

بسمه تعالی

گزارش مدیریت نوآوری و کاربردی سازی پژوهش‌های علوم

انسانی در سال 1401



پژوهشگاه علوم انسانی
و مطالعات فرهنگی

تاریخچه مدیریت

پژوهشکده علوم انسانی و اجتماعی کاربردی پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی در مهرماه سال ۱۳۹۳ با حضور دکتر صادق آیینه‌وند؛ رئیس وقت پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی، سیدسپهر قاضی نوری؛ معاون سیاستگذاری و نظارت راهبردی معاونت علمی و فن‌آوری ریاست جمهوری، حسینعلی قبادی؛ معاون پژوهشی پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی و سیدمحمدرضا امیری تهرانی‌زاده؛ مسئول راه‌اندازی پژوهشکده آغاز به کار کرد.

این پژوهشکده با همکاری معاونت علمی و فن‌آوری ریاست جمهوری راه‌اندازی شد و هدف از تأسیس آن قرار دادن علوم انسانی در کنار جامعه به صورت ملموس و کمک به حل مشکلات جامعه عنوان شد. به عبارت دیگر هدف از تشکیل این پژوهشکده این بود که رشته‌های مختلف علوم انسانی و اجتماعی اعم از روانشناسی، اقتصاد، جامعه‌شناسی و مدیریت با نگاهی فناورانه به حل مسائل جامعه اهتمام ورزند به گونه‌ای که بین سه تا پنج درصد از پژوهش‌هایی که در کل پژوهشگاه انجام می‌شود، کاربردی شود. در همین راستا پژوهشکده علوم انسانی و اجتماعی کاربردی پژوهش‌هایی را که قابلیت کاربردی کردن داشتند شناسایی کرده و سعی نموده حلقه واسطی با دستگاه‌های اجرایی باشد.

پژوهشکده علوم انسانی و اجتماعی کاربردی در ساختار جدید پژوهشگاه که در سال ۱۳۹۹ ابلاغ گردید، ذیل معاونت «کاربردی‌سازی پژوهش‌های علوم انسانی و فرهنگی» با عنوان «مدیریت نوآوری و کاربردی‌سازی پژوهش‌های علوم انسانی» تعریف شده است. مهمترین اهداف این مدیریت به شرح زیر می‌باشد:

1- استفاده بهینه از امکانات، سرمایه‌های علمی و انسانی و توان تحقیقاتی پژوهشگاه در حل مسائل و رفع نیازهای کشور

در حوزه علوم انسانی، اجتماعی و فرهنگی

2- توانمندسازی مالی متناسب با شأن و جایگاه پژوهشگاه

3- گسترش و حمایت از طرح‌های کاربردی ناظر به حل مسائل و رفع نیازهای کشور در حوزه علوم انسانی و اجتماعی و

فرهنگی

4- کمک به نهادینه سازی و ترویج فرهنگ پژوهش‌های گروهی، کاربردی، مشترک و ذی‌نفع‌محور و تقاضا‌محور در جامعه

- 5- تقویت ارتباط پژوهشگاه با جامعه به منظور تبدیل علم به راهکار حل مسائل و رفع نیازهای کشور
- 6- استفاده از ظرفیت پژوهشگاه برای تبدیل پژوهش‌ها به اسناد سیاست‌گذارانه و ارزیابی و نقد سیاست‌گذاری‌های موجود
- 7- مشارکت در ترویج علوم انسانی
- 8- ارتقای فعالیت‌های پژوهشی پژوهشگاه با انجام پژوهش‌های کاربردی هدفمند، مسئله محور و ماموریت‌گرا

اعضای مدیریت

- ❖ دکتر فرانک جهانگرد؛ سرپرست مدیریت نوآوری و کاربردی سازی پژوهش‌های علوم انسانی
- تا تاریخ 1401/09/09 سرکار خانم دکتر الهام ابراهیمی مسئولیت مدیریت را بر عهده داشته‌اند.
- ❖ مجید الیاسی؛ معاون مدیریت نوآوری و کاربردی سازی پژوهش‌های علوم انسانی
- ❖ مهناز روح‌اللهی؛ رئیس گروه توسعه تعاملات پژوهشی برون سازمان
- ❖ سمانه قدیمی؛ کارشناس مدیریت نوآوری و کاربردی سازی پژوهش‌های علوم انسانی
- ❖ پوریا نابل؛ کارشناس امریه مدیریت نوآوری و کاربردی سازی پژوهش‌های علوم انسانی
- ❖ رقیه گودرزی؛ کارشناس مدیریت نوآوری و کاربردی سازی پژوهش‌های علوم انسانی

اقدامات مدیریت در سال 1401

الف) شناسایی اولویت‌های پژوهشی سازمان‌های مرتبط با حوزه‌های مطالعاتی اعضای هیات علمی

اولویت‌های پژوهشی سازمان‌های فعال در امر پژوهش با توجه به موضوعات و حوزه‌های مطالعاتی توسط مدیریت نوآوری و کاربردی‌سازی پژوهش‌های علوم انسانی شناسایی شده و به اعضای هیات علمی پژوهشگاه اطلاع‌رسانی می‌شود. در همین راستا مدیریت کاربردی‌سازی در سال 1401 اولویت‌های 15 سازمان و نهاد را به اعضای هیات علمی اطلاع‌رسانی کرده که فهرست آن‌ها به شرح جدول زیر می‌باشد.

