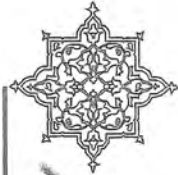


بسمه تعالی

تاریخ: ۹۸/۸/۲۸  
شماره: ۱۵۲۲۱۳۱  
پیوست: دارد



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



برادر گرامی جناب آقای دکتر حسینعلی قبادی  
رئیس محترم پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی

با سلام و احترام

در اجرای مادهی «۵» آئیننامه داخلی هیات امنا به پیوست  
صورتجلسه سومین نشست عادی از دوره چهارم هیأت امنای  
پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی مورخ ۹۸/۰۶/۲۷  
که به تأیید وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری رسیده است،  
برای اجرا ابلاغ می‌گردد.

ضمناً در اجرای مفاد بند «۵» دستورالعمل نحوهی تنظیم دستور  
جلسه، ارائه گزارش و تدوین صورتجلسه‌های کمیسیون دائمی  
و هیأت امناء (موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۵۴۳۰۹۸ مورخ  
۹۲/۱۰/۱۶ این مرکز) مقتضی است مصوبات یاد شده در  
تارنمای آن پژوهشگاه درج گردد. مقتضی است به منظور اطلاع-  
رسانی به اعضای محترم هیأت امنا، ترتیبی اتخاذ فرمایند  
نسخه‌ای از صورتجلسه در اختیار ایشان قرار گیرد.

با آرزوی توفیق الهی

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه

بنام خدا  
جناب دکتر علیرضا  
با سلام و احترام  
لطفاً در اسرع  
وقت دستور  
حساب دستور  
رسخ اسرار  
دانند مقتضی  
رئیس مرکز هیات‌های  
امنا و هیات‌های  
ممیزه

رسخ اسرار  
دانشگاه تهران

نشانی:  
تهران - شهرک مسیحی  
میدان صلوات / خیابان  
خوردین، خیابان نریمان،  
پیش خیابان پیروزان جنوبی  
کد پستی: ۱۴۶۶۶-۶۴۸۹۱  
شماره تلفن: ۸۲۲۳۱۰۰۰  
صندوق پستی:  
تهران ۱۵۱۳-۹۴۶۶۵  
Website: www.msrt.ir  
Email: info@msrt.ir



تاریخ:.....

شماره:.....

پیوست:.....

صور تجلسه سومین نشست عادی از دوره چهارم  
 هیأت امنای پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی  
 مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۷

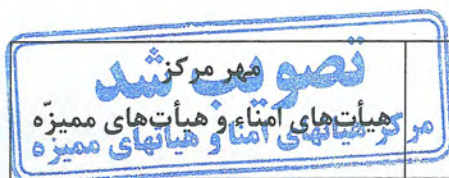
ساعت شروع: ۱۴	ساعت پایان: ۱۶:۳۰
محل جلسه: وزارت علوم، تحقیقات و فناوری	

اعضای هیأت امنای (حقوقی و حقیقی):

۱. دکتر منصور غلامی، وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیأت امنای
۲. دکتر عبدالرضا باقری، قائم مقام وزیر و رئیس محترم مرکز هیأت‌های امنای و هیأت‌های ممیزه
۳. دکتر حسینعلی قبادی، رئیس محترم پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی و دبیر هیأت امنای
۴. خانم فریبا فهیم‌بھیایی، نماینده محترم سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور
۵. دکتر رضا داوری اردکانی، عضو محترم هیأت امنای
۶. دکتر محمد آقا نهماوندیان، عضو محترم هیأت امنای
۷. حجت‌الاسلام والمسلمین دکتر غلامرضا مصباحی مقدم، عضو محترم هیأت امنای
۸. دکتر سیده فاطمه طباطبائی، عضو محترم هیأت امنای
۹. آقای احمد مسجد جامعی، عضو محترم هیأت امنای
۱۰. دکتر محمد جعفر حبیب زاده، عضو محترم هیأت امنای

سایر مدعوین:

۱. دکتر علاء الدین رفیع زاده، معاون محترم نوسازی اداری سازمان اداری و استخدامی کشور
۲. دکتر علیرضا ملایی توانی، معاون محترم پژوهشی و تحصیلات تکمیلی
۳. دکتر عبدالله قنبرلو، معاون محترم اداری مالی و مدیریت منابع
۴. دکتر سیدمحسن علوی پور، مشاور محترم رئیس پژوهشگاه و رئیس حوزه ریاست



عبدالرضا باقری  
 رئیس مرکز هیأت‌های امنای و هیأت‌های ممیزه



تاریخ: .....

شماره: .....

پیوست: .....

دستور اول: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۳/۲۵)

الف) تصویب اصلاحیه بودجه تفصیلی سال ۱۳۹۷ پژوهشگاه

ب) تصویب اصلاحیه بودجه تفصیلی سال ۱۳۹۷ بنیاد دانشنامه‌نگاری

ج) تصویب بودجه تفصیلی سال ۱۳۹۸ پژوهشگاه

مصوبه: الف) هیات امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی، اصلاحیه بودجه تفصیلی سال ۱۳۹۷ پژوهشگاه را پس از هماهنگی با دفتر برنامه، بودجه و تشکیلات وزارت علوم، تحقیقات و فناوری به تصویب رساند و مقرر شد جهت انجام تشریفات قانونی به مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه ارسال شود.

ب) هیات امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی، اصلاحیه بودجه تفصیلی سال ۱۳۹۷ بنیاد دانشنامه‌نگاری را پس از هماهنگی با دفتر برنامه، بودجه و تشکیلات وزارت علوم، تحقیقات و فناوری به تصویب رساند و مقرر شد جهت انجام تشریفات قانونی به مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه ارسال شود.

ج) هیات امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی، اصلاحیه بودجه تفصیلی سال ۱۳۹۸ پژوهشگاه را پس از هماهنگی با دفتر برنامه، بودجه و تشکیلات وزارت علوم، تحقیقات و فناوری به تصویب رساند و مقرر شد جهت انجام تشریفات قانونی به مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه ارسال شود.

دستور دوم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۳/۲۵)

تعیین حسابرس منتخب هیات امنای برای بررسی صورت‌های مالی سال ۱۳۹۸

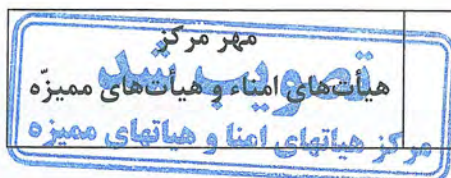
مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند «ز» ماده ۷ قانون تشکیل هیات‌های امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی، هیات امنای «موسسه حسابرسی آوند» را به عنوان حسابرس منتخب هیات امنای برای بررسی صورت مالی سال ۱۳۹۸ پژوهشگاه - به شرط ارائه گزارش‌های تحلیلی - نموداری از صورت وضعیت مالی و ارائه راهکارهای ارتقاء و بهینه‌سازی فعالیت‌ها در حوزه امور مالی - با پرداخت حق‌الزحمه حسابرسی به میزان «۱۵۵/۰۰۰/۰۰۰» میلیون ریال تعیین نمود.

دستور سوم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۳/۲۵)

الف) بررسی و تصویب گزارش حسابرسی عملکرد مالی سال ۱۳۹۷ پژوهشگاه

ب) بررسی و تصویب گزارش حسابرسی عملکرد مالی سال ۱۳۹۷ بنیاد دانشنامه‌نگاری

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند «ه» ماده «۷» قانون تشکیل هیات‌های امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی، هیات امنای پس از استماع گزارش حسابرسی مربوط به عملکرد مالی سال ۱۳۹۷ پژوهشگاه و بنیاد دانشنامه‌نگاری و توضیحات مدیر مالی پژوهشگاه، با عنایت به مصوبات نشست دوم از دوره چهارم هیات امنای پژوهشگاه مورخ ۱۳۹۷/۱۰/۱۰ گزارش ارائه شده را منوط به رفع ایرادات بندهای مشروط تصویب کرد.



عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه



تاریخ:.....

شماره:.....

پیوست:.....

دستور چهارم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۳/۲۵)

تعیین ضریب فوق العاده جذب اعضای هیات علمی

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند «ن» ماده ۷ قانون تشکیل هیات‌های امنای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی و با عنایت به تبصره ۲ ماده «۵۸» آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی، هیات امنای با افزایش ضریب فوق العاده جذب اعضای هیات علمی پژوهشگاه از تاریخ ۱۳۹۸/۰۱/۰۱ به شرح ذیل موافقت نمود.

مربی پژوهشیاریار	مربی پژوهشی	استادیار پژوهشی	دانشیار پژوهشی	استاد پژوهشی
۱/۴۱	۱/۵۲	۱/۶۶	۱/۷۴	۱/۷۸

دستور پنجم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۳/۲۵)

تصویب آیین نامه همایش‌های علمی (موضوع بخشنامه شماره ۲۶۸۰۸۵ مورخ ۹۷/۱۰/۲۴ وزارت)

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، هیات امنای «آیین نامه همایش‌های علمی» ابلاغی از سوی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری را به شرح «پیوست شماره یک» به تصویب رساند.

دستور ششم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۳/۲۵)

۱- بررسی و تصویب تشکیلات تفصیلی پژوهشگاه

۲- اصلاح عناوین، ایجاد و حذف پژوهشکده‌ها و گروه‌های پژوهشی

مصوبه:

۱- مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند «ب» ماده «۷» قانون تشکیل هیات‌های امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی، تشکیلات تفصیلی، ساختار جدید پژوهشکده‌ها و گروه‌های پژوهشی پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی را به شرح «پیوست شماره دو» به تصویب رساند.

۲- مصوبه: هیات امنای به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و با عنایت به عملکرد پژوهشگاه در سال‌های اخیر در اجرای فرمایشات مقام معظم رهبری و اهداف و وظایف جدید محوله در زمینه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی که اجرای آن نیاز به حمایت‌های مادی و معنوی برای استمرار رشد و توسعه دارد، ساختار جدید پژوهشکده‌ها و گروه‌های پژوهشی که براساس نیاز به شرح ذیل اصلاح گردیده است، به تصویب رسید.

الف: اصلاح گروه‌های پژوهشکده‌ها:

۱- تقلیل گروه‌های "پژوهشکده دانشنامه‌نگاری" از هفت گروه پژوهشی به چهار گروه پژوهشی بعد از الحاق به



عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه



تاریخ:.....

شماره:.....

پیوست:.....

پژوهشگاه: الف) گروه پژوهشی علوم انسانی؛ ب) گروه پژوهشی علوم طبیعی؛ ج) گروه پژوهشی علوم پایه، مهندسی؛ د) گروه پژوهشی مطالعات میان رشته‌ای.

**ب: تغییر عناوین پژوهشکده ها و گروه ها**

۱- تغییر عنوان "پژوهشکده تاریخ و فلسفه علم" با سه گروه پژوهشی الف) تاریخ علوم؛ ب) فلسفه علوم طبیعی؛ ج) فلسفه علوم اجتماعی به "پژوهشکده اخلاق و تربیت" با سه گروه پژوهشی: الف) گروه پژوهشی اخلاق کاربردی؛ ب) گروه پژوهشی روان شناسی و مشاوره؛ ج) گروه پژوهشی فلسفه برای کودکان.

