

باسمه تعالی

شیوه‌نامه فرصت مطالعاتی اعضای هیأت علمی پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی در جامعه و صنعت

مقدمه

شیوه‌نامه فرصت مطالعاتی اعضای هیأت علمی پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی در جامعه و صنعت، به استناد شیوه‌نامه فرصت مطالعاتی اعضای هیأت علمی دانشگاه‌ها و موسسات پژوهشی در جامعه و صنعت (مصوب وزارت علوم، تحقیقات و فناوری به شماره عتف-ش-۳۲۰۱ مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۷) و به منظور ایجاد و تسهیل ارتباط میان پژوهشگاه و نهادهای جامعه و صنعت اعم از نهادهای دولتی و یا غیردولتی شامل علمی، پژوهشی، فرهنگی، هنری و غیره و همچنین ایجاد ارتباط مستمر میان فعالیت‌های پژوهشی اعضای هیأت علمی پژوهشگاه با نیازها و تقاضاهای واقعی جامعه و صنعت تنظیم شده است. هدف از فرصت مطالعاتی اعضای هیأت علمی در جامعه و صنعت، فراهم‌سازی زمینه ارتقای توانمندی‌ها و مهارت‌های پژوهشی، عملیاتی و کاربردی اعضا در تولید دانش بومی و انتقال اثربخش یافته‌های حاصل از پژوهش‌ها به جامعه (صنعت، نهادها، موسسات دولتی و غیردولتی و نظایر آن) است. هدف این شیوه‌نامه، شفاف‌سازی شیوه‌نامه فرصت مطالعاتی ابلاغی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و متناسب‌سازی فرایند اجرایی آن برای استفاده اعضای هیأت علمی پژوهشگاه از فرصت مطالعاتی در جامعه و صنعت است.

ماده ۱: تعاریف

۱. **موسسه:** پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی
۲. **عضو هیأت علمی:** اعضای رسمی، رسمی آزمایشی و پیمانی شاغل در پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی که تمام وقت و دارای مدرک دکتری باشند.
۳. **واحد عملیاتی:** سازمان‌های دولتی یا غیردولتی فعال در بخش‌های علمی پژوهشی، فرهنگی هنری، آموزشی، صنعتی، تربیتی، گردشگری، تجاری، واحدهای پژوهش و توسعه، اقتصادی یا خدماتی، مراکز رشد و نوآوری و غیره که متقاضی حضور و استفاده از خدمات پژوهشی عضو هیأت علمی پژوهشگاه در زمینه تخصصی مرتبط هستند.
۴. **فرصت مطالعاتی:** دوره حضور عضو هیأت علمی واجد شرایط پژوهشگاه در واحد عملیاتی است که به صورت تمام وقت یا پاره وقت در واحد عملیاتی متقاضی به پژوهش می‌پردازد.

ماده ۲: اهداف دوره فرصت مطالعاتی

- توسعه نوآوری و ارتقای کیفیت پژوهش‌های کاربردی و متنوع‌سازی دستاوردهای پژوهشی اعضای هیأت علمی؛
- شناسایی و ارائه راهکار برای مشکلات یا تقاضاهای واحدهای عملیاتی به منظور کاربردی‌سازی دانش؛
- شکل‌گیری همکاری‌های پایدار علمی و پژوهشی بین پژوهشگاه و واحدهای عملیاتی مرتبط؛
- اجرای پروژه‌ها و طرح‌های پژوهشی و پایان‌نامه‌های کاربردی، مسئله‌محور و تقاضامحور، با رویکرد کمک به ارتقاء دانش کاربردی و اصلاح فرایندها، محصولات و خدمات جامعه و صنعت؛
- انتقال و ترویج یافته‌های علمی و تخصصی، فنی و پژوهشی به جامعه؛
- کاربردی‌سازی اثربخش یافته‌های علمی و پژوهشی.