جدول 1: اولویت‌های پژوهشی اعلام شده از سوی سازمان‌های مختلف کشور

سازمان	ردیف
بانک ملی	1
وزارت کشور	2
سازمان زندان‌ها و اقدامات تأمینی و تربیتی	3
پژوهشگاه فضایی ایران	4
مرکز آموزش و پژوهش‌های سلامت اداری و مبارزه با فساد سازمان بازرسی کل کشور	5
معاونت زنان و خانواده رئیس جمهوری	6
صندوق حمایت از پژوهشگران و فناوران کشور	7
مجمع جهانی اهل بیت (ع)	8
موسسه پژوهشی میراث مکتوب	9
وزارت میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی	10
سازمان ملی استاندارد ایران	11
مدیریت حوزه‌های علمیه	12
انجمن تولیدکنندگان، وارد کنندگان و صادر کنندگان محصولات دختانی	13
موسسه تحقیقات جمعیت کشور	14
مرکز مطالعات و همکاری‌های بین‌المللی وزارت عتف	15

علاوه بر اطلاع‌رسانی اولویت‌های فوق، اولویت‌های پژوهشی «سامانه اجرایی تقاضا و عرضه پژوهش و فناوری (ساتع)» به صورت مستمر مورد پایش قرار گرفته و اولویت‌های پژوهشی به‌روز شده به اطلاع اعضای هیات علمی پژوهشگاه می‌رسد. این سامانه پیوندگاهی است میان درخواست‌کنندگان و عرضه‌کنندگان پژوهش کشور که افزایش بهره‌وری ملی را با شبکه‌سازی میان نیازها و پژوهش‌ها پی می‌گیرد و مشتمل بر حدود ۶۰۰ سازمان اعلام‌کننده اولویت پژوهشی است.

ب) طرح های پژوهشی کارفرمایی

ب-1) طرح های پژوهشی در حال اجرا و پایان یافته

در سال 1401 تعداد 18 عنوان طرح پژوهشی کارفرمایی در حال اجرا بوده که تعداد 4 عنوان از این عناوین در سال 1401 به تصویب رسیده و 14 عنوان نیز قبل از سال 1401 مصوب شده است. همچنین در سال 1401 پایان یافتگی 8 عنوان طرح پژوهشی پس از اجرای کامل اعلام شده است. فهرست طرح های در حال اجرا و پایان یافته به شرح جداول زیر می باشد.

جدول 2: طرح های کارفرمایی در حال اجرا

ردیف	مجری	طرح	کارفرما	سال تصویب
1	نادر سیدکلالی	بررسی و تحلیل نقش جهت گیری کارآفرینانه در تقویت عملکرد شرکت در صنعت گردشگری	صندوق حمایت از حمایت از پژوهشگران و فناوران کشور	1398
2	روح الله شهابی	ارتقای شناختی کودکان ایرانی با مداخله در داربست شناختی والدین (ساخت و روایی یابی یک برنامه آموزشی جامعه محور)	ستاد توسعه علوم و فناوری های شناختی	1399
3	علیرضا شعبانلو	تصحیح دو اثر از الفتی ساوجی: ریاض الصنائع قطب شاهی و روایح گلشن قطب شاهی	موسسه فرهنگی دانشستان	1399
4	احمد پاکتچی	تالیف کتاب روش شناسی فهم روایات طبی	وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی	1399
5	زهرا اجاق	مقایسه تحلیل چارچوب پیام های اینستاگرام و اخبار ساعت 21 شبکه یک سیمای جمهوری اسلامی ایران برای دستیابی به راهبرد کلامی مناسب برای ارتباطات ریسک در دوره بحران کووید 19	صندوق حمایت از حمایت از پژوهشگران و فناوران کشور	1400
6	آتوسا رستم بیگ	شیوه های مناسب آموزش زبان فارسی به دانش آموزان دوزبانه ایرانی : یک مرور نظام مند	صندوق حمایت از حمایت از پژوهشگران و فناوران کشور	1400
7	حوریه احدی	طراحی و تعیین ویژگی های روان سنجی نسخه ترکی آذری آزمون رشد زبان	ستاد علوم و فناوری های شناختی	1400
8	مریم فیاضی	تأثیر آموزش فرایندهای تعبیری منظر، نگاره زمینه، نسخه و استعاره های مفهومی بر نگارش دانش آموزان پایه ششم دوره دبستان	ستاد توسعه علوم و فناوری های شناختی	1400