۲- تغییر عنوان "پژوهشکده تاریخ" به "پژوهشکده تاریخ ایران" با سه گروه پژوهشی: الف) گروه پژوهشی تاریخ اجتماعی و اقتصادی ایران؛ ب) گروه پژوهشی تاریخ فرهنگی ایران و ایران فرهنگی؛ ج) گروه پژوهشی تاریخ سیاسی ایران  
۳- تغییر عنوان "پژوهشکده ادبیات" به "پژوهشکده زبان و ادبیات" با سه گروه پژوهشی: الف) گروه پژوهشی پژوهش های ادبی (نظری، راهبردی و کاربردی)؛ ب) گروه پژوهشی نقد و نظریه و مطالعات میان رشته ای؛ ج) گروه پژوهشی ترجمه و کاربردهای اجتماعی ادبیات.

۴- تغییر عنوان "پژوهشکده علوم اجتماعی" به "پژوهشکده مطالعات اجتماعی" با چهار گروه پژوهشی: الف) گروه پژوهشی مطالعات مسائل اجتماعی و امنیت؛ ب) گروه پژوهشی مطالعات توسعه و تغییرات اجتماعی؛ ج) گروه پژوهشی جامعه شناسی تاریخی - نظری، ادیان؛ د) گروه پژوهشی مطالعات زنان.

۵- تغییر عنوان "پژوهشکده حکمت و ادیان" به "پژوهشکده فلسفه و حکمت" با چهار گروه پژوهشی: الف) گروه پژوهشی فلسفه غرب (غرب شناسی)؛ ب) گروه پژوهشی فلسفه دین؛ ج) گروه پژوهشی فلسفه علم؛ د) گروه پژوهشی تاریخ علم و تمدن.

۶- تغییر عنوان "پژوهشکده مطالعات فرهنگ ها" به "پژوهشکده مطالعات فرهنگی و ارتباطات" با سه گروه پژوهشی: الف) گروه پژوهشی ارتباطات و علم و فناوری؛ ب) گروه پژوهشی ارتباطات، فرهنگ و سیاست؛ ج) گروه پژوهشی مطالعات فرهنگی.

۷- تغییر عنوان "پژوهشکده مطالعات تطبیقی اقتصاد" به "پژوهشکده اقتصاد" با سه گروه پژوهشی: الف) گروه پژوهشی اقتصاد کلان و پولی؛ ب) گروه پژوهشی اقتصاد خرد و بخش عمومی؛ ج) گروه پژوهشی مطالعات میان رشته ای و توسعه اقتصادی.

**ج) ایجاد پژوهشکده و گروه های جدید:**

۱- ارتقاء "گروه پژوهشی تحقیقات سیاسی و اسلامی" به "پژوهشکده اندیشه سیاسی، انقلاب و تمدن

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

مهر مرکز شد  
تصویب شد  
هیأت های امناء و هیأت های ممیزه  
مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه



تاریخ: .....

شماره: .....

پیوست: .....

اسلامی" با سه گروه پژوهشی: الف) گروه پژوهشی فلسفه سیاسی؛ ب) گروه پژوهشی نظریه پردازی انقلاب اسلامی؛ ج) گروه پژوهشی تمدن اسلامی.

۲- ایجاد "پژوهشکده مطالعات سیاسی و روابط بین الملل" با سه گروه پژوهشی:

الف) گروه پژوهشی مطالعات نظری سیاست؛ ب) گروه پژوهشی مطالعات کاربردی سیاست؛ ج) گروه پژوهشی روابط بین الملل

۳- ایجاد "پژوهشکده مدیریت" با سه گروه پژوهشی: الف) گروه پژوهشی مدیریت راهبردی؛ ب) گروه پژوهشی دانش و پژوهش؛ ج) گروه پژوهشی مدیریت فرهنگی.

۴- ایجاد گروه پژوهشی مستقل "مطالعات علوم قرآنی"

۵- ایجاد گروه پژوهشی مستقل "فرهنگ معاصر"

۶- ایجاد گروه پژوهشی مستقل "حقوق"

دستور هفتم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۳/۲۵)

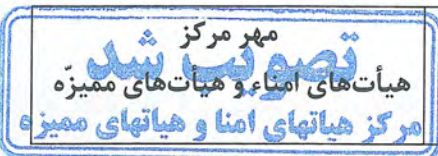
ادامه ماموریت آقای دکتر امیر عبدالرضا سپنجی عضو هیات علمی پیمانی پژوهشگاه به «سازمان حفاظت محیط زیست»

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و بند «ن» ماده «۷» قانون تشکیل هیات های امنای دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی، هیات امنا با ادامه مأموریت آقای دکتر امیر عبدالرضا سپنجی عضو هیات علمی پیمانی پژوهشگاه به «سازمان حفاظت محیط زیست» از تاریخ ۱۳۹۸/۰۳/۰۶ به مدت یک سال، مشروط به کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی به تشخیص کمیسیون تخصصی هیات ممیزه، با حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و پرداخت حقوق و مزایا از محل اعتبارات پژوهشگاه موافقت نمود.

دستور هشتم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۳/۲۵)

ماموریت خانم دکتر سمیه توحیدلو عضو هیات علمی پیمانی پژوهشگاه به «سازمان اسناد و کتابخانه ملی»

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، بند «ن» ماده «۷» قانون تشکیل هیات های امنای دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی، هیات امنا با مأموریت خانم دکتر سمیه توحیدلو عضو پیمانی هیات علمی پژوهشگاه به «سازمان اسناد و کتابخانه ملی» از تاریخ ۱۳۹۷/۱۲/۲۶ به مدت یک سال به شرط حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و همچنین پرداخت حقوق و مزایا از اعتبارات محل مأموریت موافقت نمود.



عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه



تاریخ: .....

شماره: .....

پیوست: .....

دستورنهم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۳/۲۵)

**انتصاب خانم دکتر الهام ابراهیمی عضو هیات علمی پیمانی پژوهشگاه به سمت اجرایی**

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، بند «ن» ماده «۷» قانون تشکیل هیات های امنای دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی و تبصره ذیل ماده «۱۱۴» آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی، هیات امنای با انتصاب خانم دکتر الهام ابراهیمی عضو هیات علمی پیمانی پژوهشگاه به شرح ذیل جهت تصدی پست مدیریتی سازمانی ستاره دار مصوب مندرج در تشکیلات تفصیلی پژوهشگاه، برای یک دوره مدیریتی و تخصیص فوق العاده مدیریت ایشان (منوط به تامین بار مالی مورد نیاز در سقف اعتبارات تخصیصی سالیانه) از تاریخ ۱۳۹۸/۰۵/۰۶، مشروط به ارائه مستندات مبنی بر عدم امکان انتصاب عضو هیات علمی رسمی، موافقت نمود.

نام و نام خانوادگی	مرتبۀ علمی	وضعیت استخدام	تاریخ استخدام	سمت پیشنهادی
الهام ابراهیمی	استادیار پژوهشی	پیمانی	۱۳۹۷/۰۳/۰۱	سرپرست مدیریت نوآوری و کاربردی سازی پژوهش های علوم انسانی

دستوردهم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۳/۲۵)

**انتقال آقای مرتضی عباسی عضو غیر هیات علمی پیمانی پژوهشگاه به «آموزش و پرورش استان بوشهر»**

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و تبصره «۱» ماده «۱۵» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی و با در نظر گرفتن شرایط خاص آقای مرتضی عباسی عضو غیر هیات علمی پیمانی پژوهشگاه (بیماری همسر و...)، هیات امنای با انتقال ایشان به آموزش و پرورش استان بوشهر موافقت کرد.

دستور یازدهم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۳/۲۵)

**بکارگیری خانم لیلا الهیان (فرزند شهید) به عنوان عضو غیر هیات علمی در قالب قرارداد انجام کار معین**

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و در اجرای ماده «۲۱» قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران و اصلاحیه بند «ذ» قانون برنامه ششم توسعه کشور، هیات امنای با بکارگیری خانم لیلا الهیان (فرزند شهید) به عنوان عضو غیر هیات علمی در قالب قرارداد کار معین به شرط کسب شناسه استخدامی از سازمان اداری و استخدامی کشور و با رعایت ضوابط و مقررات مربوطه موافقت نمود.



عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه



تاریخ: .....

شماره: .....

پیوست: .....

دستور دوازدهم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۳/۲۵)

**برگزاری کنگره و همایش بین‌المللی در پژوهشگاه**

مصوبه: هیات امنا به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، با برگزاری کنگره و همایش بین‌المللی به شرح جدول ذیل و مشروط به درج برنامه عملیاتی مشخص و با رعایت ضوابط و مقررات مربوطه و بدون ایجاد بدهی اعتباری برای پژوهشگاه در سقف اعتبارات تخصیصی در جدول بودجه تفصیلی، موافقت کرد.

ردیف	نام همایش	زمان برگزاری
۱	اولین کنفرانس بین‌المللی مطالعات قرآنی	۵-۶ اسفند ماه - ۱۳۹۸
۲	همایش بین‌المللی تاریخ اقتصادی ایران با تکیه بر زمینداری	دی ماه - ۱۳۹۸

دستور سیزدهم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۳/۲۵)

**تبدیل وضعیت استخدامی آقای دکتر سیدرضا حسینی فرزند شهید و کارمند رسمی قطعی پژوهشگاه به عضو هیات علمی رسمی قطعی پژوهشگاه**

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور بند «ن» ماده «۷» قانون تشکیل هیأت‌های امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی و در اجرای بند «پ» ماده «۹۰» قانون برنامه ششم توسعه و با عنایت به اینکه آقای دکتر سید رضا حسینی فرزند شهید و کارمند رسمی قطعی پژوهشگاه ضمن شرکت در فراخوان جذب اعضای هیات علمی، مراحل قانونی لازم را طی کرده است، هیات امنا با تبدیل وضعیت ایشان از عضو غیر هیات علمی به عضو هیات علمی رسمی قطعی با مرتبه استادیار با رعایت قوانین و مقررات مربوطه موافقت نمود.

دستور چهاردهم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۳/۲۵)

**معافیت کبر سنی آقای دکتر محمد امین شاهجویی در بدو استخدام به عنوان عضو هیات علمی پژوهشگاه**

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، بند «ن» ماده «۷» قانون تشکیل هیأت‌های امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی، و در اجرای تبصره «۲» ماده «۴» آیین‌نامه استخدامی اعضای هیات علمی و همچنین مصوبه پنجمین جلسه از دوره هفتم هیات ممیزه پژوهشگاه مورخ ۱۳۹۷/۱۲/۱۳، هیات امنا با صدور گواهی برجستگی علمی خاص آقای دکتر محمد امین شاهجویی به منظور معافیت از کبر سن برای ایشان در بدو استخدام به عنوان عضو هیات علمی پیمانی پژوهشگاه موافقت نمود. همچنین با توجه به سن ایشان مقرر شد درخواست تبدیل وضعیت استخدامی ایشان، صرفاً در صورت ارتقای رتبه علمی مورد بررسی قرار گیرد.



عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه





تاریخ:.....

شماره:.....

پیوست:.....

