|  |
| --- |
| **باسمه تعالی**  **صورتجلسه دیدار ماهانه (اردیبهشت ماه) اعضاء محترم هیئت علمی با هیئت محترم رئیسه پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی**  **تاریخ: 02/02/98 ساعت: 15:30 ـ14 مکان: سالن اندیشه** |
| **دستور جلسه:**   * سخنرانی جناب آقای دکتر قبادی، ریاست محترم پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی * سخنرانی سرکار خانم دکتر حسینی، مدیر محترم دفتر همکاری­های علمی و روابط بین­الملل پژوهشگاه در خصوص ارائه گزارش از دفتر مذکور * اقدامات و فعالیتهای پژوهشگاه در خصوص سال رونق تولید با حضور جناب آقای دکتر صادقی­زاده عضو محترم هیئت علمی پژوهشکدة مطالعات اجتماعی * معرفی اعضاء محترم هیئت علمی جدیدالورود پژوهشگاه و تعامل مستقیم با ریاست محترم پژوهشگاه |
| در ابتدا، جلسه با پخش آیاتی از کلام­الله مجید آغاز و سپس با سخنرانی سرکار خانم دکتر نصیری، مدیر محترم دفتر امور هیئت علمی ادامه یافت. ایشان ضمن قرائت دستور جلسه، به منظور شروع جلسه، از جناب آقای دکتر قبادی، ریاست محترم پژوهشگاه دعوت نمودند تا سخنرانی خود را ارائه نمایند. |
| **سخنرانی** **جناب آقای دکتر قبادی، ریاست محترم پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی:** ایشان در ابتدا عنوان کردند که فلسفة بنیادین و منظور از برگزاری دیدارهای ماهانه اعضاء هیئت علمی با هیئت رئیسه پژوهشگاه، برقراری یک اتاق فکر و عنوان ایده­های همکاران با چالش­هایی است که با آنان همواره روبرو می­شوند همچنین فایده­مندی جلسات در عنوان نمودن موضوعیت جلسات از سوی خود اعضاء می­باشد. ایشان از دیگر فواید آن را تلاقی بین­نسلی مطرح نمودند که به واسطه آن افراد و نسل­های گوناگون فضای گفتگو و بیان ایده­هایشان را پیدا می­کنند که فوائد بسیاری دارد که باعث می­شود تجربیات منتقل و انرژی­ها افزایش یابد و آشنایی با همکاران جدید باعث روزآمدی و همراهی بیشتر می­شود. همچنین باعث می­شود تا ایجاد فضای جمعی و آشنایی با زوایای نگاه یکدیگر و تنوع تخصص­ها و تجربیات رشته­های علمی و پژوهشی به تصویر کشیده شود و مجسم شود که در این جلسات بسیار مفید و پرفایده خواهد بود. |
| در ادامه سرکار خانم دکتر نصیری، از سرکار خانم دکتر حسینی، مدیر محترم دفتر همکاری­های علمی و روابط بین­الملل پژوهشگاه، دعوت نمودند تا ایشان در مورد آشنایی بیشتر اعضاء از فعالیتهای دفتر مذکور توضیحاتی را ارائه نمایند. |
| **سخنرانی** **سرکار خانم دکتر حسینی، مدیر محترم دفتر همکاری­های علمی و روابط بین­الملل پژوهشگاه :** ایشان در ابتدا گزارشی از آغاز فعالیت این دفتر، برنامه­های ارائه شده و برنامه­های آتی دفتر توضیحاتی را ارائه نمودند و افزودند در سال گذشته دو تفاهم­نامه اساسی یکی با بنیاد ایران­شناسی وین و دیگری دانشگاه  "ساپی ین زا" رم در ایتالیا که زیرساخت­های اولیة آن توسط پژوهشکدة زبان­شناسی انجام شده بود و دفتر همکاری­های علمی و بین­الملل پژوهشگاه به صورت یک تفاهم­نامة اساسی تبدیل و به امضاء رسید. دفتر همکاری­ها رابط و مجری بین پژوهشکده­ها و مراکز علمی و پژوهشی خارج از کشور می­باشد که در واقع تصمیمات و نظریه­ها در پژوهشکده­ها و گروه­ها گرفته می­شود و در نهایت دفتر همکاری­ها مجری و تسهیل­کننده مراودات می­باشد.  