

# انتخاب سرکار خانم دکتر آزیتا افراشی

به عنوان عضو هیات علمی برتر کشور در همکاری با جامعه و صنعت سال ۱۴۰۱



حوزه تخصصی	مربیه علمی	نام و نام خانوادگی عضو هیات علمی برتر
زبان شناسی	دانشیار	آزیتا افراشی
ایمیل	دانشکده	دانشگاه بزو و هسگاه
a.afraشي@ihcs.ac.ir	دانشنامه نگاری	بزو هسگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی



## تجارب مشارکت در فعالیت‌ها و برنامه‌ریزی‌های ملی و منطقه‌ای

- همکاری با کمیسیون ملی یونسکو
- همکاری در ثبت گویش ایرانی کمزاری، به عنوان میراث فرهنگی ناملموس
- مشارکت در طرح ملی برنامه ریزی زبان

## مهمترین قراردادهای تقاضامحور

- قرارداد پژوهشی به سفارش مرکز تحقیقات صدا و سیما جمهوری اسلامی ایران
- قرارداد پژوهشی به سفارش ستاد توسعه علوم و فناوری‌های شناختی
- قرارداد پژوهشی به سفارش دانشگاه علم و صنعت

## دستاوردهای ویژه کاربردی

- برگزاری کرسی‌های کاربردی و ترویجی در معناشناسی شناختی
- کاربرد معناشناسی شناختی در مطالعات قرآن و حدیث از طریق انتشار آثار و برگزاری کارگاه و سخنرانی
- توسعه مطالعات پیکره‌ای در معناشناسی شناختی

## همکاری‌های ویژه با نهادها و صنایع کشور برای بهبود بهره‌وری و کارآیی

- عضو هیات مؤسس قطب علمی زبان‌شناسی پیکره‌ای
- عضو مدعو فرهنگستان علوم جمهوری اسلامی ایران
- همکاری با ستاد توسعه علوم و فناوری‌های شناختی

## نقش آفرینی مؤثر در ایجاد و فعالیت شبکه‌های علمی و تشکل‌های تخصصی

- عضو هیات مدیره و رئیس انجمن زبان‌شناسی ایران
- همکاری پژوهشی و آموزشی با انجمن ایرانی مطالعات قرآنی و فرهنگ اسلامی
- توسعه همکاری میان‌رشته‌ای با گروه علوم قرآن و حدیث دانشگاه الزهراء(س)

## انتخاب جناب آقای دکتر مسعود قیومی

به عنوان عضو هیات علمی برتر کشور در همکاری با جامعه و صنعت سال ۱۴۰۱

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



نام و نام خانوادگی عضو هیات علمی برتر	مرتبۀ علمی	حوزه تخصصی
دکتر مسعود قیومی	استادیار	زبان‌شناسی رایانشی
دانشگاه / پژوهشگاه	دانشکده	ایمیل
پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی	پژوهشکده زبان‌شناسی	m.ghayoomi@ihcs.ac.ir



### تجارب مشارکت در فعالیت‌ها و برنامه‌ریزی‌های ملی و منطقه‌ای

- طرح بررسی نظری و پیاده‌سازی دستور زبان فارسی بر اساس دستور ساخت سازه‌ای هسته‌بنیان. دانشگاه برلین، آلمان
- طرح تشخیص خودکار دیکته کلمات. دانشگاه کارل‌روهه، آلمان
- تدوین فرهنگ زبان‌آموز فارسی. سازمان مطالعه و تدوین کتب دانشگاهی (سمت)

### مهمترین قراردادهای تقاضامحور

- تشخیص خودکار اخبار جعلی کرونا و تحلیل زبان‌شناختی متون فارسی دارای اطلاعات کذب. صندوق حمایت از پژوهشگران و فناوران
- تشخیص خودکار اخبار جعلی فارسی با کمک هوش مصنوعی. معاونت علمی ریاست جمهوری
- بررسی الگوهای زبانی مورد استفاده در پیام‌های سلامت‌محور رسانه ملی و شبکه‌های اجتماعی و ارائه الگوهای مناسب برای طراحی پیام‌های سلامت‌محور: مطالعه موردی کرونا. صداوسیما جمهوری اسلامی ایران
- بررسی و سنجش میزان ویژگی کشسانی در جدایی‌پذیری افعال مرکب فارسی. بنیاد ملی نخبگان
- برنامه ریزی زبانی در جهان: برخی نمونه‌های عملی. وزارت عتف