ردیف	مجری	طرح	کارفرما	سال تصویب
9	مسعود قیومی	طراحی و پیاده‌سازی نرم‌افزار ارزیابی و آموزشی روابط معنایی فضایی حرکتی دانش‌آموزان پایه اول تا ششم ابتدایی	ستاد علوم و فناوری‌های شناختی	1400
10	معصومه تقی زادگان	فرهنگ بصری دیجیتال: مطالعه تحولات نسل سایبرپانک	فرهنگستان هنر	1400
11	مهرنوش هدایتی	بررسی ارتباط میان سرسختی روان شناختی و تاب آوری شخصی با میزان رضایت مندی و انگیزه پیشرفت شغلی کارکنان شرکت گاز استان البرز	شرکت گاز استان البرز	1400
12	علی اکبر اسدی	ارزیابی اثرات سیاسی-امنیتی، اقتصادی-اجتماعی و حقوقی طرح‌های توسعه‌ای حوضه زاب و حوضه‌های دیگر بر کشور	دانشگاه تربیت مدرس	1400
13	محمد مولائی قلیچی	سناریونگاری پیشران‌ها و بازیگران کلیدی در بازآفرینی شهری پایدار با تأکید بر مدیریت میراث فرهنگی	صندوق حمایت از حمایت از پژوهشگران و فناوران کشور	1400
14	معصومه نعمتی	ترجمه فارسی کامل کتاب «الأدب المقارن؛ مبادی و تطبیقات»	انتشارات سفیر قلم	1400
15	فرزانه میرشاه ولایتی	طراحی رصد خانه علم و فناوری	موسسه آموزشی و تحقیقاتی صنایع دفاعی	1401
16	هادی وکیلی	نقد آموزه‌های معنویت جدید؛ در چهار موضوع؛ تناسخ، خدای درون، قانون جذب، و کارکردگرایی	پژوهشگاه علوم و فرهنگ اسلامی	1401
17	احمد شاکری	فراتحلیل پژوهش‌های خواندن دیجیتال و ادبیات الکترونیک با رویکرد طبقه‌بندی الزامات و پیامدها	نهاد کتابخانه‌های عمومی کشور	1401
18	نرگس اکبرپور روشن	بررسی ظرفیت‌داری‌های غیرمنقول دولت در استان تهران و امکان‌سنجی مولدسازی آن‌ها و آسیب‌شناسی و بازمهندسی فرایندها با هدف ارائه الگوی مناسب	اداره کل امور اقتصادی و دارایی استان تهران	1401

جدول 3: طرح‌های کارفرمایی پایان یافته در سال 1401

ردیف	مجری	طرح	کارفرما
1	محمد هاتفی	الگوی معیار برای دستور زبان فارسی در زبان قانون	صندوق حمایت از حمایت از پژوهشگران و فناوران کشور

ردیف	مجری	طرح	کارفرما
2	علیرضا منجمی / مقدم حیدری / حمیدرضا نمازی	شناسایی ظرفیت‌ها و تبیین نقش کتابخانه‌های عمومی در راستای عمومی سازی فناوری (ادراک و استفاده کاربران در زندگی روزمره)	نهاد کتابخانه‌های عمومی کشور
3	مریم فیاضی	شناخت نگری در وندهای اشتقاقی گویش گیلکی	حوزه هنری استان گیلان
4	حسن مجیدیان	قاعده‌های فیلون-کلنشا-کور تیس توسعه یافته تطبیقی	صندوق حمایت از حمایت از پژوهشگران و فناوران کشور
5	زهرا پارساپور	نقد بومگرا (رویکردها و روش‌ها همراه با نمونه‌های نقد علمی)	سازمان سمت
6	آزینا افراشی	همکاری در تولید فریم‌نت فارسی و حاشیه‌نگاری 10000 جمله	شرکت عامل‌های هوشمند دانای درنیکا
7	فرهاد زیویار	آیت‌الله کمالوند و نهضت امام خمینی(ره)	پژوهشکده مطالعات انقلاب اسلامی
8	مهدی اسدی	تقدیم و تصحیح انتقادی بحر الفوائد فی شرح عین القواعد	مؤسسه پژوهشی حکمت و فلسفه ایران

ب- 2) فهرست طرح‌های پژوهشی کارفرمایی در مرحله پیگیری

در حال حاضر تعداد 4 عنوان طرح پژوهشی کارفرمایی در مرحله پیگیری جهت انعقاد قرارداد می باشد که شرح آن‌ها در جدول زیر آمده است:

طرح‌های کارفرمایی در مرحله پیگیری

ردیف	مجری	طرح	کارفرما
1	مژگان روشن‌نژاد	مطالعه، طراحی و تنظیم سند جامع نیروی انسانی شرکت مادر تخصصی بازرگانی دولتی ایران	شرکت مادر تخصصی بازرگانی دولتی ایران
2	سیدمصطفی شهرآئینی	ترجمه جلد پنجم تاریخ فلسفه راتلج با عنوان فلسفه بریتانیایی و عصر روشن‌اندیشی	مؤسسه انتشارات حکمت
3	فرانک جهانگرد	بررسی جلوه‌های خیال در آثار پیام ناصر با رویکرد نقد تخیلی	انجمن ادبیات داستانی
4	سید مصطفی شهرآئینی	کتاب ماهیت آدمی در مابعدالطبیعه دکارت	انتشارات ققنوس

ج) فرصت مطالعاتی ارتباط با جامعه و صنعت

هدف از فرصت مطالعاتی اعضای هیأت علمی در جامعه و صنعت، فراهم‌سازی زمینه ارتقای توانمندی‌ها و مهارت‌های پژوهشی، عملیاتی و کاربردی اعضا در تولید دانش بومی و انتقال اثربخش یافته‌های حاصل از پژوهش‌ها به جامعه (صنعت، نهادها، موسسات دولتی و غیردولتی و نظایر آن) است. همچنین بند د ماده‌های 12 و 14 آیین نامه استخدامی، برای تبدیل وضعیت (از پیمانی به رسمی آزمایشی و از رسمی آزمایشی به رسمی قطعی) اعضای هیأت علمی که از ابتدای سال 1398 دوره پیمانی یا رسمی آزمایشی خود را آغاز کرده‌اند، گذراندن فرصت مطالعاتی در جامعه و صنعت الزامی است.

