

اطلاعات فردی

الهام ابراهیمی

تاریخ تولد: ۱۳۶۲



پست الکترونیک: e.ebrahimi@ihcs.ac.ir / ebr.elham@gmail.com

سایت آکادمیک: www.elhamebrahimi.ir

عضو هیأت علمی پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی
نشانی: تهران- بزرگراه کردستان- خیابان دکتر صادق آئینه‌وند (۶۴ غربی)- پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی

تحصیلات

دکتری- مدیریت منابع انسانی- دانشکده مدیریت دانشگاه تهران (۱۳۹۴-۱۳۹۰)

کارشناسی ارشد- مدیریت بازرگانی- دانشکده مدیریت دانشگاه تهران (۱۳۸۸-۱۳۸۶)

کارشناسی- مهندسی صنایع- دانشگاه علم و صنعت (۱۳۸۵-۱۳۸۰)

تألیفات (کتاب)

قلی‌پور، آرین و ابراهیمی، الهام (۱۳۹۴). *مدیریت ریسک منابع انسانی*، تهران: انتشارات کتاب مهربان- چاپ دوم.

قلی‌پور، آرین و ابراهیمی، الهام (۱۳۹۵). *طبقه‌بندی مشاغل و حقوق و مزایا (مدیریت منابع انسانی پیشرفته)*، تهران: انتشارات کتاب مهربان.

ابراهیمی، الهام (۱۳۹۶). *مدیریت منابع انسانی؛ کسب مزیت رقابتی (ریموند نوئه و همکاران، ۲۰۱۷، دیشن دهم)*، تهران: انتشارات کتاب مهربان.

سوابق کاری و پژوهشی

استادیار پژوهشکده مدیریت پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی (۱۳۹۶ تاکنون)

عضو کارگروه تدوین برنامه استراتژیک پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی (۱۳۹۷)

عضو کارگروه بازنگری ساختار پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی (۱۳۹۷)

مجری فاز مدیریت ریسک منابع انسانی در هلدینگ پتروشیمی خلیج فارس (۱۳۹۶ تاکنون)

همکار طرح باز طراحی نظام جذب و استخدام در سازمان تأمین اجتماعی (۱۳۹۶ تاکنون)

مجری طرح طراحی الگوی فرهنگ مطلوب سازمانی و سنجش آن در مؤسسه اعتباری کوثر (۱۳۹۵-۱۳۹۶)

مشاور منابع انسانی شرکت ارتباط الکترونیکی فردا- بانک آینده (۱۳۹۶ تاکنون)

همکار طرح جانشین‌پروری و مدیریت استعداد در شرکت همراه اول (۱۳۹۶ تاکنون)

مجری طرح ممیزی بر اساس استاندارد ۳۴۰۰۰ منابع انسانی در سازمان بورس اوراق بهادار تهران- مرکز مالی ایران (۱۳۹۵)

مجری و همکار در طرح‌های کانون ارزیابی کارکنان، تدوین مدل شایستگی، ارزیابی کانون، تنظیم گزارشات بازخور فردی و مدیریتی، طراحی تمرین‌های کانون و ارائه بازخور شفاهی (۱۳۹۳ تاکنون)

بانک ملی ایران- شرکت همراه اول- بانک شهر- شهرداری تهران- شرکت ملی صنایع مس ایران- شرکت سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی (شستا)- شرکت امداد خودرو- شرکت صنعت فولاد شادگان- جشنواره استعدادیابی فرصت دانشگاه تهران- صندوق بازنشتی شرکت ملی صنایع مس ایران- راه آهن جمهوری اسلامی ایران- شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر

سرارزیاب و ارزیاب جایزه منابع انسانی ۳۴۰۰۰ در شرکت‌های تجارت الکترونیک ارتباط فردا (بانک آینده)- کتابخانه ملی ایران- شرکت داروسازی شهید قاضی- شرکت تأمین سرمایه امین- بیمه سامان- شرکت بورس- شرکت فرا بورس (۱۳۹۶-۱۳۹۷)

مجری فاز ذهن‌کاوی طرح بررسی میزان کارآمدی قوه قضائیه و راهکارهای ارتقای آن در قوه قضائیه جمهوری اسلامی ایران (۱۳۹۴-۱۳۹۵)

مجری فاز ذهن‌کاوی طرح طراحی الگوی مطلوب و سنجش فرهنگ سازمانی بانک دی و ارائه راهکارهای بهبود آن (۱۳۹۳-۱۳۹۴)

کارشناس برنامه‌ریزی منابع انسانی- وزارت نیرو- سازمان توسعه برق ایران (۱۳۹۲-۱۳۹۳)

کارشناس برنامه‌ریزی و بهبود سیستم‌ها- وزارت نیرو- سازمان توسعه برق ایران (۱۳۸۹-۱۳۹۲)

ابراهیمی، الهام، محمدی ساردو، مهسا و شجاع، علی (۱۳۹۷). واکاوی و تبیین پیامدهای شغلی و سازمانی بازاریابی داخلی، *فصلنامه پژوهش‌های مدیریت منابع انسانی*، دوره ۱۰، شماره ۳، ۷۵-۱۰۰.