دستور پانزدهم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۳/۲۵)

ادامه خدمت و تعویق تاریخ بازنشستگی آقای دکتر سید مصطفی عاصی عضو هیات علمی پژوهشگاه

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور بند «ن» ماده «۷» قانون تشکیل هیات‌های امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی و ماده «۹۸» آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی، هیات امنای با ادامه خدمت و تعویق تاریخ بازنشستگی آقای سید مصطفی عاصی عضو هیات علمی پژوهشگاه که خدمت وی مورد نیاز می‌باشد، تا تاریخ ۱۳۹۸/۱۲/۲۹ موافقت کرد و مقرر شد پس از آن نسبت به صدور حکم بازنشستگی برای ایشان اقدام شود.

دستور شانزدهم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۳/۲۵)

تاسیس مرکز نوآوری پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و به منظور مشارکت موثر در گسترش فضای کسب و کار دانش بنیان در حوزه علوم انسانی، هیات امنای با تاسیس مرکز نوآوری پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی (بدون توسعه تشکیلات) موافقت نمود.

دستور هفدهم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۳/۲۵)

اصلاح مصوبه نشست دوم از دوره دوم هیات امنای پژوهشگاه مورخ ۸۹/۹/۱۶ و تعیین تکلیف زمین متعلق به پژوهشگاه واقع در وردآورد (منطقه ۲۱ شهرداری تهران)

مصوبه: هیات امنای نظریه اینکه برابر اقدامات حقوقی و قضائی صورت گرفته اسناد مالکیت بنیاد مستضعفان در پلاک های ثبتی ۴/۴۰۴/۴۸۲ و ۴/۴۰۳/۴۸۲ واقع در بخش ۴ کن به مساحت ۲۵۶۵۶ مترمربع معروف به زمین وردآورد باطل و اسناد مالکیت به نام پژوهشگاه صادر گردیده ولی قسمتی از اراضی موصوف در طرح تعریض خیابان بلوار ورد آوردو خیابان شهید دولابی و مابقی زمین در طرح فضایی سبز شهرداری منطقه ۲۱ تهران قرار گرفته است که شهرداری بدون رعایت قانون تملک اراضی مورد نیاز طرح های عمرانی و قانون نحو تقویم ابنیه، املاک و اراضی مورد نیاز شهرداری ها نسبت به تملک و اجرای طرح های فوق الذکر اقدام نموده و این امر منجر به اقامه دعوی خلع ید به طرفیت شهرداری شده است لکن شهرداری برابر دفاعیات مکرر موضوع را مشمول خلع ید ندانسته و به استناد قوانین فوق الذکر پژوهشگاه را صرفاً مستحق دریافت قیمت عادلانه اراضی دانسته است که شعبه ۱۱۸ دادگاه عمومی حقوقی تهران براساس همین دفاعیات طبق دادنامه شماره ۱۷۰۸-۹۷۰۹۹۷۲۱۶۴۳۰-۹۷-۱۳۹۷/۱۲/۲۶ پژوهشگاه را صرفاً ذی حق در مطالبه بهای عادلانه روز ملک دانسته و نسبت به دعوی پژوهشگاه قرار عدم استماع دعوی صادر کرده که در مرحله تجدیدنظر خواهی است و از طرف دیگر شهرداری آمادگی خویش را به حل و فصل مسالمت

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیات‌های امناء و هیات‌های ممیزه

مهر مرکز تصدیق شد  
هیات‌های امناء و هیات‌های ممیزه  
مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه



تاریخ: .....

شماره: .....

پیوست: .....

آمیز اختلاف و در اختیار گذاشتن املاک و اراضی به عنوان معوض قیمت روز زمین ورد آورد اعلام کرده است، لذا با توجه به اینکه در دستور شماره ۹ صورتجلسه دومین نشست عادی از دوره دوم هیأت امنای پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی مورخ ۱۳۸۹/۹/۱۶ مقرر شده بود قسمتی از زمین ورد آورد به کارکنان پژوهشگاه واگذار گردد که این مهم مورد ایراد مرجع قانونی ذی ربط قرار گرفته بود، لذا هیأت امنای پژوهشگاه ضمن کان لم یکن و ملغی اثر نمودن مصوبه فوق الذکر به منظور برطرف شدن ایراد مرجع مزبور، موافقت و تصویب نمود. با توجه به اینکه اراضی ورد آورد به علت واقع شدن در طرح تعریض خیابان و فضایی سبز امکان استفاده و بهره برداری از آن متعذر و غیر ممکن می باشد، مقرر شد پژوهشگاه نسبت به اجرای نمودن مصوبات مورخ ۱۳۹۴/۱۱/۲۴ و ۱۳۹۶/۰۳/۲۷ هیأت امناء و انجام هر گونه معامله اعم از قطعی، معاوضه، تهاتر، صلح، اخذ تراکم با کلیه اشخاص حقیقی و حقوقی خصوصاً شهرداری با رعایت مفاد آیین نامه مالی و معاملاتی بعمل آورد.

دستور هجدهم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۳/۲۵)

**تعیین تکلیف زمین تنکابن**

مصوبه: هیأت امناء به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و بر اساس مصوبه شماره ۱۹ جلسه اول دوره سوم هیأت امناء (مورخ ۱۳۹۳/۵/۱) و مصوبه شماره ۷ جلسه دوم دوره سوم هیأت امناء (مورخ ۱۳۹۴/۲/۳۰) در خصوص املاک واقع در خیابان کریم خان و شهرستان تنکابن، به پژوهشگاه مجوز داد با رعایت مقررات مربوطه و صرفه و صلاح پژوهشگاه و در چارچوب آیین نامه مالی و معاملاتی، نسبت به اقاله یا فسخ قرارداد زمین های واگذار شده تنکابن به بهزیستی در قبال تحویل و تخلیه ساختمان کریم خان و یا نسبت به اجرایی نمودن مفاد توافق نامه با سازمان بهزیستی و اجرای تهاتر صورت گرفته و انتقال اسناد مالکیت بین طرفین و نیز تبدیل به احسن نمودن ساختمان کریم خان از طریق فروش، صلح، تعویض یا تهاتر از طریق کمیسیون مستند سازی و با رعایت مقررات مربوطه اقدام لازم بعمل آورد.

دستور نوزدهم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۳/۲۵)

**تعیین تکلیف املاک پژوهشگاه تحت تصرف وزارت آموزش و پرورش**

مصوبه: هیأت امناء با توجه به اینکه شش دانگ دو دستگاه ساختمان پژوهشگاه تحت پلاک های ثبتی از ۵۹۵۵/۱ بخش ۲ ثبتی تهران و ۳۵۸۹/۱۵۸۳ بخش ۷ تهران تحت تصرف وزارت آموزش و پرورش می باشد که عملاً از آن دو املاک تحت عنوان دبستان دخترانه شاهد شهید شامران و نیز پژوهش سرای دانش آموزی خوارزمی استفاده و بهره برداری آموزشی می شود و موضوع مشمول مصوبه شماره ۳۴۶۸۵/ت/۲۶۴۹۴ هـ مورخ ۸۵/۳/۱۷ هیأت محترم وزیران و دستور مورخ ۷۷/۹/۲ مقام معظم رهبری در هامش نامه ۱۴۰/۱۸۵۶۱ مورخ ۷۷/۸/۹ وزارت آموزش و پرورش است که در صورت پیگیری آموزش و پرورش

مهر مرکز تصویب شد  
هیأت های امناء و هیأت های ممیزه  
مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه



تاریخ:.....

شماره:.....

پیوست:.....

موجبات تغییر بهره‌بردار و انتقال سند مالکیت به وزارت آموزش و پرورش توسط کمیسیون مستندسازی ریاست جمهوری فراهم می‌باشد و از طرف دیگر شش‌دانگ پلاک‌های ثبتی ۲۲۳۵ و ۲۲۳۶ اصلی واقع در بخش ۱۱ تهران تحت تصرف غیر قانونی آموزش و پرورش که در آن هیچ بهره‌برداری آموزشی نمی‌گردد، می‌باشد و برغم اخذ آراء له پژوهشگاه به علت متصرف بودن آموزش و پرورش سند مالکیت برای پژوهشگاه صادر نگردیده است و به موجب نامه شماره ۵۱/۹۴۱۴ مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۰۶ مدیر کل محترم اموال دولتی و اوراق بهادار وزارت امور اقتصادی و دارایی فرایند صدور سند به علت تصرف نداشتن دو پلاک فوق‌الذکر متوقف گردیده و برابر نامه شماره ۱۲۵۷۹-۱۳۹۷/۱۱/۱۰ و جلسه مورخ ۱۳۹۷/۱۱/۱۰ در وزارت آموزش و پرورش با حضور معاونین محترم حقوقی و امور مجلس وزارتین و نامه شماره ۹۸/۰۱/۱۱-۱۰۹۱۰ معاون محترم حقوقی و امور مجلس وزارت متبوع به معاون حقوقی دولت پیشنهاد اولیه ارائه گردید، مصوب کرد در صورتی که وزارت آموزش و پرورش نسبت به تخلیه و تحویل کل پلاک ثبتی ۲۲۳۵ و ۲۲۳۶ قلهک، و اعلام مراتب رفع مانع صدور سند مالکیت به اداره کل اموال دولتی وزارت امور اقتصادی و دارایی و اداره ثبت اسناد و املاک اقدام نماید؛ پژوهشگاه نسبت به واگذاری و تغییر بهره‌بردار دو پلاک ثبتی ۵۹۵۵/۱ و ۳۵۸۹/۱۵۸۳ که استفاده آموزشی می‌شود به آموزش و پرورش از طریق کمیسیون مستندسازی اقدام نماید.

دستور بیستم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۳/۲۵)

اصلاح ماده «۳» آیین نامه اعطای پایه تشویقی اعضای هیات علمی پژوهشگاه موضوع مصوبه هشتمین نشست دوره سوم هیات امنای پژوهشگاه مورخ ۱۳۹۶/۰۹/۲۷

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، بند «ن» ماده «۷» قانون تشکیل هیات‌های امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی و ماده «۱۲۲» آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی، هیات امنای با افزودن یک بند به ماده «۳» آیین نامه اعطای پایه تشویقی اعضای هیات علمی پژوهشگاه مصوب ۱۳۹۶/۹/۲۷، به شرح ذیل موافقت کرد:

۳-۴-۱۰) به یکی از هیات علمی که بالاترین امتیاز پژوهشی را در هر سال در میان اعضای هیات علمی پژوهشگاه کسب کرده باشد، حداکثر ۲ پایه به فاصله حداقل ۵ سال از یکدیگر اعطا خواهد شد.



عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیات‌های امناء و هیات‌های ممیزه



تاریخ: .....

شماره: .....

پیوست: .....

دستور بیست و یکم (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۳/۲۵)  
اصلاح مصوبه نشست دوم از دوره چهارم هیأت امنای پژوهشگاه مورخ ۹۷/۱۰/۱۰ در خصوص تبصره «۲» ماده «۵۲»  
آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، مفاد ماده «۹۰» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی، هیأت امنای با اصلاح تبصره «۲» ماده «۵۲» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی مصوب نشست دوم از دوره چهارم هیأت امنای پژوهشگاه مورخ ۹۷/۱۰/۱۰ به شرح ذیل موافقت نمود.

