**به دنبال برگزاري جلسه برخي از همكاران با رياست محترم پژوهشگاه؛ جناب آقاي دكتر قبادي بر پيگيري مطالبات همكاران از طريق شوراي صنفي تأكيد كردند. شوراي صنفي نيز به همين منظور جلسه­اي را با حضور همكاران پژوهشگاه در روز شنبه مورخ 7/6/94 برگزار كرد.**

**جمع­بندي نظرات و مطالبات همكاران در جلسه موردنظر به شرح ذيل مي­باشد.**

**ــ مسايل اصلي و كلي**

**ــ** عدم اصرار بر ماندن برخي مديران ضعيف و ناشايسته در پست­هاي موردنظر اداري

**ــ** اعلام رضايت ازحضورسركارخانم هاشمي درسمت­ مسئول­كارگزيني­و پيشنهاد همكاري خانم آقاجاني در كارگزيني

**ــ** اعلام نارضايتي از بي­عدالتي و تبعيض در امور اداري و درخواست اصلاح اين وضعيت

ــ‌ اعتراض به برخي از مسئولين رده دوم و مشاوران پژوهشگاه كه پست سازماني آنها در دستگاه ديگري است اما از كليه امكانات پژوهشگاه به صورت شخصي استفاده مي­كنند.

**ــ** اعلام نارضايتي ازدخالت برخي مشاوران در امور مربوط به همكاران و دادن مشاوره و تصميم­گيري برخلاف مصلحت همكاران از جمله : عدم توجه به ابراز نارضايتي­هاي بي­شمار درخصوص امور اداري، دخالت در محدود كردن اضافه­كار كاركنان و يا دخالت در انتخاب و يا تثبيت برخي مديران از قبيل مدير امور اداري و اصرار بر تعلق گرفتن اين پست به همكاران علمي

**ــ** تأكيدواصراربرانتخاب­مديراموراداري­ازبين­همكاران غيرعلمي بااين ادله كه فقط تعدادمحدودي ازپست­هاي پژوهشگاه بصورت قانوني­مي­تواند به­همكاران غيرعلمي­تعلق بگيرد. دادن اين پست­هابه­همكاران علمي موجب بسته­شدن فضاي پيشرفت براي­همكاران غيرعلمي مي­شود. ضمن اينكه همكاران علمي از دغدغه­هاي همكاران غير علمي بي­اطلاع هستند..

**ــ** پيشنهاد انتخاب فردي به عنوان مدير امور اداري با ويژگي­هاي ذيل:

1ـ داشتن تجربه لازم 2 ـ توانايي پيگيري امور 3 ـ انتخاب از ميان همكاران غير علمي 4 ـ متعهد و خوش برخورد

5 ـ دلسوز به گونه­اي كه به دنبال احقاق حقوق همكاران باشد نه بر عكس

**ــ** اعتراض نسبت به برخي كميته­هاي علمي همانند كميته راهبردي و كميته نظارت و ارزيابي و ... به دليل پرداخت حقوق و حق مديريت به اعضاي اين كميته­ها (با توجه به اينكه عضويت 20 الي 25 نفر در هر يك از اين كميته­ها نامعقول است)

**مسائل صنفي**

**ــ** تأكيد و اصرار بر پرداخت اضافه­كار بيشتر از 50 ساعت ثابت به همكاران شركتي به دليل حجم كار زياد

**ــ** تمايل برخي از همكاران براي گرفتن يارانه غذا به صورت نقدي و تأكيد بر توجه به كيفيت غذا

**ــ** توجه به سوابق همكاران و در نظر گرفتن سوابق براي رتبه

**ــ** تأكيد بر اطلاع­رساني آئين­نامه­هاي ارسالي از وزارت علوم و همچنين آئين­نامه­هاي اصلاحي توسط هيأت امنا يا دولت

**ــ** در نظر گرفتن پست كارشناسي مسئولي براي پژوهشكده­هاي فاقد اين پست

**ــ** وام 5 ميليوني متعلق به همكاران شركتي بوده كه ديگر همكاران نيز از اين وام استفاده كرده­اند علي­الخصوص در ايام تعطيلات پژوهشگاه كه شايسته نبوده اينگونه عمل شود. تعدادي از نيروهاي خدماتي تاكنون اين وام را دريافت نكرده­اند ترتيبي اتخاذ شود تا اين همكاران نيز از تسهيلات موردنظر استفاده كنند.

**ــ** تأكيد برتسريع تبديل وضعيت­همكاران شركتي به قراردادكارمعين با اولويت توجه به سابقه كاري علي­الخصوص توجه به حق كساني كه قبلاً قرارداد كار معين بوده­اند و تبديل به شركتي شده­اند.

**ــ** تبديل وضعيت همكاران قرارداد معين به پيماني

**ــ** در نظر گرفتن رتبه براي همكاران قرارداد كار معين و احتساب تجارب و سوابق آنها همانند همكاران پيماني و رسمي

**ــ** رسيدگي به وضعيت مرخصي همكاران و محاسبه مرخصي­هاي استفاده نشده و ذخيره آنها

**ــ** اعلام تعطيلات تابستان زودتر صورت گيرد تا همكاران بتوانند برنامه­ريزي كنند براي استفاده از تعطيلات

**ــ** مخالفت شديد و اظهار ناراحتي همكاران از در نظر گرفتن برخي پست­هاي اداري براي همكاراني كه در پست موردنظر انجام وظيفه نمي­كنند و تنها حق مسئوليت پست موردنظر را دريافت مي­كنند.