ماده ۳: شرایط اجرای دوره فرصت مطالعاتی

- ۱-۳- ارائه درخواست عضو هیأت علمی به همراه برنامه مطالعاتی وی، بررسی و تأیید درخواست، هماهنگی با واحد عملیاتی و صدور حکم مأموریت مطابق فرآیند بند ۱ ماده ۷.
- ۲-۳- ارائه ایده / طرح پژوهشی و برنامه مطالعاتی پیشنهادی در قالب فرم تقاضای فرصت مطالعاتی در جامعه و صنعت
- ۳-۳- حضور عضو هیأت علمی در واحد عملیاتی که می‌تواند به یکی از دو صورت تمام‌وقت (۵ روز کاری در هفته) یا پاره‌وقت (حداقل ۲ روز کاری در هفته) باشد.
- ۴-۳- وظایف و فعالیت‌های اعلام و تصویب‌شده برای اجرای فرصت مطالعاتی باید کاملاً علمی، پژوهشی و فناورانه باشد و پژوهشگاه انطباق آن با نیازهای بخش ذی‌ربط و تخصص عضو هیأت علمی را تأیید کند.

ماده ۴: ضوابط و شرایط متقاضی

- ۱-۴- رشته و تخصص عضو هیأت علمی بنا به تأیید شورای پژوهشی پژوهشگاه / مرکز / شورای گروه پژوهشی مستقل، مرتبط با نیاز واحد عملیاتی باشد.
- ۲-۴- عضو هیأت علمی متقاضی استفاده از فرصت مطالعاتی جامعه و صنعت نباید در دو سال گذشته رکود علمی داشته باشد.

۳-۴- دوره فرصت مطالعاتی جامعه و صنعت برای اعضای هیأت علمی دوره پیمانی، حداقل شش ماه تمام وقت یا ۱۲ ماه پاره وقت و در دوره رسمی آزمایشی سه ماه تمام وقت یا شش ماه پاره وقت است.

تبصره ۱: با توجه به تنوع رشته‌های تخصصی پژوهشگاه و اقتضات هریک، مدت فرصت مطالعاتی پاره وقت یا تمام وقت می‌تواند تا سقف سه ماه تمدید شود. برای تمدید مدت فرصت مطالعاتی، پژوهشگر پیشنهاد، مستندات و ادگه خود را به شورای پژوهشی پژوهشگاه ارائه کرده و در صورت موافقت شورا و نیز واحد عملیاتی، فرصت مطالعاتی تا سقف مذکور تمدید می‌شود.

تبصره ۲: براساس بند د ماده‌های ۱۲ و ۱۴ آیین نامه استخدامی، برای تبدیل وضعیت (از پیمانی به رسمی آزمایشی و از رسمی آزمایشی به رسمی قطعی) اعضای هیأت علمی که از ابتدای سال ۱۳۹۸ دوره پیمانی یا رسمی آزمایشی خود را آغاز کرده‌اند، گذراندن فرصت مطالعاتی در جامعه و صنعت الزامی است.

تبصره ۳: از هر پژوهشکده/مرکز/گروه پژوهشی مستقل، تنها ۲۰ درصد اعضا می‌توانند به طور هم‌زمان فرصت مطالعاتی تمام وقت و پاره وقت را بگذرانند. معیار انتخاب در صورت ارسال هم‌زمان درخواست بیش از سهمیه فوق، براساس امتیاز پژوهشی عضو متقاضی در سال قبل از درخواست است. تشخیص این مورد بر عهده شورای پژوهشی پژوهشکده/مرکز/شورای گروه پژوهشی مستقل و تأیید نهایی آن برعهده کمیته ترفیع پژوهشگاه است.

۴-۴- اعضای هیأت علمی دارای مراتب علمی دانشیار و استاد که موظف به گذراندن دوره فرصت مطالعاتی در جامعه و صنعت نیستند، در صورت طی دوره تمام وقت سه‌ماهه یا پاره وقت شش‌ماهه معادل امتیاز پست اجرایی تا سقف حداکثر ۲ امتیاز بهره‌مند می‌شوند.

۴-۵- برای استفاده مجدد از فرصت مطالعاتی (به جز فرصت‌های مطالعاتی الزامی دوره‌های پیمانی و رسمی آزمایشی)، باید حداقل پنج برابر دوره زمانی فرصت مطالعاتی قبلی، از زمان اتمام آن دوره سپری شده باشد. مدت مرخصی بدون حقوق به این مدت اضافه می‌شود.