مدیریت نوآوری و کاربردی‌سازی پژوهش‌های علوم انسانی در سال 1401، براساس شیوه‌نامه فرصت مطالعاتی در جامعه و صنعت اعضای هیأت علمی دانشگاه‌ها و سازمان‌های دیگر در پژوهشگاه و اعضای هیأت علمی پژوهشگاه در دانشگاه‌ها و سازمان‌های دیگر برای گذراندن دوره فرصت مطالعاتی، همکاری مستمر داشته است.

ج- 1) تدوین شیوه‌نامه فرصت مطالعاتی

شیوه‌نامه فرصت مطالعاتی اعضای هیأت علمی پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی در جامعه و صنعت، به استناد شیوه‌نامه فرصت مطالعاتی اعضای هیأت علمی دانشگاه‌ها و موسسات پژوهشی در جامعه و صنعت (مصوب وزارت علوم، تحقیقات و فناوری به شماره عتف-ش-3201 مورخ 1397/06/17) و به منظور ایجاد و تسهیل ارتباط میان پژوهشگاه و نهادهای جامعه و صنعت اعم از نهادهای دولتی و یا غیردولتی شامل علمی، پژوهشی، فرهنگی، هنری و غیره و همچنین ایجاد ارتباط مستمر میان فعالیت‌های پژوهشی اعضای هیأت علمی پژوهشگاه با نیازها و تقاضاهای واقعی جامعه و صنعت تنظیم شده است. هدف این آیین‌نامه شفاف‌سازی شیوه‌نامه فرصت مطالعاتی ابلاغی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و متناسب‌سازی فرایند اجرایی آن برای استفاده اعضای هیأت علمی پژوهشگاه از فرصت مطالعاتی در جامعه و صنعت است.

شیوه‌نامه فرصت مطالعاتی پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی در جلسه هیأت رئیسه مورخ 1401/06/21 مصوب و از تاریخ 1401/07/01 ابلاغ و لازم‌الاجرا گردید.

ج-2) استفاده کنندگان از فرصت مطالعاتی

اعضای هیأت علمی که در سال 1401، از پژوهشگاه برای گذراندن فرصت مطالعاتی در جامعه و صنعت در دانشگاه‌ها و سازمان‌های دیگر حضور داشته‌اند:

1. سرکار خانم دکتر معصومه تقی‌زادگان:

سرکار خانم دکتر معصومه تقی‌زادگان، از اعضای هیأت علمی گروه مطالعات فرهنگی و ارتباطات پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی که براساس توافق صورت گرفته میان پژوهشگاه با فرهنگستان هنر جمهوری اسلامی ایران، فرصت مطالعاتی خود را طبق رئوس برنامه ارائه شده به اتمام رساندند. بر همین اساس، فعالیت‌های متعددی در راستای تلاش در جهت گسترش تعامل میان دو مجموعه در قالب تفاهم‌نامه موجود میان طرفین و به منظور شکل‌گیری همکاری‌های پایدار علمی و پژوهشی صورت پذیرفت. زمان فرصت ایشان به صورت شش ماه تمام وقت در فرهنگستان از تاریخ 1401/04/12 تا 1401/10/12 به طول انجامید.

2. جناب آقای دکتر محمد مولائی قلیچی

جناب آقای دکتر محمد مولائی قلیچی از اعضای هیأت علمی پژوهشکده دانشنامه‌نگاری پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی که براساس توافق صورت گرفته میان پژوهشگاه با وزارت کشور از تاریخ 1401/06/27 به مدت دوازده ماه پاره‌وقت (روزهای دوشنبه و سه شنبه) فرصت خود را آغاز نمودند

3. سرکار خانم دکتر گل‌اندام شریفی

سرکار خانم دکتر گل‌اندام شریفی از اعضای هیأت علمی پژوهشکده دانشنامه‌نگاری پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی که براساس توافق صورت گرفته میان پژوهشگاه با مرکز ملی فرش ایران از تاریخ 1401/12/01 به مدت شش ماه پاره‌وقت (روزهای شنبه و چهارشنبه) فرصت خود را آغاز نمودند

4. سرکار خانم دکتر آندیا نعمتی

سرکار خانم دکتر آندیا نعمتی از اعضای هیأت علمی پژوهشکده دانشنامه‌نگاری پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی که براساس توافق صورت گرفته میان پژوهشگاه با مرکز ملی فرش ایران از تاریخ 1401/12/01 به مدت شش ماه پاره‌وقت (روزهای یکشنبه و سه‌شنبه) فرصت خود را آغاز نمودند.