### دستاوردهای ویژه کاربردی

- تهیه سامانه تشخیص اخبار جعلی با کمک هوش مصنوعی
- تهیه سامانه تحلیل محتوایی مقالات علمی در حوزه علوم انسانی
- تهیه سامانه ارزیابی مهارت درک مطلب فارسی با قابلیت تعامل دوسویه میان کاربر و سامانه

### همکاری‌های ویژه با نهادهای و صنایع کشور برای بهبود بهره‌وری و کارایی

- مدیر گروه زبان و رایانه در فرهنگستان زبان و ادب فارسی
- عضو هیأت مدیره انجمن زبان‌شناسی ایران

### نقش آفرینی مؤثر در ایجاد و فعالیت شبکه‌های علمی و تشکلهای تخصصی

- تأسیس شرکت دانش‌بنیان در حوزه هوش مصنوعی و علوم انسانی دیجیتال
- مشارکت در کارگروه‌های تخصصی مربوط به هوش مصنوعی و پیکره‌های زبانی

# انتخاب طرح پژوهشی بررسی رابطه میان عدالت سازمانی ادراک شده و میزان

## استرس کارکنان شرکت گاز استان البرز

به عنوان طرح برگزیده دانشگاه ها و پژوهشگاه های کشور سال ۱۴۰۱

مجری: دکتر الهام ابراهیمی



طرح‌های صنعتی برگزیده دانشگاه‌ها و پژوهشگاه‌های کشور - ۱۴۰۱



### بررسی رابطه میان عدالت سازمانی ادراک شده و میزان استرس کارکنان شرکت گاز استان البرز

پژوهشگاه	پژوهشکده	مجری
علوم انسانی و مطالعات فرهنگی	مدیریت	دکتر الهام ابراهیمی
کارفرما	تاریخ شروع	تاریخ پایان
شرکت گاز استان البرز	۱۳۹۹/۵/۱	۱۴۰۰/۶/۲۱

#### چکیده

هدف از انجام این پژوهش، بررسی رابطه میان عدالت سازمانی ادراک شده و میزان استرس شغلی کارکنان شرکت گاز استان البرز بود. به علاوه، وضعیت موجود دو متغیر مذکور در شرکت گاز استان البرز به تفکیک متغیرهای جمعیت‌شناختی بررسی و برای واکاوی و تعمیق نتایج، از نظرات خبرگان سازمان بهره گرفته شد. گردآوری اطلاعات در فاز کمی با استفاده از پرسشنامه‌های استاندارد و در فاز کیفی با استفاده از مصاحبه‌های نیمه‌ساخت یافته صورت گرفت. نتایج آزمون‌های آماری حاکی از کمتر بودن سطح استرس شغلی از میانگین و بیشتر بودن سطح عدالت سازمانی از میانگین بود. اگرچه در سطح بررسی ابعاد متغیرهای اصلی، بُعد عدالت توزیعی ادراک شده، به شکل معناداری کمتر از سطح میانگین بود. همچنین، همبستگی منفی معناداری میان استرس شغلی و عدالت سازمانی ادراک شده وجود داشت. نتایج دیگر آزمون‌های آماری نشان داد برخی فاکتورهای جمعیت‌شناختی مانند سن، عنوان شغل و نوع قرارداد کارکنان، متغیرهای معناداری در بیان سطوح متفاوت استرس و عدالت بودند. در نهایت با تحلیل داده‌های کیفی پژوهش بر اساس تحلیل تم، الگوی شامل چهار تم اصلی، ۱۳ تم فرعی و ۴۵ مفهوم احصا شد. تم‌های اصلی بر اساس دو نقطه مرجع که یکی ماهیت دیدگاه‌های افراد و دیگری کانون توجه آنان را تبیین می‌کرد، دسته‌بندی شدند.

#### دستاوردهای ویژه

تحلیل مصاحبه با روسا و مدیران شرکت گاز استان البرز نشان داد فهم آنان از دو متغیر عدالت سازمانی ادراک شده و استرس شغلی در چارچوبی با دو نقطه مرجع قابل دسته‌بندی است. یکی، ماهیت دیدگاه‌های افراد را تبیین می‌کرد که از جنس نگرش یا فرآیند بود و دیگری، بر کانون توجه افراد استوار بود. از این دیدگاه، پاسخ‌های افراد کانون توجه درونی یا بیرونی داشت.

#### برنامه‌های آینده

۱. راهکارها و اقدامات بهبود به شکل متناسب‌سازی شده طراحی و اجرا شوند.
۲. بسته‌های جبران خدمات سفارشی‌سازی شوند.
۳. امکان ارتقای افقی افراد در بحث گریذینگ بررسی شود.
۴. فرآیند مدیریت عملکرد، کارراهه و مسیر شغلی افراد اصلاح شود.

# انتخاب دکتر احمد شاکری

## به عنوان فرصت مطالعاتی برگزیده در جامعه و صنعت سال ۱۴۰۱

عضو هیات علمی:	احمد شاکری	واحد پذیرنده:	فرهنگستان هنر
دانشگاه:	پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی	محور مطالعه:	فرصت مطالعاتی در صنعت
حوزه تخصصی:	سیاستگذاری فرهنگ و هنر	مدت دوره:	۶ ماهه

### ۱. مهمترین خروجی، دستاوردهای حاصله و نتایج مؤثر به دست آمده در دوره فرصت مطالعاتی

- همفکری در تدوین گزارش‌های راهبردی و سیاستی به منظور ارتقای کیفیت فعالیت‌های سازمانی فرهنگستان
- گسترش زمینه‌های همکاری میان فرهنگستان و پژوهشگاه با حضور اعضای هیات علمی طرفین در برنامه‌های مشترک
- ۱۴ سخنرانی ملی و بین‌المللی و دبیر علمی همایش‌های مرتبط

### ۲. نوآوری و خلاقیت ارائه شده در جهت پاسخ به نیازهای واحد عملیاتی

- تلاش در جهت تعریف فعالیت‌های مرتبط با تخصص‌های اعضای هیات علمی پژوهشگاه و گسترش تعامل میان دو مجموعه در قالب تفاهم‌نامه موجود به منظور شکل‌گیری همکاری‌های پایدار علمی و پژوهشی
- مشورت در بررسی و تدوین تئوری‌های پژوهشی مرتبط با حوزه فرهنگی و هنری به منظور بازبینی کرسی‌های نظریه‌پردازی مربوطه

### ۳. قراردادهای، پایان‌نامه‌ها و روش‌های همکاری تعریف شده در دوره فرصت مطالعاتی

- گردآوری مجموعه «هنرهای دیجیتال» و «اقتباس هنری»
- پیگیری پژوهش‌های مرتبط با فعالیت‌های تعریف شده در پژوهشگاه در راستای موضوع جغرافیای فرهنگی، نقد جغرافیایی و ارتباطات شهری

### ۴. مهمترین تجارب حاصله از دوره فرصت مطالعاتی در جامعه و صنعت

- شناخت نقاط قوت و ضعف در شیوه تعامل میان مراکز پژوهشی و آموزشی و هم‌افزایی میان مسیرهای موازی و در یک راستا در حوزه فرهنگ و هنر
- حضور در فضاهای غیردانشگاهی (اصطلاحاً آکادمی) که این امکان را به مدیران حوزه‌های مختلف می‌دهد تا از این فضا به‌عنوان اتاق فکری برای سیاست‌گذاری به‌منظور اجرای اندیشه‌های تازه بهره‌برند.