ابراهیمی، الهام، قلی‌پور، آرین، مقیمی، سید محمد و قالیباف اصل، حسن (۱۳۹۶). تحلیل و سنجش ریسک‌های منابع انسانی با استفاده از تکنیک‌های دیمتل فازی و مشابهت فازی، *فصلنامه مدیریت فرهنگ سازمانی*، دوره ۶، شماره ۱، ۲۳-۱.

ابراهیمی، الهام، شجاع، علی و پیرانی، ندا (۱۳۹۶). بررسی تأثیر ابعاد رفتار شهروندی سازمانی بر ارزش ویژه برند مبتنی بر مشتری در صنعت هتلداری: نقش تعدیل‌گر اخلاق کار اسلامی، *فصلنامه مدیریت بازرگانی*، دوره ۹، شماره ۳، ۴۳۹-۴۶۲.

فرهی، علی، ابراهیمی، الهام، سلطانی و محمدرضا، هوشنگی، مهدی (۱۳۹۶). طراحی و تبیین الگوی مطلوب فرهنگ سازمانی و سنجش آن: کاربرد رویکرد آمیخته (مورد مطالعه: بانک دی)، *فصلنامه مطالعات رفتار سازمانی*، دوره ۶، شماره ۲، ۲۵-۱.

ابراهیمی، الهام، قلی‌پور، آرین (۱۳۹۵). گونه‌شناسی ریسک‌های منابع انسانی براساس نقاط مرجع استراتژیک: کاربرد رویکرد کیفی، *فصلنامه پژوهش‌های مدیریت منابع سازمانی*، دوره ۶، شماره ۲، ۲۶-۱.

قلی‌پور، آرین و ابراهیمی، الهام (۱۳۹۵). مدیریت ریسک منابع انسانی: کاربرد رویکرد آمیخته، *فصلنامه پژوهش‌های مدیریت عمومی*، دوره ۹، شماره ۳۲، ۹۶-۷۳.

ابراهیمی، الهام، فتحی، محمدرضا (۱۳۹۵). ارائه چارچوبی برای تدوین استراتژی‌های منابع انسانی با رویکرد نقاط مرجع استراتژیک، *فصلنامه پژوهش‌های مدیریت منابع انسانی*، دوره ۸، شماره ۳، ۲۸-۱.

فرهی، علی، سلطانی، محمدرضا، ابراهیمی، الهام و قنبری مال‌خلیفه، مصیب (۱۳۹۵). ارائه الگوی جهت‌آزایی و تحلیل وضعیت فرهنگ سازمانی (مورد مطالعه: یکی از سازمان‌های وابسته به نیروهای مسلح)، *توسعه مدیریت منابع انسانی و پشتیبانی*، دوره ۳۹، شماره ۱، ۳۶-۱۷.

ابراهیمی، الهام، قلی‌پور، آرین، مقیمی، سید محمد و قالیباف اصل، حسن (۱۳۹۴). طراحی و تبیین چارچوبی برای شناسایی و دسته‌بندی ریسک‌های منابع انسانی: کاربرد رویکرد کیفی، *فصلنامه پژوهش‌های مدیریت منابع انسانی*، دوره ۷، شماره ۲، ۲۴-۱.

فرهی، علی، فضائی، احمد و ابراهیمی، الهام (۱۳۹۴). معرفی الگوی مطلوب فرهنگ سازمانی با رویکرد کیفی و ذهن‌کاوی مدیران، *فصلنامه مطالعات رفتار سازمانی*، دوره ۴، شماره ۴، ۶۴-۳۱.

سلطانی، مرتضی، ابراهیمی، الهام و فتحی، محمدرضا (۱۳۹۴). تحلیل روابط متقابل میان شاخص‌های سرمایه اجتماعی با استفاده از تکنیک فازی دیمتل، *فصلنامه مدیریت سرمایه اجتماعی*، دوره ۲، شماره ۲، ۲۲۰-۱۹۹.

ابراهیمی، الهام، فتحی، محمدرضا و سلطانی، مرتضی (۱۳۹۴). تدوین مدل یکپارچه ارزیابی سرمایه‌های فکری با استفاده از تکنیک‌های اولویت‌بندی فازی و مشابهت فازی، *فصلنامه مدیریت فرهنگ سازمانی*، دوره ۱۳، شماره ۱، ۲۴۶-۲۲۹.