ایشان در ادامه عنوان کردند، در تصمیماتی که طی جلسات مختلف اتخاذ شد و همچنین در تشکیل شورای روابط بین­الملل، اینگونه مقرر شد که سایت بخش بین­الملل را سروسامان دهیم. بر همین اساس از معرفی بخش­های مختلف و فعالیت­ها گرفته تا شرح وظایف و تفاهم­نامه­های موجود بارگزاری و به روز شده است. در بخش رویدادها مواردی بارگزاری شده است و در بخش فرم­ها و آئین­نامه­ها سعی شده تا همکاران به راحتی بتوانند از آنها استفاده نمایند. سعی ما بر این است تا بتوانیم همایش­ها را بصورت بین­المللی انجام دهیم و به ثبت برسانیم و همچنین تمامی فعالیت­ها­ی انجام شده اطلاع­رسانی شود. مورد دیگر مسئله بروز رسانی رزومة انگلیسی و ترجمة انگلیسی فعالیت­های اعضاء هیئت علمی می­باشد و همچنین بخش ترجمة مقالات که قرار است انجام شود و سعی می­شود تا همة موارد در سایت­های بین­الملل بارگزاری شوند تا بروز و ظهور بهتری داشته باشیم. ایشان در پایان از جناب آقای دکتر قیومی، درخواست نمودند تا در ادامه صحبت­های ایشان، گزارشی را از روند قراردادهای منعقد شده ارائه دهند.  **جناب آقای دکتر قیومی :** ایشان به طور کلی بهمعرفی دانشگاه رم پرداختند و فرمودند،طبق تفاهم­نامه­ای که بین پژوهشگاه و دانشگاه مذکور منعقد و به امضاء رسید، مقرر گردید در حوزة علوم انسانی به فعالیت­های مشترک پرداخته شود و با آنها مراودات علمی داشته باشیم. ایشان افزودند این دانشگاه در سال 1303 میلادی در رم تأسیس شده است که بیش از 700 سال قدمت دارد. تعداد کارکنان آن 8000 نفر و تعداد دانشجویان بیش از 112000 نفر می­باشند. رتبة جهانی این دانشگاه بر اساس آمار بدست آمده از رنکینگ تایمز در سال 2019، بین 251 تا 300 می­باشد. در رشته تاریخ کلاسیک و باستان بر اساس ارزیابی QS در سال 2018 رتبة نخست را بدست آوردند. اعضاء هیئت علمی که در این دانشگاه در رشته­های فیزیک و پزشکی حضور داشتند موفق به اخذ سه جایزة نوبل شدند و شخصیت­های برجسته و مهم سیاسی بسیاری در این دانشگاه حضور داشتند. دانشکده­های موجود در این دانشگاه عبارتند از: دانشکده هنر و علوم انسانی، حقوق، اقتصاد، علوم سیاسی، اجتماعی و ارتباطات، روان­شناسی، و دانشکده­های دیگری در حوزة فنی مهندسی و پزشکی که با آنان مرتبط می­باشند.  دانشکده هنر چند دپارتمان مختلف را داراست که شامل فلسفه، ادبیات و فرهنگ مدرن، مؤسسه شرق­شناسی، علوم باستان، تاریخ، انسان­شناسی، ادیان، هنرهای نمایشی. همچنین دانشگاه حقوق دارای دو دپارتمان می­باشد: حقوق قضایی و حقوق عمومی.که شامل دانشکده­های مطالعات حقوقی، فلسفی و اقتصادی می­باشد. این دانشگاه در مقطع دکتری برنامه­های متنوعی را شامل می­شود و از کشورهای مختلف دانشجو می­پذیرد و هر ساله دانشگاه افرادی را بورس می­کند و با پرداخت مبلغی حدود 1000 یورو در ماه به آنان کمک می­کند تا در دانشگاه ادامة تحصیل دهند. در مقطع دکتری از برنامه­های متنوعی که صورت می­گیرد، یکی مطالعات دورة باستان، تاریخ، هنر، تمدن آفریقا و آسیا، نگاه اروپا به مسائل اقتصادی، بنگاه اقتصادی و قانون کار، ارتباط، پژوهش و خلاقیت، مطالعات مستندسازی، زبان­شناختی و ادبیات، سرمایه­گذاری و اقتصاد، مدل­های اقتصادی در سرمایه­گذاری، اقتصاد سیاسی، تاریخ، انسان­شناسی و مذهب، تاریخ، طراحی و مرمت معماری، تاریخ اروپا، انفورماتیک و فناوری ارتباطات، علوم مدیریت، بانکداری و بهره­وری، فلسفه، علوم سیاسی، روان­شناسی و علوم شناختی، روان­شناسی علوم اعصاب اجتماعی، حقوق عمومی تطبیقی و بین­المللی، جامعه­شناسی و علوم اجتماعی کاربردی از جمله برنامه­های این دانشگاه می­باشد.  