تبصره «۲» ماده «۵۲»	مصوبه هیأت امنای
بند «د»	معدل مدرک تحصیلی بالاتر اخذ شده از دانشگاه‌های مورد تایید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و وزارت درمان و آموزش پزشکی با تایید هیئت اجرایی در مقطع کارشناسی حداقل ۱۴، در مقطع کارشناسی ارشد حداقل ۱۵ و در مقطع دکتری تخصصی حداقل ۱۸ باشد.
بند «و»	در شرایط خاص که معدل مذکور با ارائه مستندات مورد تایید در بند «د» این تبصره کمتر است، در صورتی که معدل مذکور با ارائه مستندات مورد تایید دانشگاه محل تحصیل عضو از میانگین معدل فارغ التحصیلان همان نیم سال تحصیلی در رشته و مقطع تحصیلی وی کمتر نباشد، به تشخیص و تایید هیأت اجرایی با رعایت سایر ضوابط این تبصره امکان پذیر می باشد.

دستور بیست و دوم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۳/۲۵)  
اصلاح برخی از موارد آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی پژوهشگاه

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، بخشنامه شماره ۱۵/۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ وزارت و مفاد ماده «۲» آیین نامه داخلی هیأت امنای، هیأت امنای با اصلاح برخی از موارد آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی پژوهشگاه به شرح «پیوست شماره سه» موافقت نمود.

دستور بیست و سوم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۳/۲۵)  
استفاده از اعتبارات خارج از شمول در اختیار رئیس پژوهشگاه در سال ۱۳۹۸ تا سقف «سه میلیارد ریال» برای کمک به هر یک از اعضای هیأت علمی و غیر هیأت علمی شاغل یا بازنشسته و دانشجویان پژوهشگاه دچار بیماری خاص، شرایط اضطراری یا حادثه ویژه

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، هیأت امنای با درخواست صدور مجوز استفاده از اعتبارات خارج از شمول در اختیار رئیس پژوهشگاه (از محل درآمد اختصاصی) در سال ۱۳۹۸ تا سقف مجموع مبلغ «سه میلیارد ریال» جهت کمک به هر یک از اعضای هیأت علمی و اعضای غیر هیأت علمی شاغل یا بازنشسته و دانشجویانی که دچار بیماری خاص، شرایط اضطراری یا حادثه ویژه می‌شوند، به تشخیص هیأت رئیسه و با دستور رئیس پژوهشگاه از محل درآمد اختصاصی موافقت نمود.

مهر مرکز شد  
تصویب شد  
هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه  
مرکز هیأت‌های امنای و هیأت‌های ممیزه

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه



تاریخ: .....

شماره: .....

پیوست: .....

دستور بیست و چهارم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۳/۲۵)

**تمدید مدت خدمت چهار تن از اعضای هیات علمی پژوهشگاه**

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، بند «ن» ماده «۷» قانون تشکیل هیات‌های امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی و بند «ج» ماده «۱۳» آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی و با عنایت به تأیید کسب حداقل امتیازات لازم از سوی کمیسیون تخصصی هیات ممیزه، هیات امنای درخواست تمدید مدت خدمت چهار تن از اعضای هیات علمی پژوهشگاه به شرح جدول ذیل موافقت کرد.

نام و نام خانوادگی	تاریخ استخدام	تمدید قبلی بر اساس مصوبه هیات امنای	مصوبه کمیسیون دائمی	مصوبه هیات امنای
اصغر اسمعیلی	۹۱/۷/۲۲ (رسمی - آزمایشی)	۹۷/۷/۲۲	به شرط کسب ۸۵٪ حداقل امتیازات لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی به تشخیص کمیسیون تخصصی هیات ممیزه	تمدید خدمت رسمی - آزمایشی تا تاریخ ۹۹/۷/۲۲
آندیا نعمتی	۸۹/۹/۹ (پیمانی)	۹۷/۲/۳۰	به شرط کسب ۸۵٪ حداقل امتیازات لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی - آزمایشی	تمدید خدمت پیمانی تا تاریخ ۹۸/۲/۳۰
گال اندام شریفی	۸۹/۱۲/۲۱ (پیمانی)	۹۶/۱۲/۲۱	به شرط کسب ۸۵٪ حداقل امتیازات لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی - آزمایشی	تمدید خدمت پیمانی تا تاریخ ۹۸/۱۲/۲۱
مریم کامیار	۸۹/۱۲/۲۱ (پیمانی)	۹۶/۱۲/۲۱	به شرط کسب ۸۵٪ حداقل امتیازات لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی - آزمایشی	تمدید خدمت پیمانی تا تاریخ ۹۸/۱۲/۲۱

دستور بیست و پنجم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۳/۲۵)

**تعیین اعتبار خارج از شمول در اختیار رئیس پژوهشگاه**

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، هیات امنای با اصلاح ردیف ۱ جدول ماده ۴۰ آیین‌نامه مالی و معاملاتی پژوهشگاه (مصوب نشست دوم از دوره چهارم هیات امنای پژوهشگاه مورخ ۱۳۹۷/۱۰/۱۰) و به منظور ایجاد هماهنگی در امور اجرا، کنترل و نظارت توسط مراجع ذیصلاح و همچنین تسریع و تسهیل در انجام پرداخت‌ها، به پژوهشگاه اجازه داد از ابتدای سال ۱۳۹۸ به صورت سالانه تا «۵ درصد» از اعتبارات هزینه‌ای (اعم از درآمدهای اختصاصی و درآمد عمومی) پژوهشگاه را صرفاً به تشخیص و مسئولیت رئیس پژوهشگاه هزینه کند و گزارش آن را به جلسه هیات امنای ارائه نماید.



عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه



وزارت علوم، تحقیقات و فناوری  
پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی

تاریخ: .....

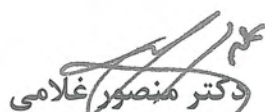
شماره: .....

پیوست: .....

دستور بیست و ششم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۳/۲۵)

تصویب برنامه راهبردی پژوهشگاه

مصوبه: هیأت امنا به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، کلیات برنامه راهبردی پژوهشگاه را به تصویب رساند و مقرر گردید ضمن بررسی در کارگروه کارشناسی و ارائه گزارش آن در جلسه بعدی هیأت امنا به همراه برنامه عملیاتی مورد بررسی و تصویب قرار گیرد.

  
دکتر منصور غلامی

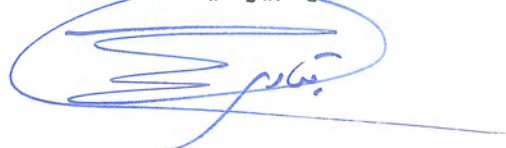
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و

رئیس هیأت امنا

دکتر حسینعلی قبادی

رئیس پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی

و دبیر هیأت امنا



مهر مرکز شد  
تصویب شد  
هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه  
مرکز هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه



تاریخ:.....

شماره:.....

پیوست:

صور تجلسه سومین نشست عادی از دوره چهارم  
هیأت امنای پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی  
مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۷

پیوست شماره ۳- مربوط به دستور بیست و دوم  
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی پژوهشگاه

ردیف	عنوان بند / تبصره / ماده	متن مصوب
۱	اصلاح بند ۲۷ ماده ۱	۲۷-۱- پایه: نمایش عددی مجموع سنوات خدمت یا خدمات قابل قبول عضو متناسب با عوامل ترفیع و در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه است و به ۳ دسته «پایه بدو ورود به خدمت»، «پایه های استحقاقی» و «پایه های تشویقی» تقسیم می شود.
۲	اصلاح بند ۳۰ ماده ۱	۳۰-۱- حقوق مرتبه و پایه: عبارت است از مبلغی که در ازای انجام کار در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه به عضو ذی حق تعلق می گیرد.
۳	اصلاح بند ۳۷ ماده ۱	۳۷-۱- بازخرید خدمت: قطع رابطه خدمتی عضو با پژوهشگاه در ازای دریافت مبالغی متناسب با سابقه خدمت قابل قبول وی است که با رعایت ضوابط و مقررات این آیین نامه صورت می پذیرد.
۴	اصلاح بند ۳۸ ماده ۱	۳۸-۱- ازکارافتادگی: عبارت است از وضعیت عضو که به موجب قوانین و مقررات مربوط به صندوق بازنشستگی ذی ربط توانمندی جسمانی یا روانی ضروری برای انجام خدمت را دارا نیست و ضمن قطع رابطه خدمتی تا رسیدن به زمان بازنشستگی از حقوق وظیفه استفاده می کند.
۵	الحاق دو بند به ماده یک تحت عنوان بند ۴۳-۱ و بند ۴۴-۱	۴۳-۱- تعلیق: وضعیتی است که عضو بر اساس تصمیم مراجع قضایی و با حکم رئیس پژوهشگاه یا مقام مجاز از طرف وی تا زمان تعیین تکلیف امکان حضور و ادامه خدمت در پژوهشگاه را ندارد.

مهر مرکز  
هیأت های امناء و هیأت های ممیزه  
مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه



تاریخ: .....

شماره: .....

پیوست: .....

صور تجلسه سومین نشست عادی از دوره چهارم  
هیأت امنای پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی  
مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۷

<p>۴۴-۱- ایثارگر: فردی است که برای استقرار و حفظ دستاوردهای انقلاب اسلامی و دفاع از کیان نظام جمهوری اسلامی ایران و استقلال و تمامیت ارضی کشور، مقابله با تهدیدات و تجاوزات دشمنان داخلی و خارجی انجام وظیفه نموده و از سوی مراجع ذیصلاح، شهید، جانباز، اسیر، آزاده و رزمنده شناخته می‌شود.</p>		
<p>ماده ۳- استخدام در پژوهشگاه بر اساس سهمیه ابلاغی از سوی وزارت، در قالب سازمان تفصیلی مصوب، براساس نیاز سازمانی، موافقت بالاترین مقام اجرایی پژوهشگاه، در مرتبه علمی استادیار و صرفاً برای برخی از رشته‌های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی‌شود در مرتبه علمی مربی، پس از تصویب هیأت امنای و احراز صلاحیت‌های لازم توسط مراجع ذیصلاح، از طریق فراخوان و با توجه به اصل ضرورت احراز شایستگی متقاضیان ورود به خدمت، انجام می‌پذیرد.</p>	اصلاح ماده ۳	۶
<p>ل- دارا بودن مدرک تحصیلی دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزوی برای مرتبه استادیاری و دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد برای مرتبه مربی صرفاً برای برخی از رشته‌های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی‌شود. م- دارا بودن حداکثر سن برای دارندگان مدرک تحصیلی دکتری تخصصی «۴۰» سال تمام و برای دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد صرفاً برای برخی از رشته‌های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی‌شود «۳۵» سال تمام.</p>	اصلاح بندهای «ل» و «م» ماده ۴	۷
<p>تبصره ۲- از تاریخ اجرای این آیین‌نامه، استخدام عضو هیأت علمی در مرتبه مربی به استثنای برخی از رشته‌های هنر که دوره تخصصی آن ارائه نمی‌شود، ممنوع می‌باشد.</p>	اصلاح تبصره «۲» ماده «۵»	۸
<p>ماده ۷- استخدام در پژوهشگاه پس از احراز شرایط عمومی و اختصاصی، به صورت تمام وقت و در قالب یکی از اشکال ذیل با رعایت ضوابط و مقررات این آیین‌نامه انجام می‌پذیرد: الف- استخدام پیمانی برای تصدی پست‌های سازمانی به موجب قرارداد سالانه که تمدید آن منوط به کسب حداقل امتیاز لازم براساس امتیازات مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیأت علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیأت امنای» و همچنین موافقت رئیس</p>	اصلاح ماده ۷ و الحاق یک تبصره تحت عنوان تبصره «۲»	۹

مهر مرکز تصویب شد  
هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه  
مرکز هیأت‌های امنای و هیأت‌های ممیزه

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه





تاریخ:.....