تبصره ۴: با تشخیص شورای پژوهشی پژوهشکده / مرکز/ شورای گروه پژوهشی مستقل و معاونت پژوهشی و تصویب کمیسیون طرح‌های کاربردی، در شرایط ویژه موارد زیر می‌تواند جایگزین فرصت مطالعاتی جامعه و صنعت شود.

- عضو هیأت علمی قبل از استخدام در پژوهشگاه، دارای سابقه فعالیت پژوهشی یا صنعتی به مدت حداقل یک سال در سازمان مرتبط با حوزه تخصصی خود باشد و از این سابقه کاری بیش از ۴ سال نگذشته باشد.
- عضو هیأت علمی مدیرعامل، عضو هیأت مدیره و یا سهامدار (بیش از ۲۰ درصد) یک شرکت دانش‌بنیان مستقر در یکی از مراکز رشد دانشگاه یا پارک‌های علم و فناوری باشد.
- عضو هیأت علمی فعالیت پاره‌وقت در مرکز نوآوری پژوهشگاه داشته باشد. همکاری این عضو باید در قالب یک برنامه مطالعاتی کاملاً علمی، پژوهشی و فناورانه باشد و این برنامه مطالعاتی به تأیید شورای پژوهشی پژوهشگاه/مرکز/شورای گروه پژوهشی مستقل و معاونت پژوهشی پژوهشگاه رسیده باشد.
- عضو هیأت علمی متقاضی تا قبل از درخواست تبدیل وضعیت دارای یک طرح پژوهشی کاربردی برون‌سازمانی با حداقل مبلغ تعیین شده در کمیسیون طرح‌های کاربردی باشد.
- عضو هیأت علمی گواهی ثبت اختراع مورد تأیید سازمان پژوهش‌های صنعتی داشته باشد.
- عضو هیأت علمی با تأیید کمیسیون طرح‌های کاربردی سه عنوان کارگاه آموزشی توسط مدیریت ترویجی‌سازی دستاوردهای پژوهشی پژوهشگاه برگزار نماید.
- عضو هیأت علمی می‌تواند در صورت تأیید معاونت پژوهشی همراه با ارائه گزارش مکتوب در حوزه‌های تحول علوم انسانی، نقد علوم انسانی، علوم انسانی اسلامی، بیانیه‌های گام دوم انقلاب اسلامی، تمدن نوین اسلامی، هویت ملی، شرق‌شناسی و شناخت استعمار یکی از اقدامات ذیل را انجام دهد.

الف) سه عنوان سخنرانی در همایش یا نشست تخصصی

ب) برگزاری یک دوره کرسی ترویجی

ج) دبیر اجرایی یک دوره همایش ملی یا بین‌المللی

ماده ۵: تعهدات متقاضی

- ۱-۵- در دوره فرصت مطالعاتی، عضو هیأت علمی می‌تواند از افزونه زمانی برابر با مدت فرصت مطالعاتی (در حالت تمام‌وقت) و یا نصف مدت فرصت مطالعاتی (در حالت پاره‌وقت) برای انجام طرح موظف خود استفاده نماید.

۲-۵- ضروری است عضو هیأت علمی برنامه حضور خود در واحد عملیاتی را به معاونت اداری مالی و مدیریت منابع پژوهشگاه اعلام نماید. در خصوص فرصت مطالعاتی پاره‌وقت، عضو هیأت علمی موظف به حضور ۵۰٪ در پژوهشگاه است.

۳-۵- متقاضی در پایان دوره باید گزارش دستاوردها، راهکارها و پیشنهادهای اصلاحی را مطابق ماده ۸ این شیوه‌نامه تنظیم و حداکثر ۲ ماه پس از پایان دوره، به شورای پژوهشی پژوهشکده/مرکز/شورای گروه پژوهشی مستقل ارسال نماید.

ماده ۶: تعهدات واحد عملیاتی

۱-۶- تأیید برنامه کاری فرصت مطالعاتی عضو هیأت علمی.

۲-۶- واحد عملیاتی مختار است براساس توافق و مقررات داخلی خود به عضو هیأت علمی از طریق عقد قرارداد پژوهشی حق تحقیق پرداخت نماید و پژوهشگاه از آن بالاسری کسر نمی‌نماید.