هدف ما از انعقاد این قرارداد این است که در چارچوب قرارداد از این ظرفیت­ها برای افزایش تعاملات بین­المللی پژوهشگاه با این دانشگاه بهره گیریم. و ویژگی دیگری که ما امیدواریم در آینده بتوانیم تا سال 2020 از آن بهره بگیریم این است که برای افراد این امکان فراهم شود که برای یک مدت کوتاه (کمتر از یک ماه) از امکانات موجود در آن دانشگاه برای پیشبرد اهداف علمی­شان استفاده نمایند. که این موضوع از جمله ویژگی­هایی است که این دانشگاه دارد.  از نکات دیگری که مطرح نمودند در مورد تراز بین­الملل و برنامه­هایی که در چارچوب آن از طرف پژوهشگاه معرفی شده بود و قراردادی که بین پژوهشگاه و وزارت علوم منعقد شد. همچنان قرارداد طرح­های پژوهشی تا آخر امسال معتبر است و نکتة دیگر اینکه با پیگیری­هایی که از معاونت آموزشی وزارتخانه انجام داده­ایم احتمالاً در آینده فراخوانی از وزارت علوم به منظور معرفی طرح­های پیشنهادی از طرف پژوهشگاه ارسال خواهد شد که ما تلاش خواهیم کرد که به عنوان معرفی فعالیتها انجام ­دهیم. |
| در ادامه جلسه سرکار خانم دکتر نصیری از اعضاء جدیدالورود پژوهشگاه خواستند به منظور آشنایی بیشتر اعضاء و همکاران دیگر با ایشان، خود را معرفی نمایند و از فعالیتهای علمی، پژوهشی و آموزشی خود و همچنین از گرایش­ها و فعالیتهای خود توضیحاتی را ارائه نمایند و بر همین اساس اعضاء زیر خود را معرفی نمودند: 1. سرکار خانم دکتر مریم نصراصفهانی 2. جناب آقای دکتر مهدی اسدی 3. جناب آقای دکتر سیدمحمدهادی گرامی 4. جناب آقای دکتر حمید سجادی 5. جناب آقای دکتر محمدعلی ابوترابی 6. سرکار خانم دکتر زهرا محققیان 7. جناب آقای دکتر نادر سیدکلالی 8. جناب آقای دکتر آیدین کیخاهی 9. سرکار خانم دکتر الهام ابراهیمی 10. جناب آقای دکتر عبدالمجید مبلغی |
| **سخنرانی جناب آقای دکتر صادقی­زاده، عضو محترم هیئت علمی پژوهشکدة مطالعات اجتماعی در خصوص اقدامات و فعالیتهای پژوهشگاه در سال رونق تولید:** ایشان در خصوص اقدامات و فعالیتهای پژوهشگاه در سال رونق تولید طرح بحثی در مسئلة تولید انجام دادند و فرمودند تولید، یک مؤلفه است و هیچ مؤلفه­ای به تنهایی نمی­تواند معنای مستقل داشته باشد و نیاز به یک چارچوب تألیفی دارد. عناصر و مؤلفه­های مختلف در پیوند با یکدیگر معنا پیدا می­کنند. لذا تولید نیز نیاز به یک چارچوب تألیفی دارد و عناصری که با آن ارتباط برقرار می­کنند. همچنین نیاز به شناسایی یک سری پیش شرط­هایی دارد. تولید غیر از ذات اقتصادی و سیاسی که دارد یک مناسبات غیراقتصادی در تمامی جوامع و اعصار نیز دارد. تولید یک سری پیش­شرط­های سیاسی، اجتماعی، فرهنگی و تاریخی دارد و از جملة این پیش­شرط­ها، پیش­شرط­های نهادی و ساختاری است. یکی از دلایلی که ما در تولید به اهدافی که می­خواهیم نمی­رسیم عدم لحاظ کردن همین پیش­شرط­های نهادی