شماره:.....

پیوست:.....

صور تجلسه سومین نشست عادی از دوره چهارم  
هیأت امنای پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی  
مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۷

<p><b>پژوهشگاه</b> یا مقام مجاز از طرف وی می‌باشد.</p> <p>ب- استخدام رسمی قطعی برای تصدی پست‌های سازمانی به موجب حکم.</p> <p>تبصره ۲- صرفاً ایثارگران و فرزندان شهدا بر اساس قانون جامع خدمات‌رسانی به ایثارگران، قوانین برنامه‌های توسعه کشور و قوانین جایگزین در شمول بند «ب» این ماده قرار می‌گیرند.</p>																
<p>ماده ۹- مراتب اعضای هیأت علمی <b>پژوهشگاه</b> عبارت است از:</p> <table border="1" data-bbox="464 949 986 1249"> <thead> <tr> <th>ردیف</th> <th>آموزشی</th> <th>پژوهشی</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>۱</td> <td>مربی آموزشی</td> <td>مربی پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۲</td> <td>استادیار آموزشی</td> <td>استادیار پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۳</td> <td>دانشیار آموزشی</td> <td>دانشیار پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۴</td> <td>استاد آموزشی</td> <td>استاد پژوهشی</td> </tr> </tbody> </table>	ردیف	آموزشی	پژوهشی	۱	مربی آموزشی	مربی پژوهشی	۲	استادیار آموزشی	استادیار پژوهشی	۳	دانشیار آموزشی	دانشیار پژوهشی	۴	استاد آموزشی	استاد پژوهشی	<p>اصلاح ماده ۹</p> <p>۱۰</p>
ردیف	آموزشی	پژوهشی														
۱	مربی آموزشی	مربی پژوهشی														
۲	استادیار آموزشی	استادیار پژوهشی														
۳	دانشیار آموزشی	دانشیار پژوهشی														
۴	استاد آموزشی	استاد پژوهشی														
<p>ماده ۱۰- انتصاب واجدین شرایط استخدام در بدو ورود به خدمت در <b>پژوهشگاه</b>، متناسب با شرایط و ضوابط این آیین‌نامه به استثنای مشمول تبصره «۱» ماده «۷» این آیین‌نامه، صرفاً در وضعیت استخدام پیمانی با مرتبه علمی استادیار آموزشی و یا استادیار پژوهشی و صرفاً برای برخی از رشته‌های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی‌شود، با مرتبه علمی مربی آموزشی و یا مربی پژوهشی امکان پذیر می‌باشد.</p> <p>تبصره ۲- تبدیل وضعیت کارشناس به عضو هیأت علمی رسمی آزمایشی ممنوع می‌باشد.</p> <p>تبصره ۳- انتصاب و تبدیل وضعیت ایثارگران تابع قوانین، ضوابط و مقررات مربوط می‌باشد.</p>	<p>اصلاح ماده ۱۰</p> <p>و تبصره‌های «۲» و «۳» آن</p> <p>۱۱</p>															
<p>ماده ۱۲- <b>پژوهشگاه</b> مکلف است وضعیت استخدام اعضای پیمانی (به استثنای اعضای پیمانی مشمول ماده «۱۱» این آیین‌نامه) را پس از احراز شرایط ذیل و تأیید مراجع ذیصلاح به رسمی آزمایشی تبدیل نماید.</p>	<p>اصلاح ماده «۱۲» و بند «الف» آن</p> <p>۱۲</p>															

مهر مرکز  
تصویب شد  
مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه  
مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه



وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی

تاریخ:.....

شماره:.....

پیوست:.....

صور تجلسه سومین نشست عادی از دوره چهارم  
هیأت امنای پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی  
مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۷

الف- دارا بودن حداقل دو و حداکثر پنج سال سابقه خدمت پیمانی (بدون احتساب مدت مرخصی زایمان عضو هیات علمی (زن) و مدت مأموریت آموزشی عضو هیات علمی پیمانی با رعایت مفاد تبصره ۵ ماده ۷۳ آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی)		
ج- اعطای مهلت حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هشتم) با مجوز هیأت رئیسه مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی.	اصلاح بند «ج» ماده ۱۳	۱۳
<b>حذف شده.</b>	حذف تبصره ذیل ماده ۱۳	۱۴
ماده ۱۴- اعضای که از پیمانی به رسمی آزمایشی تبدیل وضعیت می‌یابند، الزاماً یک دوره آزمایشی را طی خواهند کرد. <b>پژوهشگاه</b> در طول دوره رسمی آزمایشی رفتار و عملکرد عضو را از نظر لیاقت (علمی، اخلاقی، خلاقیت و مسئولیت‌پذیری)، کاردانی، روحیه خدمت، نظم و انضباط آموزشی و پژوهشی مورد ارزیابی قرار داده و در صورت احراز شرایط ذیل به رسمی قطعی تبدیل وضع می‌نماید.	اصلاح ماده ۱۴ و بند الف آن	۱۵
الف- دارا بودن حداقل دو و حداکثر پنج سال سابقه خدمت رسمی آزمایشی (بدون احتساب مدت مأموریت - آموزشی، مرخصی زایمان و مدت مأموریت برای تصدی سمتهای مدیریتی سیاسی موضوع ماده «۷۹» این آیین‌نامه).		
ج- اعطای مهلت حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هشتم) با مجوز هیأت رئیسه مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی.	اصلاح بند «ج» ماده ۱۵	۱۶
تبصره ۲- در صورتی که عضو پس از اعمال بندهای «الف»، «ب»، «ج» و «د» نتواند شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی را کسب نماید، چنانچه شرایط بازنشستگی را نداشته باشد، با تصویب هیأت امنای ذیربط و پرداخت «۳۰» روز حقوق و مزایای مستمر مشمول کسورات بازنشستگی به ازای هر سال خدمت قابل قبول، به‌علاوه وجوه مرخصی‌های ذخیره شده، باز خرید می‌شود.	اصلاح تبصره ۲ ماده ۱۵	۱۷
<b>حذف شده.</b>	حذف تبصره ۳ ماده ۱۵	۱۸

مهر مرکز  
هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه  
مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه

۴



تاریخ: .....

شماره: .....

پیوست: .....

صور تجلسه سومین نشست عادی از دوره چهارم  
هیأت امنای پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی  
مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۷

<p>الف- عضوی که با تأیید «کمیسیون پزشکی توانبخشی تعیین نوع و تعیین شدت معلولیت سازمان بهزیستی کشور» دارای معلولیت شدید یا خیلی شدید می باشد؛ (۱۰ ساعت در هفته).</p> <p>ج- عضو (مرد) دارای فرزند تحت سرپرستی و فاقد مادر یا دارای همسر مبتلا به بیماری صعب‌العلاج با تأیید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی (چهار ساعت در هفته) و عضو (مرد) دارای فرزند معلول تحت سرپرستی و فاقد مادر یا دارای همسر معلول به شرط نگهداری فرد دارای معلولیت در منزل با تأیید سازمان بهزیستی کشور (یک چهارم ساعت کار هفتگی)؛</p> <p>تبصره ۱- مجموع تقلیل ساعات موظف حضور هفتگی عضو مشمول بندهای «الف»، «ب»، «ج»، «د» و «ه» این ماده در هر صورت یک چهارم ساعت کار هفتگی در هفته است.</p>	<p>۱۹ اصلاح بندهای «الف» و «ج» ماده «۲۸» و تبصره «۱» آن</p>
<p>تبصره ۳- چنانچه تا پایان دوره «آماده به خدمت» وضعیت عضو براساس حکم مراجع قضایی یا هیأت‌های رسیدگی انتظامی اعضای هیأت علمی تعیین نشده باشد و یا موجبات اعاده بکار وی فراهم نگردد، در صورت دارا بودن شرایط بازنشستگی (با احتساب مدت زمان آماده به خدمت)، وی بازنشسته و در غیر این صورت به یکی از روشهای ذیل، حسب درخواست ذی‌نفع رفتار خواهد شد.</p> <p>الف- انتقال به سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و یا دستگاههای اجرایی با ارائه اعلام نیاز.</p> <p>ب- مأموریت یک ساله به سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و یا دستگاههای اجرایی با ارائه اعلام نیاز.</p>	<p>۲۰ حذف ماده ۴۴ و الحاق آن به ماده ۴۳ تحت عنوان تبصره ۳</p>
<p>ماده ۴۴- عضوی که بر اساس تصمیم مراجع قضایی در حالت تعلیق است، در صورت احراز برائت قطعی از اتهام یا اتهامات منتسب، به خدمت در پست سازمانی قبل از حالت تعلیق انتصاب می‌شود و حقوق و مزایای وی در مدت تعلیق بر مبنای حقوق و مزایای مستمر آخرین حکم پیش از تعلیق محاسبه و پس از برداشت کسورات قانونی به عضو پرداخت می‌شود. صرفاً در این صورت، مدت تعلیق به مثابه سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی و وظیفه عضو قابل احتساب خواهد بود.</p>	<p>۲۱ الحاق یک ماده تحت عنوان ماده ۴۴</p>
<p>ماده ۴۵- عضو رسمی که در طول یک سال حداقل امتیازات لازم را برای دریافت یک پایه ترفیع استحقاقی، موضوع ماده «۵۲» این آیین نامه کسب ننماید، با پیشنهاد کمیته ترفیعات و تأیید هیأت رئیسه پژوهشگاه تعداد واحد حق‌التدریس یا ساعت حق‌التحقیق وی حسب مورد برای سالهای دوم و سوم</p>	<p>۲۲ اصلاح</p>

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه

مهر مرکز  
هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه  
مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه



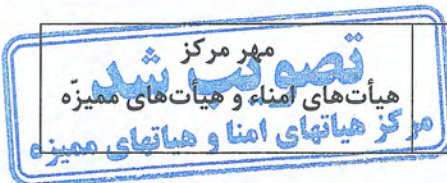
تاریخ:.....

شماره:.....