شایان ذکر است، مطابق با تبصره 4 ماده 4 شیوه‌نامه فرصت مطالعاتی اعضای هیأت علمی پژوهشگاه با تشخیص شورای پژوهشی پژوهشکده / مرکز / شورای گروه پژوهشی مستقل و معاونت پژوهشی و تصویب کمیسیون طرح‌های کاربردی، در شرایط ویژه مواردی می‌تواند جایگزین فرصت مطالعاتی جامعه و صنعت شود.

اعضای هیأت علمی که در سال 1401، از پژوهشگاه برای گذراندن فرصت مطالعاتی در جامعه و صنعت در دانشگاه‌ها و سازمان‌های از جایگزین فرصت مطالعاتی استفاده کردند، به شرح ذیل است:

1. سرکار خانم دکتر فرزانه میرشاه ولایتی

2. دکتر مهدی کریمی سلطان احمدی

د) شرکت در جلسات و دوره‌های حضوری و مجازی ارتباط با جامعه و صنعت وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

❖ بیست و سومین نشست مدیران ارتباط با جامعه و صنعت دانشگاه‌ها، پژوهشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی کشور-

1401/01/30

❖ نشست نقش دانشگاه‌ها در توسعه صالحیت حرف‌های دانشجویان و دانش‌آموختگان - 1401/02/16

❖ بیست چهارمین نشست مدیران ارتباط با جامعه و صنعت دانشگاه‌ها، پژوهشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی کشور-

1401/03/13

❖ بیست و چهارمین نشست مدیران ارتباط با جامعه و صنعت توسط دفتر ارتباط با جامعه و صنعت وزارت علوم،

تحقیقات و فناوری - 1401/03/31

❖ دومین نشست مشترک هم‌اندیشی برنامه هفتم توسعه در محور فناوری و نوآوری، کمیته پژوهش، فناوری و

نوآوری وزارت عتف - 1401/05/04

❖ مأموریت‌گرایی و اثربخشی دانشگاه‌ها در توسعه و بهبود وضعیت استان‌های کشور - 1401/06/02

❖ نشست برنامه‌ها و اهداف وزارت عتف در حوزه مهارت‌افزایی و هدایت شغلی دانشجویان و دانش‌آموختگان

دانشگاهی - 1401/06/15

❖ بیست و ششمین نشست مدیران ارتباط با جامعه و صنعت دانشگاه‌ها، پژوهشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی کشور-

1401/07/12

❖ سومین نشست هم‌اندیشی مأموریت‌گرایی و اثر بخشی دانشگاه‌ها در توسعه و بهبود وضعیت استان‌های کشور-

1401/08/22

❖ بیست و هفتمین نشست مدیران ارتباط با جامعه و صنعت دانشگاه‌ها، پژوهشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی کشور-

1401/08/24

❖ بیست و هشتمین نشست مدیران ارتباط با جامعه و صنعت دانشگاه‌ها، پژوهشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی کشور-

1401/09/21

❖ بهره‌گیری موثر از فرصت‌های مطالعاتی اعضای هیات علمی در جامعه و صنعت - 1401/11/04

❖ نشست بهره‌گیری موثر از فرصت‌های مطالعاتی اعضای هیات علمی در جامعه و صنعت - 1401/11/04

❖ بیست و نهمین نشست مدیران ارتباط با جامعه و صنعت دانشگاه‌ها، پژوهشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی کشور -

1401/11/04

❖ نشست اول تجارب و الگوهای دانشگاه‌های کشور در توسعه همکاری با جامعه و صنعت - 1401/11/10

❖ سی‌امین نشست مدیران ارتباط با جامعه و صنعت دانشگاه‌ها، پژوهشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی کشور -

1401/12/09

❖ دستاوردها و برنامه‌های مراکز هدایت شغلی و کاریابی تخصصی دانشگاه‌ها - 1401/12/15

❖ برگزاری دوره مجازی افزایش رویت‌پذیری پژوهشگران و نمایندگان موسسه‌های آموزش عالی - 1401/12/16

دستاوردهای اعضای هیات علمی در ارتباط با جامعه و صنعت

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری روز 21 آذرماه 1401 طی مراسمی اعضای هیات علمی برتر کشور در همکاری با جامعه و صنعت در سال جاری را انتخاب و معرفی کرد که نام چهار نفر از اعضای هیات علمی این مرکز علمی-پژوهشی در جمع نفرات برتر همکاری با جامعه و صنعت نیز بود.

دکتر آزیتا افراشی، دکتر مسعود قیومی، دکتر الهام ابراهیمی و

انتخاب سرکار خانم دکتر آزیتا افراشی

به عنوان عضو هیات علمی برتر کشور در همکاری با جامعه و صنعت سال 1401




نام و نام خانوادگی عضو هیات علمی برتر	مرتبه علمی	حوزه تخصصی
آزیتا افراشی	دانشیار	زبان‌شناسی
دانشگاه ایزدشهر	دانشگاه	ایمیل
پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی	دانشنامه‌نگاری	a.afraشي@ihcs.ac.ir



بخار به مشارکت در فعالیتهای و برنامه‌ریزی‌های ملی و منطقه‌ای

- همکاری با کمیسیون ملی یونسکو
- همکاری در ثبت گویش ایرانی کمزاری، به عنوان میراث فرهنگی ناملموس
- مشارکت در طرح ملی برنامه ریزی زبان