و ساختاری است؛ گویی که بی در نظر گرفتن آنها می­توان برای تولید چاره­اندیشی کرد. همچنین باید تعادل بین خرده­نظام­های سیاسی، اجتماعی، فرهنگی و اقتصادی حفظ شود. به نظر می­رسد در جامعة امروز خرده نظام سیاسی از چارچوب­های توازن­بخش خارج شده است و با تسری به سایر چارچوب­ها از جمله چارچوب اقتصادی به نوعی تعادل ساختاری در این زمینه به هم خورده است و در اینجاست که نگاه ما به تولید یک نگاه مدیریتی می­شود در صورتی که اگر تعادل به هم بخورد و تولید یک امر مدیریتی شود این صحیح نمی­باشد. اگر منطق سیاستهای خارجی و داخلی ما، منطق اقتصاد ما را تحت­الشعاع قرار دهد ساختارها مناسبات خود را نخواهند داشت. در واقع بدون تنظیمات و بدون ایجاد پیش­شرط­های نهادی و ساختاری و بازگرداندن توازن و تعادل ارتباطی میان خرده نظام­های چهارگانه، هرگونه تلاش برای گسترش تولید و گسترش توسعه اقتصادی و ایجاد رشد خودپایه ممتنع خواهد بود. ما باید یک گذار بایسته از نظام­های دسترسی بسته به نظام­های دسترسی باز داشته باشیم. نظام­های دسترسی بسته، یک کنترل نهادی ایجاد می­کنند برای مهار خشونت بینافردی و در این زمینه نیز موفق است منتها به هزینة تحمیل انحصار مناسبات اقتصادی خاص و به محض تحمیل مناسبات اقتصادی خاص، رشد اقتصاد خودپایه ناممکن می­شود. درست است که باعث ایجاد نظم و برقراری امنیت اجتماعی می­شود و مناسبات اقتصاد سبدی رعایت می­شود اما ابداع و نوآوری نفی، خلاقیت طرد و نوآوران حاشیه­نشین می­شوند. اگر ما بخواهیم کار جدی انجام دهیم و فراتر از شعار حرکت کنیم این گذار، ناگزیر خواهد بود به نظام دسترسی باز. از جمله چاره­هایی که در این زمینه وجود دارد این است که تسلط قوانین غیرفردی در حوزه­های نهادی بنابر منطق­های تفکیک شده بوجود آید و تعادل ساختاری که لازمة آن دموکراتیزاسیون منابع می­باشد. و ما تا زمانی که نتوانیم منابع را بصورت متکثر در جامعه پخش کنیم و به برابری فرصت­ها نزدیک­تر شویم، نمی­توانیم اقتصاد سالم، شفاف، پویا، سازنده و در نتیجه مولدتر داشته باشیم. اگر چنین چیزی پیش بیاید تولید و در پی آن توزیع نیز بهبود خواهند یافت و به تبع آنها و در نهایت مناسبات اقتصاد کلان نیز بهبود می­یابند. |
| در پایان سرکار خانم دکتر نصیری فرصتی در اختیار همکاران قرار دادند تا پرسش­های خود را مطرح نمایند و هیئت محترم رئیسه به پرسش­های آنان پاسخ دهند. از جمله سؤالاتی که همکاران مطرح نمودند به شرح ذیل می­باشد:   * شرایط ادامة انجام فعالیتهای گروه­ها و پژوهشکده­ها با اخذ مجوز از شورای عالی گسترش * ایجاد فرصت­های مطالعاتی، انجام همایش­ها از سوی دفتر همکاری­های علمی و روابط بین­الملل پژوهشگاه * درخواست ترجمة cv و رزومة همکاران هیئت علمی به یک مرکز ترجمه با نظارت خود عضو هیئت علمی و دفتر همکاری­های علمی و روابط بین­الملل پژوهشگاه * شرایط امکان تهیة کتاب * اصلاح و بررسی سیستم حضور و غیاب اعضاء هیئت علمی |