پیوست:

صور تجلسه سومین نشست عادی از دوره چهارم  
هیأت امنای پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی  
مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۷

<p>حذف خواهد شد و در صورت استمرار این وضعیت، ضمن حذف واحد حق التدریس یا ساعت حق- التحقیق عضو، پرونده وی جهت بررسی و اخذ تصمیم به کمیسیون رکود علمی (موضوع ماده ۱۰۹ این آیین نامه)، ارسال می گردد.</p>	<p>ماده ۴۵</p>	
<p>ماده ۵۲- به اعضای شاغل به کار و مأمور به تحصیل از جمله مشمولین ماده ۸ این آیین نامه، در صورت احراز شرایط مندرج در بندهای ذیل حسب مورد، پایه ترفیع استحقاقی سالیانه اعطا می گردد:</p> <p>۵۲- ۱- اعضای شاغل به کار: انجام یک سال و یا دو سال خدمت علمی آموزشی و پژوهشی قابل قبول در پایه قبلی، به ترتیب برای اعضای رسمی تمام وقت و اعضای پیمانی موضوع ماده «۱۱» این آیین نامه «یک سال»، اعضای پیمانی «یک سال» تا سقف «۵» پایه و اعضای نیمه حضوری یا نیمه وقت «دو سال» حسب مورد و کسب حداقل امتیاز مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیأت علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیات امنا» در مهلت مقرر.</p> <p>۵۲- ۲- اعضای رسمی مأمور به تحصیل در مقطع دکتری تخصصی: در ازای ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی سالانه که به تأیید پژوهشگاه محل تحصیل و پژوهشگاه برسد، برای هر سال تحصیل یک پایه و حداکثر چهار پایه اعطا می گردد.</p> <p>تبصره ۴- اعضای که از سوی مراجع ذیصلاح واجد دریافت مزایای ایثارگری شناخته می شوند، علاوه بر پایه- های استحقاقی مندرج در این ماده، از پایه های ایثارگری بر اساس جدول ذیل برخوردار می گردند. اعضای ایثارگری (جانبازان و آزادگان، رزمندگان دارای حداقل ۶ ماه حضور داوطلبانه در جبهه) که در مرتبه ردیف یک مندرج در جدول موضوع ماده «۹» این آیین نامه قرار داشته و با حفظ مرتبه علمی خود از حقوق و مزایای یک مرتبه بالاتر بهره مند گردیده اند، در شمول این تبصره قرار نمی- گیرند.</p> <p>تبصره ۹- پایه استحقاقی بیشتر از «۵» پایه به عضو پیمانی که با مجوز هیات رئیسه/ هیات امنا پژوهشگاه حسب مورد سابقه خدمت پیمانی بیشتر از پنج سال دارد، مشروط به آنکه در پایان مدت «۴» سال خدمت پیمانی نسبت به تکمیل پرونده خود و ارائه مدارک و مستندات لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی اقدام نموده و با تأیید هیات اجرایی جذب پژوهشگاه تا پایان پنج سال خدمت پیمانی، شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی را کسب کرده باشد و صرفاً فرآیند اداری آن طولانی شده باشد، در ازای انجام حداقل یک سال خدمت آموزشی و پژوهشی قابل قبول</p>	<p>اصلاح ماده ۵۲ و بندهای ۱ و ۲ و تبصره های ۴ و ۹ و ۱۰ و ۱۱ آن</p>	<p>۲۳</p>



عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه



تاریخ: .....

شماره: .....

پیوسته

صور تجلسه سومین نشست عادی از دوره چهارم  
هیأت امنای پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی  
مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۷

<p>در پایه قبلی (مازاد بر پنج سال) و کسب حداقل امتیاز مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیات علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیات امنای» با تصویب هیات ممیزه ذی ربط از تاریخ صدور حکم رسمی آزمایشی تعلق می گیرد.</p> <p>تبصره ۱۰- اعضای پیمانی که پس از کسب امتیازات لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی با تایید هیات ممیزه ذی ربط و با مجوز هیات امنای برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی از ماموریت آموزشی استفاده می کنند، پس از اتمام تحصیل و تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی و تایید کمیته ترفیعات، برای هر سال تحصیل از «یک» پایه و حداکثر «چهار» پایه، مازاد بر سقف «۵» پایه استحقاقی مدت خدمت پیمانی از تاریخ اجرای این تبصره، برخوردار می شوند. اعطای ماموریت آموزشی به اعضای هیات علمی پیمانی بدون رعایت مفاد این تبصره ممنوع می باشد. از تاریخ ۱۴۰۰/۷/۱ اعطای ماموریت آموزشی به اعضای هیات علمی پیمانی صرفاً در صورت کسب امتیازات موضوع این تبصره تا پایان سال پنجم خدمت پیمانی با رعایت سایر مفاد آن امکان پذیر خواهد بود.</p> <p>تبصره ۱۱- بورسیه های وزارت متبوع که در استخدام نیستند و متعهد به خدمت در پژوهشگاه می باشند، پس از اتمام تحصیل و اشتغال به کار آموزشی و پژوهشی در پژوهشگاه در ازای تحصیل در مقطع دکتری تخصصی مشروط به آنکه کل مدت تحصیل را از بورس استفاده کرده باشند، از تاریخ صدور اولین حکم رسمی آزمایشی از «۳» پایه ترفیع بورس، برخوردار می شوند. در غیر این صورت متناسب با سقف مدت بورس (۴۸ ماه) از پایه های بورس به شرح ذیل برخوردار می شوند:</p> <p>الف- مدت بورس حداقل شش ماه و حداکثر یک سوم سقف مدت بورس (۱۶ ماه)، اعطای یک پایه بورس تحصیلی</p> <p>ب- مدت بورس بیشتر از بند «الف» و تا دو سوم مدت بورس (۳۲ ماه)، اعطای دو پایه بورس تحصیلی.</p> <p>ج- مدت بورس بیشتر از بند «ب» و تا سقف (۴۸ ماه)، اعطای سه پایه بورس تحصیلی.</p>	
<p>ماده ۵۳ - به عضو رسمی از جمله مشمولین ماده ۸ این آیین نامه، در صورتی که در وضعیت استخدامی رسمی یکی از شرایط زیر را احراز نموده یا بنماید، پایه تشویقی اعطا می گردد:</p> <p>۷-۵۳- اعضای که در پژوهشگاه در سمت های رئیس پژوهشگاه، معاون و مدیر ستادی،</p>	<p>اصلاح ماده ۵۳ و بندهای ۷- ۵۳</p>

مهر مرکز  
تصویب شده  
هیات های امناء و هیات های ممیزه  
مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه



تاریخ:.....

شماره:.....

صورتجلسه سومین نشست عادی از دوره چهارم  
هیأت امنای پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی  
مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۷

<p>رئیس دانشکده و سمت‌های همتراز با آن، در ارزیابی سالانه ستاد وزارت برای رئیس <u>پژوهشگاه</u> و ارزیابی سالانه <u>پژوهشگاه</u> برای سایر سمت‌های مدیریتی، دارای خدمات ارزنده بوده و منشاء تحولات جدی شده باشند، با تایید وزیر برای رئیس <u>پژوهشگاه</u> و با تشخیص و تایید هیأت رئیسه <u>پژوهشگاه</u> برای سایر سمت‌های مدیریتی می‌باشند (به ازای هردوسال خدمت یک‌پایه و حداکثر دوپایه به فاصله زمانی حداقل ۵ سال از یکدیگر، در طول خدمت).</p> <p>۹-۵۳- اعضای <u>پژوهشگاه</u> که در سمت‌های مدیریتی حوزه ستاد وزارت به تشخیص وزیر یا معاونان ذیربط وی دارای خدمات ارزنده بوده و منشاء تحولات جدی شده باشند، (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر دو پایه در طول خدمت).</p> <p>تبصره ۳- به عضو پیمانی و پیمانی موضوع ماده «۱۱» این آیین نامه، در صورت احراز شرایط صرفاً پایه های تشویقی موضوع بندهای «۲» و «۵» این ماده، اعطا می‌گردد.</p>	<p>و ۹-۵۳ و تبصره ۳ آن</p>	
<p>تبصره ۴- اعضا در بدو استخدام در پایه یک مرتبه مربوط قرار می‌گیرند.</p>	<p>اصلاح تبصره ۴ ماده ۵۵</p>	<p>۲۵</p>
<p>تبصره ۲- حق‌التدریس مدرسان ایثارگر (جانبازان، آزادگان، فرزندان شهدا و رزمندگان دارای حداقل ۶ ماه حضور داوطلبانه در جبهه) با مدرک تحصیلی کارشناسی و کارشناسی ارشد به ترتیب بر اساس یک پنجاهم مجموع حقوق مرتبه و پایه و فوق‌العاده شغل (مخصوص) عضو هیأت علمی در مرتبه مربی آموزشی و استادیار آموزشی با پایه مساوی با سنوات اشتغال در <u>پژوهشگاه</u> به عنوان مدرس تعیین می‌گردد. حق‌التدریس سایر مدرسان ایثارگر (جانبازان و آزادگان، فرزندان شهدا و رزمندگان) با مدرک دکتری تخصصی بر مبنای مفاد این ماده و رعایت مفاد تبصره «۴» ماده «۵۲» این آیین‌نامه تعیین می‌گردد.</p>	<p>اصلاح تبصره ۲ ماده ۶۳</p>	<p>۲۶</p>
<p>ماده ۶۶- به مشمولان موضوع ماده «۳۵» این آیین‌نامه، به ازای هر کیلومتر فاصله بین دو شهر مبدأ و مقصد یک درصد حقوق مرتبه و پایه استادیار پایه یک هزینه سفر و نقل مکان پرداخت می‌گردد.</p>	<p>اصلاح ماده ۶۶</p>	<p>۲۷</p>

مهر مرکز  
هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه  
مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه



تاریخ:.....

شماره:.....

پیوست:

صور تجلسه سومین نشست عادی از دوره چهارم  
هیأت امنای پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی  
مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۷

<p>تبصره ۲- در موارد خاص، مدت مأموریت آموزشی اعضای که در پایان «۴» سال موفق به اتمام دوره تحصیلی مورد نظر نمی گردند، با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و موافقت هیات رئیسه پژوهشگاه برای یک نوبت شش ماهه با پرداخت حقوق و مزایای مستمر قابل تمدید می باشد. تمدید شش ماه دوم مازاد بر چهار سال با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و تصویب هیات رئیسه پژوهشگاه صرفاً مشروط به دفاع از رساله دکتری تخصصی تا پایان ۵ سال مأموریت آموزشی امکان پذیر می باشد.</p>	<p>اصلاح تبصره ۲ ماده ۷۳</p>	<p>۲۸</p>
<p>تبصره ۳- مأموریت اعضای رسمی که با موافقت و حکم وزیر علوم، تحقیقات و فناوری به خارج از کشور و یا سازمانها و مؤسسات بین المللی مأمور به خدمت می گردند، بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و صرفاً با پرداخت حقوق و مزایا از محل اعتبارات پژوهشگاه امکان پذیر می باشد.</p> <p>تبصره ۵- مأموریت اعضای رسمی که با موافقت وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و حکم وزیر یا روسای سایر دستگاههای اجرایی به خارج از کشور و یا سازمانها و مؤسسات بین المللی مأمور به خدمت می شوند، بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و صرفاً با پرداخت حقوق و مزایا از محل اعتبارات موسسه دستگاه اجرایی صادر کننده حکم مأموریت آنان امکان پذیر می باشد.</p> <p>تبصره ۶- مأموریت اعضای رسمی که برای تصدی پست های سازمانی مدیریتی به دانشگاهها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی وابسته به سایر دستگاههای اجرایی مأمور به خدمت می شوند، با حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و پرداخت حقوق و مزایای مستمر از اعتبارات موسسه محل خدمت آنان امکان پذیر است. پرداخت فوق العاده مدیریت و مزایای غیرمستمر عضو در دوران تصدی سمت موضوع این تبصره، بر عهده موسسه محل مأموریت می باشد.</p>	<p>اصلاح تبصره ۳ ماده ۷۵ و الحاق دو تبصره به ماده ۷۵ تحت عنوان تبصره ۵ و تبصره ۶</p>	<p>۲۹</p>
<p>ماده ۷۶- مأموریت اعضای رسمی پژوهشگاه به خدمت در مؤسسات دولتی غیرآموزشی و پژوهشی (دستگاههای اجرایی) به شرطی که با تخصص آنها ارتباط داشته باشد و موجب توسعه همکاریهای تخصصی پژوهشگاه با آن دستگاه اجرایی گردد، با حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی آنان و پرداخت حقوق و مزایا حسب توافق از محل اعتبارات موسسه محل خدمت آنان و یا تامین اعتبار از محل موسسه محل مأموریت (بدون کاهش) و پرداخت توسط موسسه محل خدمت آنان مجاز می</p>	<p>اصلاح ماده ۷۶</p>	<p>۳۰</p>

مهر مرکز  
تصویب شد  
هیات های امناء و هیات های ممیزه  
مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه



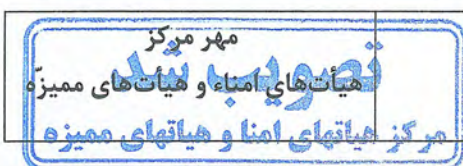
تاریخ: .....