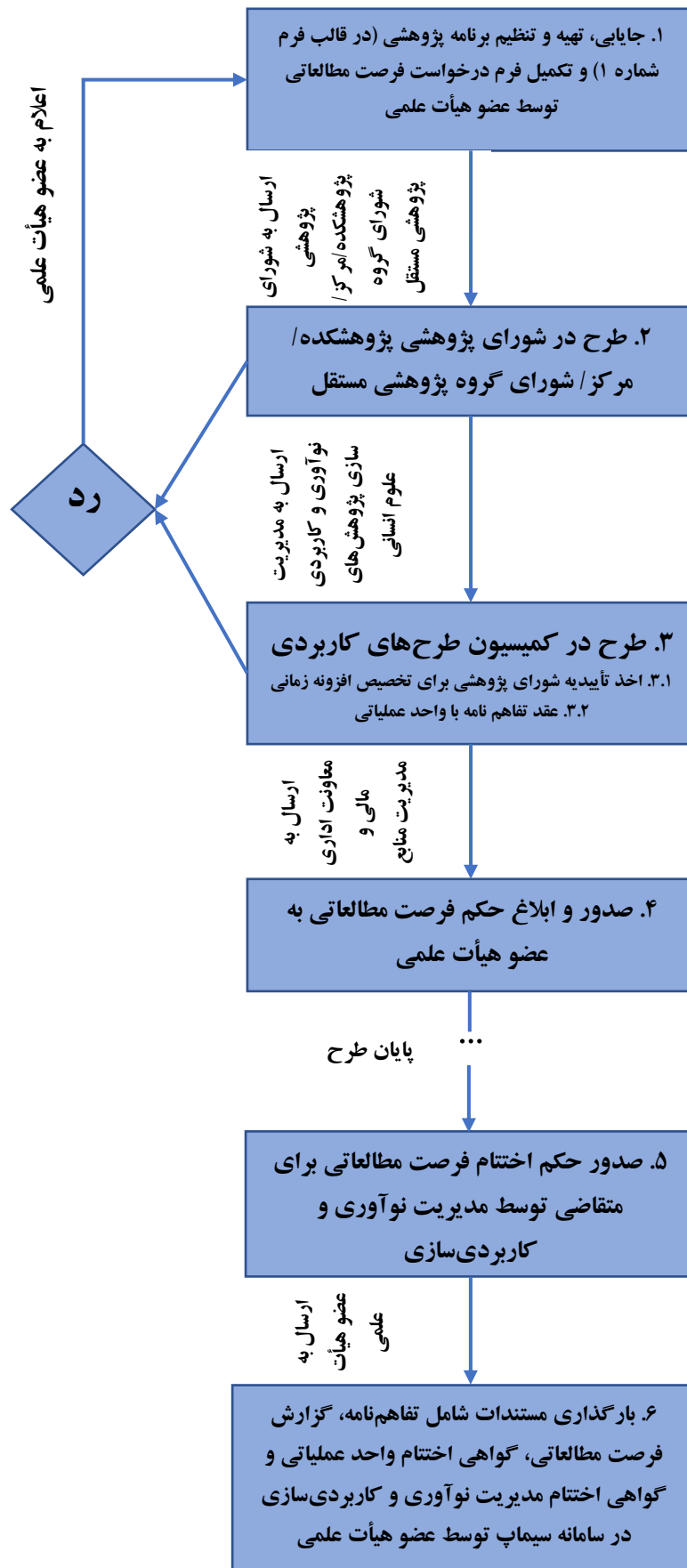
۳-۶- در پایان دوره فرصت مطالعاتی لازم است واحد عملیاتی نسبت به تأیید و ارسال خاتمه کار و حسن انجام کار حداکثر تا یک ماه پس از اتمام دوره برای مدیریت نوآوری و کاربردی‌سازی پژوهش‌های علوم انسانی اقدام نماید.

تبصره ۵: در صورت عدم پذیرش دوره یا گزارش مربوط فرصت مطالعاتی از سوی واحد عملیاتی، افزونه زمانی تعلق گرفته بابت طرح پژوهشی موظف مجری، از او سلب می‌شود.

۴-۶- حقوق مالکیت فکری نتایج منتشره حاصل از این دوره بنابه توافق پژوهشگاه و واحد عملیاتی تعیین می‌شود.