| **سخنرانی جناب آقای دکتر قبادی، ریاست محترم پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی:** ایشان در سخنانی که در جمع اعضاء جدیدالورود و دیگر اعضاء داشتند ابراز داشتند از اینکه در جمع همکاران عضو هیئت علمی به خصوص اعضاء جدیدالورود در جلسات ماهانه اعضاء قرار می­گیرند احساس خوبی دارند و فرمودند تمام دارایی و هویت پژوهشگاه معطوف به سرمایه­های انسانی آن می­باشد. اما زمانی می­تواند به سرمایة اجتماعی و عمومی تبدیل شوندکه مناسبات هم­افزایانه و پژوهش­های بین­رشته­ای، جمعی و ملی به صورت کلان شکل بگیرد. همچنین ایشان در مورد سؤالی که همکاران دربارة ساختار پژوهشکده­ها­ مطرح نمودند پاسخ دادند که پژوهشگاه آغازگر بحث تجمیع، تلفیق یا ادغام پژوهشکده­ها نبوده است و خارج از اختیارات ما این مسائل مطرح شده است که ما باید آن را به فرصت تبدیل کنیم. در واقع باید بپذیریم هر قدر گروه­های علمی ما در پژوهشکده­ها بیشتر باشد تناقض بیشتری نیز ایجاد خواهد شد.  ایشان در ادامه افزودند، خروجی طرح­های ما باید بر اساس تعداد اعضاء هیئت علمی باشد و نباید فاصلة چندانی بین تعداد خروجی طرح­های پژوهشی و تعداد اعضاء محترم هیئت علمی وجود داشته باشد. نباید بگذاریم انرژی­ها به هدر برود و به دلیل اینکه از لحاظ قانونی مسجل شده است که برخی پژوهشکده­ها مجوز لازم را ندارند و بصورت توافقات داخلی یا حداکثر هیئت امنایی تشکیل و بوجود آمده­اند و ساختار و تشکیل آنها در شورای عالی گسترش به امضاء نرسیده است و به واقع ایراد ساختاری و قانونی دارد لذا ما موظف به بازآرایی برخی پژوهشکده­ها هستیم تا انشاءالله به ثبت قانونی برسند.  **سخنرانی جناب آقای دکتر ملایی­توانی، معاون محترم پژوهشی و تحصیلات تکمیلی پژوهشگاه:** در ادامه جناب آقای دکتر ملایی­توانی در مورد پرسش­های مطرح شده فرمودند؛ همکارانی که خودشان رزومة انگلیسی خود را تهیه و ارائه نمایند پرداخت گرنت آنها بلافاصله انجام می­شود و ما پرداخت گرنت سال 1397 را موکول به همین قضیه نمودیم زیرا هر عضو هیئت علمی اصلاحات تخصصی و فنی رشتة خود را می­تواند به درستی ترجمه نمایند و در مرحلة نهایی که نیاز به ویرایش دارد از بخش ترجمه نیز کمک بگیرند. در مورد نظام­نامة فعالیتها و تدوین طرح­های پژوهشی فرمودند، با توجه به کارنامة فعالیتهای پژوهشی اعضاء هیئت علمی پژوهشگاه که معمولاً طرح­ها 18 ماه به طول می­انجامید، در جلساتی که تشکیل شد پیش­نویسی تهیه شد و گزینه­های مختلفی مطرح شده است و طرح­هایی نیز پیش­نویسی شده بود که توسط رؤسای محترم پژوهشکده­ها مورد حمایت قرار نگرفتند و همه موافق بودند که گزینه­های متنوع­سازی کنار گذاشته شود و به جای آن از ساماندهی طرح­های پژوهشی دفاع کنیم. به همین خاطر مقرر شد که ما تمامی خروجی­های اعضاء هیئت علمی را در قالب طرح­های پژوهشی در نظر بگیریم که در مرحلة نهایی­شدن می­باشد و پیش­بینی شده است که مصوب شوند. |
| **سخنرانی جناب آقای دکتر ربانی­زاده، معاون محترم اداری ـ مالی پژوهشگاه:** ایشاندر مورد پرسش­هایی که برخی همکاران در مورد حضور اعضاء و ورود و خروج داشتند، توضیحاتی را ارائه نمودند. و در ادامه ایشان نیز در مورد ساختار پژوهشگاه توضیحاتی را ارائه نمودند و فرمودند که ما به دنبال انحلال و یا ادغام پژوهشکده­ها نیستیم بلکه در حال تلاش برای اخذ مجوز برای آنها از شورای عالی گسترش هستیم. در نهایت اگر پژوهشگاه برای پژوهشکده­ای موفق به اخذ مجوز نشد، اعضاء با پژوهشکده­های دیگری که هم­رشتة خود می­باشند همکاری خواهند نمود. |