شماره: .....

پیوست: .....

صور تجلسه سومین نشست عادی از دوره چهارم  
هیأت امنای پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی  
مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۷

باشد.		
۲۷-۱- مأموریت افراد موضوع این ماده صرفاً برای تصدی سمت مدیریتی مؤسسات مذکور با موافقت رئیس پژوهشگاه محل خدمت عضو و تأیید وزیر امکان پذیر بوده که در این صورت عضو در دوران تصدی مسئولیت پژوهشگاه محل مأموریت از تمام وقت به نیمه حضوری تبدیل وضعیت خواهد یافت و پرداخت فوق العاده مدیریت و معادل وجه ریالی فوق العاده ویژه وی به عهده پژوهشگاه محل مأموریت خواهد بود. همکاری غیرمستمر عضو با مؤسسات غیردولتی غیرانتفاعی برای تصدی سایر سمت های مدیریتی مؤسسات مذکور با رعایت ضوابط و ساعت خدمت اعضای هیات علمی مندرج در ماده «۲۱» این آیین نامه و با اطلاع رئیس پژوهشگاه بلامانع است.	اصلاح بند ۱ ماده ۷۷	۳۱
ماده ۸۹- عضو رسمی پژوهشگاه به استثنای مشمولان تبصره «۳» ماده «۷۳» این آیین نامه، در صورت نداشتن مرخصی استحقاقی ذخیره شده، می تواند در طول مدت خدمت خود با رعایت ضوابط مقرر در ماده «۹۰» این آیین نامه، حداکثر سه سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید	اصلاح ماده ۸۹	۳۲
تبصره ۲- سابقه خدمت قبل از استخدام مقاضیان عضویت در هیات علمی پژوهشگاه که در سایر دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی دولتی و دستگاه های اجرایی در وضعیت هیات علمی یا غیرهیات علمی انجام شده است (به استثنای ایثارگرانی که در قوانین و اسناد بالادستی دارای ضوابط خاص می باشند)، در صورت تقاضای وی صرفاً به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی عضو محسوب می شود.	الحاق یک تبصره به ماده ۱۰۰ تحت عنوان تبصره ۲	۳۳
ماده ۱۰۴- بازنشستگی پیش از موعد اعضا به استثنای موارد ذیل ممنوع می باشد. در موارد خاص پژوهشگاه می تواند عضو واجد یکی از شرایط ذیل را با درخواست ذی نفع، تصویب هیات رئیسه پژوهشگاه و هماهنگی با صندوق بازنشستگی ذیربط بازنشسته نماید.	اصلاح ماده ۱۰۴	۳۴
ماده ۱۰۹- هرگاه رئیس پژوهشگاه به نحوی از انحا از رکود علمی و عدم کفایت و صلاحیت هر یک از اعضای رسمی پژوهشگاه برای اجرای وظایف آموزشی و پژوهشی محوله مطلع شود، کمیسیونی مرکب از سه نفر از اعضای هیات علمی (ترجیحاً با مرتبه استادی) که صلاحیت رسیدگی در مورد کارهای آموزشی و پژوهشی و فرهنگی عضو را دارند تشکیل خواهد داد تا تحقیق به عمل آورده و گزارش کامل و موجهی به رئیس پژوهشگاه ارائه دهند. تشکیل جلسات و گزارش کمیسیون مذکور به طور محرمانه	اصلاح ماده ۱۰۹ و الحاق یک تبصره به آن	۳۵



عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه





تاریخ: .....

شماره: .....

پیوست: .....

صور تجلسه سومین نشست عادی از دوره چهارم  
هیأت امنای پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی  
مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۷

<p>خواهد بود و در صورتی که این گزارش حاکی از رکود علمی عضو یا عدم کفایت یا صلاحیت او برای اجرای وظایف محوله باشد، رئیس پژوهشگاه مراتب را جهت رسیدگی و اتخاذ تصمیم به هیأت ممیزه پژوهشگاه ارجاع می‌نماید. چنانچه هیأت پس از رسیدگی به کلیه فعالیت‌های علمی، پژوهشی و فرهنگی عضو، رکود علمی یا عدم کفایت و صلاحیت وی را محرز دانست به یکی از روشهای ذیل با وی رفتار می‌شود:</p> <p>تبصره- آن دسته از اعضای هیأت علمی مشمول رکود علمی که بر اساس ضوابط و مقررات پیشین از کارشناس رسمی به عضو هیأت علمی رسمی آزمایشی تبدیل وضعیت شده اند، با درخواست آنان و موافقت پژوهشگاه می‌توانند به عضو غیرهیأت علمی رسمی قطعی تبدیل وضعیت یابند، در غیر این صورت در شمول مفاد این ماده قرار خواهند گرفت.</p>	
<p>ماده ۱۱۶- مأموریت اعضای رسمی پژوهشگاه به خدمت در دانشگاه آزاد اسلامی، صرفاً برای تصدی سمتهای مدیریتی «رئیس و معاونان دانشگاه آزاد»، «روسای مراکز استانی دانشگاه آزاد» و «رئیس واحد علوم، تحقیقات» پس از تأیید وزیر و پرداخت حقوق و مزایا با تامین اعتبار از محل پژوهشگاه محل مأموریت (بدون کاهش) و پرداخت توسط پژوهشگاه محل خدمت آنان امکان پذیر می‌باشد. میزان واحد موظف آموزشی و پژوهشی این دسته از اعضا، با درخواست پژوهشگاه، پیشنهاد مرکز و تأیید وزیر تعیین می‌گردد.</p>	<p>اصلاح ماده ۱۱۶</p> <p>۳۶</p>
<p>ماده ۵ - سابقه خدمت عضو نیمه حضوری به استثنای مشمولین موضوع بند «۱» ماده «۷۷» آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی، در دوران خدمت نیمه حضوری، نصف سابقه خدمت تمام وقت محاسبه می‌شود.</p>	<p>اصلاح ماده «۵» دستورالعمل خدمت اعضا به شیوه نیمه حضور</p> <p>۳۷</p>
<p>ماده ۳ - هر یک از واحدهای سازمانی پژوهشگاه موظفند ضمن بررسی شرایط محیط کار مشاغل موجود در واحد سازمانی ذیربط، تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار را متناسب با درجات تعیین شده در جدول ضمیمه این پیوست تهیه و با ذکر دلایل توجیهی لازم به کمیته فوق‌العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیأت علمی با ترکیب مندرج در ماده «۴» ارائه نمایند. کمیته مذکور موظف است با اعمال دقیق ضوابط و مقررات مربوط به این دستورالعمل ضمن</p>	<p>اصلاح ماده «۳» دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای</p> <p>۳۸</p>

مهر مرکز  
نصوب شد  
هیأت‌های امضاء و هیأت‌های ممیزه  
مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه



تاریخ:.....

شماره:.....

پیوست:.....

صور تجلسه سومین نشست عادی از دوره چهارم  
هیأت امنای پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی  
مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۷

<p>بررسی، نسبت به تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار مشاغل مذکور (با رعایت سقف ۱۰ درصد از پست‌های سازمانی هیات علمی پژوهشگاه مندرج در سازمان تفصیلی تفصیلی مصوب)، حداکثر ظرف مدت ۶ ماه از تاریخ ابلاغ آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی اقدام نماید.</p>	<p>هیأت علمی</p>	
<p>ماده ۴- اعضای کمیته فوق‌العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیأت علمی عبارتند از:</p> <p>۴-۱- معاون توسعه منابع انسانی پژوهشگاه یا عناوین مشابه (رئیس هیأت)</p> <p>۴-۲- نماینده کمیسیون دائمی هیات امنای به انتخاب کمیسیون مذکور</p> <p>۴-۳- مدیر منابع انسانی پژوهشگاه یا عناوین مشابه (دبیر)</p> <p>۴-۴- مدیر دفتر برنامه، بودجه و تشکیلات پژوهشگاه یا عناوین مشابه</p> <p>۴-۵- نماینده رئیس پژوهشگاه</p> <p>۴-۸- دو نفر از اعضای هیات علمی شاغل یا بازنشسته مجرب و صاحب نظر در بهداشت و ایمنی محیط کار</p> <p>تبصره ۱- حضور حداقل یک نفر عضو هیأت علمی مرتبط با رشته شغلی (ترجیحاً شاغل در پژوهشگاه) در جلسات کمیته موضوع این ماده الزامی است.</p> <p>تبصره ۲- کمیته موظف است هر ۵ سال یک بار، به منظور روزآمد نمودن تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار مشاغل موجود در پژوهشگاه، فرآیند موضوع این ماده را تکرار نماید.</p>	<p>اصلاح ماده «۴» دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیأت علمی</p>	<p>۳۹</p>
<p>ماده ۹- پژوهشگاه می‌تواند برای جبران زحمات آن دسته از کارشناسان حقوقی که در اجرای این دستورالعمل خدمات حقوقی ارائه می‌دهند با پیشنهاد رئیس پژوهشگاه یا مقام مجاز مبلغی را به عنوان پاداش پرداخت نماید.</p>	<p>اصلاح ماده ۹ دستورالعمل اجرایی قانون حمایت قضایی از اعضای هیات علمی</p>	<p>۴۰</p>

مهر مرکز  
هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه  
مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه



تاریخ: .....

شماره: .....

پیوست: .....