مهمترین فرآیندهای انجام‌شده

- قرارداد پژوهشی به سفارش مرکز تحقیقات صدا و سیما جمهوری اسلامی ایران
- قرارداد پژوهشی به سفارش ستاد توسعه علوم و فناوری‌های شناختی
- قرارداد پژوهشی به سفارش دانشگاه علم و صنعت

دستاوردهای ویژه کاربردی

- برگزاری کرسی‌های کاربردی و ترویجی در معنانشناسی شناختی
- کتبه معنانشناسی شناختی در مطالعات قرآن و حدیث از طریق انتشار اثر و برگزاری کارگاه و سخنرانی
- توسعه مطالعات پیگیرانه در معنانشناسی شناختی

همکاری‌های ویژه با نهادهای و صنایع کشور برای بهبود بهره‌وری و کارایی

- عضو هیات موسس قطب علمی زبان‌شناسی پیگیرانه
- عضو مدعو فرهنگستان علوم جمهوری اسلامی ایران
- همکاری با ستاد توسعه علوم و فناوری‌های شناختی

نقش آفرینی مؤثر در ایجاد و فعالیت شبکه‌های علمی و تشکل‌های تخصصی

- عضو هیات مدیره و رئیس انجمن زبان‌شناسان ایران
- همکاری پژوهشی و آموزشی با انجمن ایرانی مطالعات قرآنی و فرهنگ اسلامی
- توسعه همکاری میان‌رشته‌ای با گروه علوم قرآن و حدیث دانشگاه الزهراء

انتخاب جناب آقای دکتر مسعود قیومی

به عنوان عضو هیات علمی برتر کشور در همکاری با جامعه و صنعت سال 1401




نام و نام خانوادگی عضو هیات علمی برتر	مرتبه علمی	حوزه تخصصی
دکتر مسعود قیومی	استادیار	زبان‌شناسی ریاضی
دانشگاه ایزدشهر	دانشگاه	ایمیل
پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی	پژوهشگاه	m.mhayoom@ihcs.ac.ir



بخار به مشارکت در فعالیتهای و برنامه‌ریزی‌های ملی و منطقه‌ای

- طرح بررسی نظری و پیاده‌سازی دستور زبان فارسی براساس دستور ساخت سازمای هسته‌میان. دانشگاه برلین، آلمان
- طرح تشخیص خودکار دیکته کلمات دانشگاه کارلروهده، آلمان
- تدوین فرهنگ زبان‌آموز فارسی، سازمان مطالعه و تدوین کتب دانشگاهی (سمتا)

مهمترین فرآیندهای انجام‌شده

- تشخیص خودکار اخبار جعلی کرونا و تحلیل زبان‌شناختی متن فارسی دارای اطلاعات کذب، صندوق حمایت از پژوهشگران و فناوری‌ها
- تشخیص خودکار اخبار جعلی فارسی با کمک هوش مصنوعی، معاونت علمی ریاست جمهوری
- بررسی الگوهای زبانی مورد استفاده در پیام‌های سلامت‌محور رسانه ملی و شبکه‌های اجتماعی و ارائه الگوهای مناسب برای طراحی پیام‌های سلامت محور، مطالعه موردی: کرونا، صداوسیما، جمهوری اسلامی ایران
- بررسی و سنجش میزان ویژگی کهنی در جایی‌یابی افعال مرکب فارسی، بنیاد ملی تحقیقات
- برنامه ریزی زبانی در جهان: بررسی نمونه‌های عملی، وزارت عتف.

دستاوردهای ویژه کاربردی

- تهیه سامانه تشخیص اخبار جعلی با کمک هوش مصنوعی
- تهیه سامانه تحلیل محتوای مقالات علمی در حوزه علوم انسانی
- تهیه سامانه ارزیابی مهارت درک مطلب فارسی با قابلیت تعامل دوسویه میان کاربر و سامانه

همکاری‌های ویژه با نهادهای و صنایع کشور برای بهبود بهره‌وری و کارایی

- مدیر گروه زبان و رایانه در فرهنگستان زبان و ادب فارسی
- عضو هیات مدیره انجمن زبان‌شناسی ایران

نقش آفرینی مؤثر در ایجاد و فعالیت شبکه‌های علمی و تشکل‌های تخصصی

- تأسیس شرکت دانش‌بنیان در حوزه هوش مصنوعی و علوم انسانی دیجیتال
- مشارکت در کارگروه‌های تخصصی مربوط به هوش مصنوعی و پیگیرانه‌های زبانی

دکتر احمد شاکری اعضای هیات علمی پژوهشگاه علوم

انسانی و مطالعات فرهنگی بودند که به این موفقیت دست

یافتند. براساس این فهرست دکتر افراشی و دکتر قیومی

به‌عنوان عضو هیات علمی برتر کشور در همکاری با

جامعه و صنعت انتخاب شدند و طرح پژوهشی دکتر الهام

ابراهیمی، «بررسی رابطه میان عدالت سازمانی ادراک شده

و میزان استرس کارکنان شرکت گاز استان البرز» به عنوان طرح برگزیده دانشگاه‌ها و پژوهشگاه‌های کشور انتخاب شد. همچنین دکتر احمد شاکری دیگر عضو هیأت علمی این پژوهشگاه به عنوان «فرصت مطالعاتی برگزیده در جامعه و صنعت سال 1401» انتخاب شد.