ماده ۷: امتیازات و اقدامات اجرایی پژوهشگاه

۱-۷- پژوهشگاه در خصوص هماهنگی با واحد عملیاتی، تأیید محل فرصت مطالعاتی، صدور حکم فرصت مطالعاتی عضو هیأت علمی و در نهایت صدور حکم اختتام فرصت مطالعاتی، اقدامات اجرایی به شرح فرایند زیر را انجام خواهد داد.



- ۷-۲- پژوهشگاه در طول دوره، حقوق و مزایای عضو هیأت علمی را مطابق حکم استخدامی وی پرداخت می‌نماید.
- ۷-۳- مدت دوره فرصت مطالعاتی حداکثر معادل دو امتیاز پست اجرایی در ترفیع و ارتقای عضو لحاظ خواهد شد. این امتیاز صرفاً به افرادی تعلق می‌گیرد که دوره فرصت مطالعاتی را در واحد عملیاتی گذرانده باشند.
- ۷-۴- عضو هیأت علمی در طول دوره فرصت مطالعاتی می‌تواند از حمایت‌ها و تسهیلات واحد عملیاتی بهره‌مند شود.

ماده ۸: دستاوردهای فرصت مطالعاتی

- ۸-۱- استفاده‌کننده از فرصت مطالعاتی باید در مقاطع سه‌ماهه نسبت به ارسال گزارش پیشرفت کار برای رئیس پژوهشکده/مرکز/مدیر گروه پژوهشی مستقل اقدام نموده و حداکثر دو ماه پس از پایان دوره، گزارش جامع خود را به شورای پژوهشی پژوهشکده/مرکز/شورای گروه پژوهشی مستقل ارائه نماید.
- ۸-۲- گزارش فرصت مطالعاتی حداکثر سه ماه پس از پایان دوره در شورای پژوهشی پژوهشکده/مرکز/شورای گروه پژوهشی مستقل بررسی می‌شود و در صورت صلاحدید و تصویب شورا، عضو هیأت علمی در جلسه‌ای با حضور دو داور (یک داور داخلی و یک داور مدعو ترجیحاً از طرف واحد عملیاتی) به تبیین اقدامات شاخص خود در طول این مدت، دستاوردها، فرصت‌های همکاری ایجاد شده، مقالات منتشره و پیشنهادهای می‌پردازد. در پایان این جلسه و در صورت تأیید دو سوم اعضای حاضر در جلسه، گزارش فرصت مطالعاتی تأیید شده و نامه تأیید به معاونت کاربردی‌سازی پژوهش‌های علوم انسانی ارسال می‌شود.
- ۸-۳- عضو هیأت علمی استفاده‌کننده از فرصت مطالعاتی می‌بایست تجربه خود از این دوره و دستاوردهای آن را در قالب یک سخنرانی/کارگاه/درسگفتار/گزارش راهبردی/توصیه سیاستی به پژوهشگاه ارائه کند.
- ۸-۴- به منظور عمومی‌سازی دانش، عضو هیأت علمی استفاده‌کننده از فرصت مطالعاتی می‌بایست تجربه خود از این دوره و دستاوردهای آن را در یک گزارش توصیفی مکتوب جهت انتشار در سایت پژوهشگاه به معاونت کاربردی‌سازی پژوهش‌های علوم انسانی ارائه کند.
- ۸-۵- عدم ارائه گزارش یا عدم تأیید گزارش توسط معاونت کاربردی‌سازی پژوهش‌های علوم انسانی منجر به رد دوره می‌شود و ضمانت اجرایی آن محرومیت از فرصت مطالعاتی بعدی خواهد بود.
- ۸-۶- در صورتی که عضو هیأت علمی پس از پایان دوره، موفق به ادامه فعالیت خود در قالب ارائه مقاله، هدایت و مشاوره پایان‌نامه‌ها و رساله‌های کاربردی شود، ضریب امتیاز این فعالیت برای ترفیع و ارتقاء، ۱.۲ محاسبه خواهد شد.

این شیوه نامه در ۸ ماده و ۵ تبصره در تاریخ ۱۴۰۰/۶/۲۱ به تصویب هیأت رئیسه پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی رسیده و از تاریخ ۱۴۰۰/۷/۱ لازم الاجرا است.