آقازاده، هاشم، حقیقی، محمد و ابراهیمی، الهام (۱۳۹۰). بررسی تأثیر ابعاد بصری و اطلاعاتی بسته‌بندی بر تصمیم خرید، فصلنامه چشم انداز مدیریت بازرگانی، شماره ۷، ۱۳۵-۱۱۱.

ابراهیمی، الهام و حسان، مریم (۱۳۹۳). بررسی رابطه میان سرمایه‌های انسانی، سازمانی و رابطه‌ای به عنوان ابعاد عمده سرمایه‌های فکری (مطالعه موردی: شرکت ملی پتروشیمی). دومین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه انسانی. تهران.

کریمی زارچی، محمد، ابراهیمی، الهام، فتحی، محمدرضا و دهقان، مائده (۱۳۹۳). تحلیل قانونی رابطه میان رقابت‌پذیری جهانی و سهولت انجام کسب و کار. کنفرانس بین‌المللی حسابداری، اقتصاد و مدیریت مالی. تهران.

محرر، علی، آزاددخت، احسان، ابراهیمی، الهام و فتحی، محمدرضا (۱۳۹۳). شبیه‌سازی رویکردهای استراتژیک بانک ملت بر مبنای روش پویایی‌های سیستمی. کنفرانس بین‌المللی مدیریت و اقتصاد با رویکرد توسعه و تعالی کسب و کار. تهران.

محرر، علی، نوربخش، همایون، ابراهیمی، الهام و فتحی، محمدرضا (۱۳۹۳). تحلیل کارایی شرکت‌های مخابرات استان‌های ایران با استفاده از مدل تحلیل پوششی داده‌ها و شاخص مالم کوئیست. کنفرانس بین‌المللی ابزارها و تکنیک‌های مدیریت. تهران.

Gholipour, A, & Ebrahimi, E. (2018). Fuzzy Multi-criteria decision making approach for human capital evaluation of municipal districts, *Int. J. Hum. Capital Urban Manage* , 3(1), 1-8.

Ebrahimi, E. & Fathi, M. R (2017). Using fuzzy DEMATEL and fuzzy Similarity to develop a human capital evaluation model, *International Journal of Industrial Engineering: Theory, Applications and Practice*, 24(6), 616-635. (Indexed in Thomson Reuters master journal list-WOS)

Ebrahimi, E., Fathi, M. R. & Irani, H.R. (2016). A New Hybrid Method based on Fuzzy Shannon's Entropy and Fuzzy COPRAS for CRM Performance Evaluation (Case Study: Mellat Bank), *Iranian Journal of Management Studies*, 9(2), 333-358. (Indexed in Thomson Reuters master journal list-WOS)

Safari, H. & Ebrahimi, E. (2014). Using Modified Similarity Multi Attribute Decision Making Technique to rank countries in terms of Human Development Index, *Journal of industrial engineering and management*, 7(1), 254-275. (Indexed in Thomson Reuters master journal list-WOS)

Rastgar, A.A., Ebrahimi, E. & Hesan, M. (2014). The effects of personality on Protean and Boundaryless career attitudes, *International Journal of Business Management and Economics*, 1(1), 1-5. **تألیفات (مقالات) - ادامه**

Seyyed Javadein, R., Ebrahimi, E. & Fathi, M.R. (2014). Ranking Employees based on their Career Orientation: Considering Protean and Boundaryless Career Attitudes, *Global Journal of Management Studies and Researches*, 1 (3), 136-142.

Jafarnejad Chaghooshi, A., Fathi, M.R., Avazpour, R. & Ebrahimi, E. (2014). A Combined Approach for Supplier Selection: Fuzzy AHP and Fuzzy VIKOR, *International Journal of Engineering Sciences*, 3(8), 67-74.

دانشگاه تهران - کارشناسی ارشد - روش تحقیق / مسائل جاری در مدیریت / نظریه‌های سازمان و مدیریت (۱۳۹۵ تا کنون) **سوابق تدریس دانشگاهی**

دانشگاه الزهرا - کارشناسی ارشد - روش تحقیق / مدیریت منابع انسانی (۱۳۹۵ تا کنون)

دانشگاه علامه طباطبایی - کارشناسی ارشد - برنامه‌ریزی استراتژیک منابع انسانی / مدیریت رفتار سازمانی / روش تحقیق (۱۳۹۴ تا کنون)

دانشگاه خوارزمی - کارشناسی و کارشناسی ارشد - مدیریت منابع انسانی / مدیریت رفتار سازمانی / مبانی سازمان و مدیریت / کاربرد آمار در مدیریت (۱۳۹۳ تا کنون)

دانشگاه دولتی قم - کارشناسی و کارشناسی ارشد - روش تحقیق / مدیریت منابع انسانی / مدیریت رفتار سازمانی / مدیریت استراتژیک (۱۳۹۴-۱۳۹۳)