انتخاب طرح پژوهشی بررسی رابطه میان عدالت سازمانی ادراک شده و میزان استرس کارکنان شرکت گاز استان البرز
به عنوان طرح برگزیده دانشگاه‌ها و پژوهشگاه‌های کشور سال ۱۴۰۱
مجری: دکتر الهام ابراهیمی

بررسی رابطه میان عدالت سازمانی ادراک شده و میزان استرس کارکنان شرکت گاز استان البرز

پژوهشگاه	پژوهشکده	مجری
علوم انسانی و مطالعات فرهنگی	مدیریت	دکتر الهام ابراهیمی
کارفرما	تاریخ شروع	تاریخ پایان
شرکت گاز استان البرز	۱۳۹۹/۵/۱	۱۴۰۰/۶/۲۱

چکیده

هدف از انجام این پژوهش، بررسی رابطه میان عدالت سازمانی ادراک شده و میزان استرس شغلی کارکنان شرکت گاز استان البرز بود. به علاوه، وضعیت موجود و متغیر مذکور در شرکت گاز استان البرز به تکنیک‌های آماری جمعیت‌شناختی بررسی و برای واکاوی و تحقیق نتایج، از نظرات خبرگان سازمان بهره گرفته شد. گردآوری اطلاعات در فاز آشنایی با استفاده از پرسشنامه‌های استاندارد و در فاز کیفی با استفاده از مصاحبه‌های نیمه‌ساختاریافته صورت گرفت. نتایج آزمون‌های آماری حاکی از کمتر بودن سطح استرس شغلی از میانگین و بیشتر بودن سطح عدالت سازمانی از میانگین بود. اگرچه در سطح بررسی بعد از متغیرهای اصلی، آید عدالت توزیعی ادراک شده به شکل معناداری کمتر از سطح میانگین بود. همچنین، صمیمیتی منفی معناداری میان استرس شغلی و عدالت سازمانی ادراک شده وجود داشت. نتایج دیگر آزمون‌های آماری نشان داد برخی فاکتورهای جمعیت‌شناختی مانند سن، عنوان شغلی و نوع قرارداد کارکنان، متغیرهای معناداری در میان سطح معادلت استرس و عدالت بودند. در نهایت با تحلیل داده‌های کیفی پژوهش بر اساس تحلیل تم، تکنیکی شامل چهار تم اصلی، ۱۳ تم فرعی و ۲۵ مفهوم اصلی شد. توجهی اصلی بر اساس دو نقطه مرجع که یکی ماهیت دیدگاه‌های افراد و دیگری تکون توجه آنان را تبیین می‌کرد، دسته‌بندی شدند.

دستاوردهای ویژه

تحلیل مصاحبه با روستا و مدیران شرکت گاز استان البرز نشان داد فهم آنان از دو متغیر عدالت سازمانی ادراک شده و استرس شغلی در چارچوبی با دو نقطه مرجع قابل دسته‌بندی است. یکی، ماهیت دیدگاه‌های افراد را تبیین می‌کرد که از جنس تکرار یا فرایند بود و دیگری، بر تکون توجه افراد استوار بود. از این دیدگاه، پاسخ‌های افراد تکون توجه درونی یا بیرونی داشت.

برنامه‌های آینده

- ۱- راهکارها و اقدامات بهبود به شکل متناسب‌سازی شده طراحی و اجرا شوند.
- ۲- استفاده از جریان خدمات نظارتی-سازمی شوند.
- ۳- امکان ارتقای نقش افراد در بحث گردبندنگ-بررسی شود.
- ۴- فرایند مدیریت عملکرد، کارنامه و مسیر شغلی افراد اصلاح شود.

دفتر ارتباط با جامعه و صنعت

۱۳۳

معاونت پژوهشی

انتخاب دکتر احمد شاکری

به عنوان فرصت مطالعاتی برگزیده در جامعه و صنعت سال ۱۴۰۱

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

عضو هیأت علمی:	احمد شاکری	واحد پذیرنده:	فرهنگستان هنر
دانشگاه:	پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی	محور مطالعه:	فرصت مطالعاتی در صنعت
حوزه تخصصی:	سیاست‌گذاری فرهنگ و هنر	مدت دوره:	۶ ماهه

۱- مهمترین خروجی، دستاوردهای حاصله و نتایج مؤثر به‌دست آمده در دوره فرصت مطالعاتی

- همگامی در تدوین گزارش‌های راهبردی و سیاستی به منظور ارتقای کیفیت فعالیت‌های سازمانی فرهنگستان
- گسترش زمینه‌های همکاری میان فرهنگستان و پژوهشگاه با حضور اعضای هیأت علمی طرفین در برنامه‌های مشترک
- ۱۴ سخنرانی ملی و بین‌المللی و ده‌بر علمی همایش‌های مرتبط

۲- نوآوری و خلاقیت ارائه شده در جهت پاسخ به نیازهای واحد عملیاتی

- تلاش در جهت تعریف فعالیت‌های مرتبط با تخصص‌های اعضای هیأت علمی پژوهشگاه و گسترش تعامل میان دو مجموعه در قالب نظام‌نامه موجود به منظور شکل‌گیری همکاری‌های پایدار علمی و پژوهشی
- مشورت در بررسی و تدوین تئوری‌های پژوهشی مرتبط با حوزه فرهنگی و هنری به منظور بازبینی کرسی‌های نظریه‌پردازی مربوطه