صور تجلسه سومین نشست عادی از دوره چهارم  
هیأت امنای پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی  
مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۷

ماده ۲- پژوهشگاه مکلف است علاوه بر درصد پرداخت حق بیمه پایه درمان ۵۰ درصد حق بیمه تکمیلی اعضا و افراد تحت تکفل آنان را پرداخت کند. تبصره- پژوهشگاه می‌تواند ۵۰ درصد حق بیمه تکمیلی بازنشستگان و افراد تحت تکفل آنان را پرداخت کند.	اصلاح ماده ۲ دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی و الحاق یک تبصره به آن	۴۱
ماده ۸- پژوهشگاه در صورت وجود اعتبار می‌تواند به منظور حفظ سلامت اعضا هر ۲ سال یک بار با پرداخت هزینه، امکان معاینات پزشکی آنان را فراهم کند.	الحاق ماده ۸ به دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی	۴۲
اصلاح جداول پیوست دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی به شرح ذیل:		۴۳

**جدول ضمیمه دستورالعمل فوق‌العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیئت علمی پژوهشگاه**

ردیف	عنوان	درجه	۱	۲	۳	۴	۵
۱	کار در محیط دارای درجه حرارت نامتعارف	مستمر در دمای کمتر از ۱۰ درجه بالای صفر	مستمر در دمای حدود صفر	مستمر در دمای زیر صفر یا مستمر در دمای بالای ۳۰ درجه	-----	-----	-----
توضیح ضروری: صرفاً شرایط دمایی که به دلیل نوع و شرایط کار ایجاد شده است در شمول این بند قرار می‌گیرد و دمای منطقه جغرافیایی محل خدمت عضو را شامل نمی‌شود.							
۲	خطر برق	در معرض مستقیم برق ۶۰ تا ۲۲۰ ولت	در معرض مستقیم برق بیش از ۲۲۰ ولت	در معرض برق سه فاز	در معرض برق فشار قوی	-----	-----
توضیح ضروری: صرفاً مشاغلی که با مدارهای الکتریکی سروکار دارند و امکان قطع برق برای زمان انجام کار وجود ندارد در شمول این بند قرار می‌گیرد.							

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه

مهر مرکز  
هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه  
مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه

۱۳



تاریخ: .....

شماره: .....

پیوست: .....

صور تجلسه سومین نشست عادی از دوره چهارم  
هیأت امنای پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی  
مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۷

۳	کار با مواد شیمیایی، میکروبی و گازهای سمی و آزاردهنده	نیمه وقت با گازهای سمی و آزاردهنده، مواد شیمیایی و میکروبی کشنده نقوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سروکار دارد.	تمام وقت با گازهای سمی و آزاردهنده، مواد شیمیایی و میکروبی آسیب زای نقوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سروکار دارد.	نیمه وقت با گازهای سمی و آزاردهنده، مواد شیمیایی و میکروبی (حتی با وسایل ایمنی) سروکار دارد.	نیمه وقت در فضای کم نسبتاً کم و غیرمتعارف	کار در فضای مسدود و غیرمتعارف
۴	کار در محیط عفونتزا و آلاینده درمانی و آزمایشگاهی	-----	با ذی روح متعفن سروکار دارد.	نیمه وقت با اجساد و لوازم و مواد متعفن سروکار دارد.	نیمه وقت در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع	کار در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع
۵	کار در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع	-----	تمام وقت در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع	نیمه وقت در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع	نیمه وقت در فضای نسبتاً کم و غیرمتعارف	کار در فضای مسدود و غیرمتعارف
۶	خطر ریزش یا برخورد با اجسام	ریزش یا برخورد زیاد	ریزش یا برخورد متوسط	ریزش یا برخورد کم	نیمه وقت در فضای نسبتاً کم و غیرمتعارف	کار در فضای مسدود و غیرمتعارف
۷	کار در فضای مسدود و غیرمتعارف	تمام وقت در فضای بسیار محدود، مانند معدن	تمام وقت در فضای بسیار محدود، مانند اتاقک	نیمه وقت در فضای بسیار محدود، مثل اتاقک	نیمه وقت در فضای نسبتاً کم و غیرمتعارف	کار در فضای مسدود و غیرمتعارف
توضیح ضروری مکان‌هایی در شمول این بند قرار می‌گیرند که حرکت در آن مشکل باشد.						
۸	کار در محیط دارای رطوبت نامتعارف	-----	تمام وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز	نیمه وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز	نیمه وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز	کار در محیط دارای رطوبت نامتعارف
۹	شرایط سخت ذهنی و فکری کار	همواره مسئولیت و حساسیت کار در حدی است که روح و روان فرد تحت تاثیر آن قرار می‌گیرد.	غالباً مسئولیت و حساسیت کار در حدی است که روح و روان فرد تحت تاثیر آن قرار می‌گیرد.	نوع و انجام کار با استرس و تمرکز بسیار همراه است.	نیمه وقت در فضای نسبتاً کم و غیرمتعارف	کار در فضای مسدود و غیرمتعارف

مهر مرکز  
هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه  
مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه



تاریخ: .....

شماره: .....

پیوست: .....

صور تجلسه سومین نشست عادی از دوره چهارم  
هیأت امنای پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی  
مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۷

توضیح ضروری: حداکثر ۱۰ درصد شاغلان پژوهشگاه در شمول این بند قرار می گیرند.					
۱۰	کار در محیط دارای سروصدای نامتعارف	نیمه وقت بین ۷۰ تا ۹۰ دسی بل	نیمه وقت بیش از ۹۰ و تا ۱۲۰ دسی بل تمام وقت بیش از ۷۰ و تا ۹۰ دسی بل	نیمه وقت بیش از ۱۲۰ دسی بل تمام وقت بیش از ۹۰ دسی بل	تمام وقت بیش از ۱۲۰ دسی بل
۱۱	کار در محیط دارای ذرات معلق و دود در هوا	محیط اکثراً دارای گرد و غبار و دود است.	انجام کار تولید گرد و غبار و دود می کند.	ذرات معلق و دود در هوا	بیماری زاست
توضیح ضروری: ذرات معلق و دود در هوا باید ناشی از شرایط کار باشد. کار در شهرهای دارای آلودگی هوا در شمول این بند قرار نمی گیرد.					
۱۲	جابه جا کردن اجسام سنگین	گاهگاهی ۲۵ تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آنرا تحمل می کند.	گاهگاهی بیش از ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	مکرراً بیش از ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	مکرراً بیش از ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.
		مکرراً ۱۲/۵ تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	مکرراً بیش از ۲۵ و تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	منظماً بیش از ۲۵ و تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	منظماً بیش از ۲۵ و تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.
		منظماً ۱۲/۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	منظماً بیش از ۱۲/۵ و تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	دائماً بیش از ۱۲/۵ و تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	دائماً بیش از ۱۲/۵ و تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.
۱۳	کار در محیط های پرخطر (مانند کارگاه های تراشکاری و ریخته گری)	پاره وقت در محیط های پرخطر کار می کند.	نیمه وقت در محیط های پرخطر کار می کند.	تمام وقت در محیط های پرخطر کار می کند.	تمام وقت در محیط های پرخطر کار می کند.
۱۴	کار در محیط های	نیمه وقت در محیط	نیمه وقت در محیط	تمام وقت در محیط	تمام وقت در محیط

مهر مرکز  
هیأت های امناء و هیأت های ممیزه  
مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه



تاریخ: .....

شماره: .....

پیوست: .....

صور تجلسه سومین نشست عادی از دوره چهارم  
هیأت امنای پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی  
مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۷

غیرمتعارف	کم نور (تاریکی نسبی)	با تاریکی مطلق	با تاریکی مطلق	تمام وقت در محیط با نور شدید	نیمه وقت در محیط با نور بسیار شدید	تمام وقت در محیط با نور شدید
		تمام وقت در محیط با نور شدید	نیمه وقت در محیط با نور بسیار شدید			
توضیح ضروری: منظور از محیط غیرمتعارف در این بند فضایی است که از نظر نور در شرایط غیرعادی است، از جمله تاریک‌خانه‌های عکاسی و معادن زیرزمینی.						
۱۵	اِپراتوری رایانه و مانند آن	اِپراتوری که بین ۲ تا ۳ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.	اِپراتوری که بین ۳ تا ۴ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.	اِپراتوری که بین ۴ تا ۵ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.	اِپراتوری که بیش از ۵ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.	-----
توضیح ضروری: منظور از اپراتور عضوی است که وظیفه وارد کردن اطلاعات عددی را به رایانه دارد و کار کردن اعضا با رایانه در شمول این بند قرار نمی‌گیرد.						
۱۶	کار در ارتفاع	نیمه وقت در ارتفاع بدون حفاظ بیش از ۵ متر	تمام وقت در ارتفاع بیش از ۵ متر و یا نیمه وقت در ارتفاع بیش از ۱۰ متر	تمام وقت در ارتفاع بیش از ۱۰ متر	تمام وقت در ارتفاع بیش از ۵۰ متر	-----
	کار در اعماق	نیمه وقت در عمق آب یا زمین بیش از ۵ متر	تمام وقت در عمق آب یا زمین بیش از ۵ متر	نیمه وقت در عمق بیش از ۱۰ متر	تمام وقت در عمق بیش از ۱۰ متر	کار در اعماق بیش از ۵۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)
۱۷	انفجار	انفجار ساده و کم خطر رخ می‌دهد.	انفجار مستمر و نسبتاً خطرناک رخ می‌دهد.	انفجار خطرناک به طور نیمه وقت رخ می‌دهد.	انفجار خطرناک به طور مستمر رخ می‌دهد.	-----
۱۸	کار با بیماران	گاهی با بیماران روحی و	به طور نیمه وقت با بیماران روحی و	گاهی با بیماران روحی و روانی	-----	-----

مهر مرکز  
نمایند  
هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه  
مرکز هیأت‌های امانا و هیأت‌های ممیزه

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه

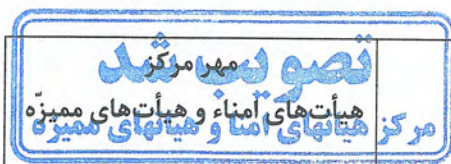


تاریخ: .....

شماره: .....

پیراسته  
صور تجلسه سومین نشست عادی از دوره چهارم  
هیأت امنای پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی  
مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۷

روانی و روحی	روانی روبه‌روست.	روانی روبه‌روست.	خطرناک روبه‌روست.		
توضیح ضروری: صرفاً اعضای که در کلینیک‌های روانی شغل نگهداری از بیماران را بر عهده دارند در شمول درجه ۲ و ۳ این بند قرار می‌گیرند.					
۱۹	تنهایی غیرمعمول	تنهایی مستمر	تنهایی مستمر با سکوت یا تنهایی غیرمستمر همراه با سروصدا	تنهایی مستمر توأم با سروصدای ناراحت‌کننده	-----
۲۰	لرزش	لرزش خفیف آزاردهنده	نیمه‌وقت لرزش نسبتاً شدید	تمام‌وقت توأم با لرزش	-----
۲۱	کار با حیوانات و جانوران گزنده و درنده	نیمه‌وقت سروکار دارد.	تمام‌وقت سروکار دارد.	-----	-----
توضیح ضروری: صرفاً اعضای که در شغل آنها کار با حیوانات گزنده و درنده پیش‌بینی شده است در شمول این بند قرار می‌گیرند.					
۲۲	کار در فضای باز مناطق بد آب و هوا	مکرراً در فضای باز کار می‌کند.	تمام‌وقت در فضای باز کار می‌کند.	-----	-----
	کار در فضای باز مناطق معتدل	تمام‌وقت در فضای باز کار می‌کند.	-----	-----	-----



عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه