**اولویت‌های پژوهشی معاونت توسعه فناوری و مطالعات سینمایی در حمایت از پایان نامه‌های دانشجویی**

1. ارزیابی و تحلیل بودجه سینمایی در نظام بودجه و اعتبارات ملی
2. ارزیابی و تحلیل تضاد منافع سینمایی دولتی و خصوصی و تاثیر آن بر توسعه سینما در ایران
3. ارزیابی و تحلیل سهم سینمای ایران در جهان اسلام
4. ارزیابی و سنجش بهره وری و اقتصاد تولید در سینمای ایران: مقایسه تطبیقی بخش‌های خصوصی و دولتی
5. الگوهای تولید و عرضه سینمایی در آینده
6. بررسی اقتصادی صنعت استریم و سامانه‌های آنلاین ویدیویی
7. بررسی سیاست‌های واگذاری تصدی‌ها و مدیریت امور اجرایی به صنوف سینمایی
8. پیمایش آماری و رفتاری مخاطبان سینمای هنر و تجربه مخاطب شناسی این سینما
9. تحلیل بازار سینما در ایران در تطابق با نظام عرضه و تقاضا و در نسبت با بازار جهانی
10. راهکارهای برون رفت از مشکلات اقتصادی سینمای ایران
11. راهکارهای توسعه و جذب سرمایه گذاری در سینمای ایران (داخلی و خارجی)
12. راهکارهای فروش منطقه ای در سینمای ایران
13. شیوه‌های سرمایه پذیری در سینمای ایران
14. صنعتی شدن سینمای ایران (موانع، منافف و راهکارها)
15. ضابطه مندی شغل و دستمزد عوامل سینمایی در سینمای ایران
16. ظرفیت و پناسیل اقتصادی سینمای ایران و نقش آن در اقتصاد کلان کشور
17. مشارکت مالی عوامل سینمایی در تولید سینمایی
18. نظام ناپایدار مدیریت و نقش آن در توسعه نایافتگی سینمای ایران

**اولویت‌های پژوهشی شرکت گاز استان البرز در حمایت از پایان نامه‌های دانشجویی**

1. طرح ریزی و استقرار فرآیند مدیریت تکنولوژی و نوآوری (بر اساس مدل‌های علمی(

توضیح: طرح ریزی رویکردی نظام مند از مدیریت تکنولوژی و نوآوری با الویت به: 1- تعیین نقشه راه استراتژیک تکنولوژی با نگاهی گسترده به تحقیقات همراه با محرک‌های تغییر 2- بهبود و توسعه فرآیندهای تولیدی 3- محصولات نوین، بهروه وری و ارتقاء مواد اولیه

1. شناسایی خطرات ارزیابی و آموزش مخاطرات بر مبنای ارزیابی ریسک با هدف فرهنگ سازی در شرکت گاز استان البرز