۳- قراردادهای، پایان‌نامه‌ها و روش‌های همکاری تعریف شده در دوره فرصت مطالعاتی

- گردآوری مجموعه «هنرهای دیجیتال» و «اقتباس هنری»
- پیگیری پژوهش‌های مرتبط با فعالیت‌های تعریف شده در پژوهشگاه در راستای موضوع جغرافیای فرهنگی، نقد جغرافیایی و ارتباطات شهری

۴- مهمترین تجارب حاصله از دوره فرصت مطالعاتی در جامعه و صنعت

- شناخت نقاط قوت و ضعف در شیوه تعامل میان مراکز پژوهشی و آموزشی و هم‌افزایی میان مسیرهای موازی و در یک راستا در حوزه فرهنگ و هنر
- حضور در فضاهای غیردانشگاهی (اصطلاحاً آکادمی) که این امکان را به مدیران حوزه‌های مختلف می‌دهد تا از این فضا به‌عنوان اتاق فکری برای سیاست‌گذاری به‌منظور اجرای اندیشه‌های تازه بهره‌برند.

برگزیده شدن طرح سامانه تاک (سامانه تعاملی احصای پژوهش‌های کاربردی)

مدیریت نوآوری و کاربردی‌سازی پژوهش‌های علوم انسانی در سال 1400 با توجه به اهمیت موضوع ارتباط موثر پژوهشگاه با جامعه و صنعت و رصد نظام‌مند و به موقع نیازهای پژوهشی مؤسسات و مراکز مختلف کشور اقدام به ایجاد و توسعه سامانه تاک (سامانه تعاملی احصای پژوهش‌های کاربردی) نموده است.

این سامانه، سامانه تعاملی احصای پژوهش‌های کاربردی می‌باشد که برای همه اعضای هیات علمی پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی صفحه‌ای شخصی برای تعامل با دیگر اعضا، به روزرسانی رزومه، آشنایی با سازمان‌ها و نهادهای مرتبط با حوزه پژوهشی خود و نیز اطلاع از آخرین فراخوان‌های پژوهشی و فرصت‌های مطالعاتی جامعه و صنعت ایجاد شده است. این سامانه به عنوان طرح برگزیده از سوی دفتر ارتباط با جامعه و صنعت وزارت علوم، تحقیقات و فناوری در سال 1401 در میان دانشگاه‌ها و پژوهشگاه‌ها کشور، انتخاب شد.

سایر اقدامات انجام شده در مدیریت نوآوری و کاربردی‌سازی پژوهش‌های علوم انسانی

- احصا و آماده‌سازی فایل اطلاعات اعضای هیات علمی پژوهشگاه برای همکاری با مؤسسات
- تکمیل جدول پایش فعالیت‌های سال 1401
- تکمیل فرم «طرح تحول در همکاری دانشگاه‌ها، مؤسسات آموزشی، پژوهشی و فناوری با جامعه و صنعت» و ارسال آن به وزارت علوم، تحقیقات و فناوری
- انعقاد و ارسال قراردادهای داخلی با تعامل با واحد حقوقی و واحد مالی پژوهشگاه
- اعلام و ارسال اختتام قراردادهای کارفرمایی برای مجریان طرح
- تسویه حساب قراردادهای کارفرمایی و اخذ مفاصا حساب قراردادهای کارفرمایی به شرح ذیل:

ردیف	مجری	طرح	کارفرما
1	الهام ابراهیمی	بررسی رابطه میان عدالت سازمانی ادراک شده و میزان استرس کارکنان شرکت گاز استان البرز	شرکت گاز استان البرز

ردیف	مجری	طرح	کارفرما
2	سپیده میرمجیدی	تحلیل میزان اثر بخشی جراثیم و مجازات اخلال‌کنندگان در تاسیسات گاز کشور	شرکت گاز استان البرز
3	الهام ملک‌زاده	تاریخ سازمان‌های فعال حوزه تأمین اجتماعی در دوره پهلوی دوم	مؤسسه عالی پژوهشی تأمین اجتماعی

- پیگیری اخذ مفاصا حساب قراردادهای کارفرمایی به شرح ذیل:

ردیف	مجری	طرح	کارفرما
1	معصومه تقی‌زادگان	فرهنگ بصری دیجیتال: مطالعه تحولات نسل سایبرپانک	فرهنگستان هنر
2	احمد پاکتچی	تألیف کتاب روش‌شناسی فهم روایات طبی	وزارت بهداشت
3	شکوه‌السادات حسینی	مطالعه، تحلیل و بررسی معرفی آثار برجسته ادبیات معاصر عرب به منظور گزینش برای اقتباس سینمایی	بنیاد سینمایی فارابی

- بارگذاری اطلاعات مربوط به مفاصا حساب 15 قرارداد کارفرمایی در سامانه ساجد

- مراجعه به ارگانها و سازمان‌های مربوطه جهت اخذ نامه‌های تأییدیه تأمین اجتماعی به طور مستمر