برگزاری آموزشی سازمانها	دوره برای تحلیل داده‌های کیفی با استفاده از نرم افزار QSR Nvivo - وزارت نفت مدیریت ریسک منابع انسانی - گروه صنعتی بارز - کرمان
	مدیریت استراتژیک منابع انسانی - وزارت نفت
	مبانی انگیزش و کاربردهای آن - وزارت نفت
	روش‌های تحقیق کیفی در علوم انسانی - پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی
	تحلیل داده‌های کیفی با استفاده از نرم افزار QSR Nvivo - پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی
	آشنایی با مبانی مدل ۳۴۰۰۰ منابع انسانی - شرکت گل‌گهر
	آشنایی با مبانی مدل ۳۴۰۰۰ منابع انسانی - شرکت پلی پروپیلن جم
	آشنایی با مبانی مدل ۳۴۰۰۰ منابع انسانی - سازمان اسناد و کتابخانه ملی ایران
	آشنایی با مبانی مدل ۳۴۰۰۰ منابع انسانی - دانشگاه تهران
	آشنایی با کلیات مدل ۳۴۰۰۰ منابع انسانی - شرکت فناوری اطلاعات و ارتباطات مهیمن
راهنمایی و مشاوره پایان نامه	راهنمای پایان‌نامه دکتر با عنوان «طراحی مدلی جهت سنجش میزان آمادگی برای بازاریابی همه کاناله»، دانشگاه تهران (۱۳۹۷).
	راهنمای پایان‌نامه کارشناسی ارشد با عنوان «بررسی رابطه میان فلات‌زدگی شغلی و رفتار شهروندی سازمانی (مورد مطالعه: بانک شهر استان قم)»، دانشگاه تهران (۱۳۹۶-۱۳۹۵).
	راهنمای پایان‌نامه کارشناسی ارشد با عنوان «تبیین و بررسی مدل پیشایندها و پسایندهای تعادل کار و زندگی (مورد مطالعه: شرکت ملی گاز ایران)»، دانشگاه تهران (۱۳۹۶-۱۳۹۵).
	مشاور پایان‌نامه کارشناسی ارشد با عنوان «طراحی و تبیین مدل فرهنگ سازمانی مطلوب در شرکت ملی گاز ایران (۱۳۹۷-۱۳۹۶)»، دانشگاه تهران (۱۳۹۷-۱۳۹۶).
	مشاور پایان‌نامه کارشناسی ارشد با عنوان «ارزش‌گذاری شرکت‌های بورسی بر اساس DDM به روش نرخ بازده داخلی»، دانشگاه تهران (۱۳۹۷-۱۳۹۶).
	مشاور پایان‌نامه کارشناسی ارشد با عنوان «پیاده‌سازی مدل ۳۴۰۰۰ مدیریت منابع انسانی در شرکت مگاموتور»، دانشگاه ارشاد دماوند (۱۳۹۷-۱۳۹۶).

داوری مقالات و همکاری با مجلات

داور فصلنامه علمی پژوهشی مدیریت بازرگانی - دانشکده مدیریت دانشگاه تهران

داور فصلنامه علمی پژوهشی پژوهش‌های مدیریت منابع انسانی - دانشگاه جامع امام حسین (ع)

داور فصلنامه علمی پژوهشی مطالعات رفتار سازمانی - انجمن مدیریت رفتار سازمانی

دبیر تخصصی و داور فصلنامه (IJMS) Iranian Journal of Management Studies - دانشگاه تهران

داور فصلنامه علمی پژوهشی پژوهش‌های مدیریت عمومی - دانشگاه سیستان و بلوچستان

داور فصلنامه تخصصی International Journal of Human Capital in Urban Management (IJHCUM) - شهرداری تهران

داور جشنواره قدردانی از پایان نامه‌ها و رساله‌های برتر علوم انسانی، پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی، ۱۳۹۶

تقدیرنامه‌ها

رتبه اول فارغ التحصیلان دکترا رشته مدیریت منابع انسانی دانشگاه تهران - ۱۳۹۴

دانشجوی برگزیده دکترا در سومین جشنواره آموزشی دانشگاه تهران - ۱۳۹۳

رتبه اول فارغ التحصیلان کارشناسی ارشد رشته مدیریت بازرگانی دانشگاه تهران - ۱۳۸۸

دانشجوی برگزیده کارشناسی ارشد در اولین جشنواره آموزشی دانشگاه تهران - ۱۳۸۸

دانشجوی برگزیده کارشناسی ارشد در اولین جشنواره علمی آموزشی استاد علی اکبر فرهنگی - ۱۳۸۸

داور برگزیده فصلنامه علمی پژوهشی مدیریت بازرگانی دانشگاه تهران - ۱۳۹۵

پایان نامه برگزیده دکترا در سومین جشنواره آموزشی و پژوهشی دانشگاه تهران - ۱۳۹۶