بررسی تاثیر تغییرات مدیریتی بر روی فرهنگ سازمانی در شرکت گاز استان البرز

1. آسیب شناسی مربوط به تاثیر طراحی ساختار و رتبه‌های سازمانی و محدودیتهای در نظر گرفته شده آن بر انگیزه ، عملکرد ، پیمودن مسیر شغلی و پیشرفت کارکنان شرکت گاز استان البرز با در نظر گرفتن بالارفتن سطح تحصیلات
2. بررسی تاثیر میزان شناخت کارکنان از جایگاه ، وظایف و اهداف شرکت و جایگاه و نقش خود در سازمان بر افزایش تعهد و تعلق کارکنان شکت گاز استان البرز
3. مطالعه تاثیر شایعات سازمانی بر عملکرد کارکنان شرکت گاز استان البرز
4. بررسی و اولویتبندی شاخصهای ارزیابی تکریم کارکنان در سطح شرکت گاز استان البرز
5. تاثیر جو شاد سازمان بر عملکرد کارکنان شرکت گاز استان البرز
6. بررسی عوامل سازمانی موثر بر تعادل کار و زندگی و تحکیم بنیان خانواده کارکنان شرکت گاز استان البرز
7. تاثیر کار راهه شغلی در حفظ و نگهداشت نیروی انسانی در سطح شرکت گاز استان البرز
8. سنجش رضایتمندی شغلی و عوامل مرتبط با آن در کارکنان شرکت گاز استان البرز
9. طراحی مدل مطلوب گردش شغلی با رویکرد افزایش پویایی و خلاقیت کارکنان در شرکت گاز استان البرز
10. بررسی دیدگاه کارکنان نسبت به رعایت اصل شایسته سالاری در فرایند انتصابات شرکت گاز استان البرز
11. تاثیر طراحی ساختار و رتبه‌های سازمانی بر پیمودن مسیر شغلی با مطالعه نقش میانجی بر ارتقاء سطح تحصیلات شاغل در شرکت گاز استان البرز
12. بررسی مقاومت احتمالی کارکنان در کلیه سطوح (کارشناس ، سرپرست و مدیران) در برابر پیاده سازی نظامهای نوین مدیریتی در شرکت گاز استان البرز
13. بررسی رابطه بین شایستگی‌های عمومی مشاغل و اثر بخشی برنامه‌های جانشین پروری در شرکت گاز استان البرز
14. تعیین شاخصهای کارآفرینی سازمانی و رتبه بندی آنها در شرکت گاز استان البرز
15. آسیب شناسی نظام فعلی سازماندهی در شرکت گاز استان البرز و تحلیل فاصله ای آن با نظام مطلوب سازماندهی
16. عوامل موثر بر طراحی سازمان خلاق در سازمانهای دولتی (مطالعه موردی شرکت گاز استان البرز(
17. شناسایی نارسایی ساختار‌های سازمانی شرکت گاز استان البرز و ارائه راهکارهای لازم در راستای چابکسازی ساختار
18. بررسی امکان تغییر رویکرد سازماندهی ساختارهای سازمانی شرکت گاز استان البرز از وظیفه ای و بخشی به فرایندی
19. تعیین شاخصهای کرا آفرینی سازمانی و رتبه بندی آنها در شرکت گاز استان البرز
20. عوامل موثر بر طراحی سازمانی خلاق در شرکت گاز استان البرز
21. نقش استراتژی برونسپاری فرایندی بر عملکرد شرکت گاز استان البرز( تسهیل فعالیتهای شرکت ، کاهش هزینه‌ها ،موانع و چالشها ، فرصت‌ها ، تهدیدها(
22. شناسایی پارامترها و فرایند‌های موثر بر حوزه توسعه منابع انسانی در شرکت گاز استان البرز
23. امکانسنجی و ارائه طریق به منظور بهبود مشخصات کمی و کیفی فراورده‌ها با توجه به مقتضیات بازارهای هدف
24. ارائه مدل ارزشهای سازمانی جهت شرکت گاز استان البرز
25. بررسی و ارائه مدل و ساختار سازمانی در راستای افزایش و بهبود عملکرد شرکت گاز استان البرز
26. بررسی و ارائه راهکارهای افزایش کیفیت زندگی کارکنان شرکت گاز استان البرز
27. بررسی ارتباط بین شایستگی‌های شغلی کارکنان (فنی ، عمومی ، روانشناختی) با میزان استرس شغلی به مناسبت شعار روز جهانی بهداشت حرفه ای در سطح شرکت گاز استان البرز
28. بررسی ارتباط بین نظام ارزشیابی کارکنان با میزان استرس شغلی به مناسبت شعار روز جهانی بهداشت حرفه ای 2016 در سطح شرکت گاز استان البرز
29. بررسی ارتباط بین سبک‌های مدیریتی و میزان استرس شغلی به مناسبت شعار روز جهانی بهداشت حرفه ای 2016 در سطح شرکت گاز استان البرز
30. برسی ارتباط بین ویزگی‌های شخصیتی مدیران و کارکنان و میزان استرس شغلی به مناسبت شعار روزجهانی بهداشت حرفه ای 2016 در سطح شرکت گاز استان البرز
31. پژوهش در زمینه بررسی ارتباط بین عدالت سازمانی و میزان استرس شغلی به مناسبت روز جهانی بهداشت حرفه ای 2016 در سطح شرکت گاز استان البرز
32. شناخت و طبقه بندی منابع تولید استرس و میزان تولید آن و انجام اقدامات اصلاحی با توجه به شعار روز جهانی بهداشت حرفه ای در سال 2016 در سطح شرکت گاز استان البرز
33. بررسی و ارزیابی خطاهای انسانی در عملیات ( از دیدگاه بهداشت حرفه ای و ایمنی )و نقش آن در بروز حوادث
34. بررسی عوامل شغلی موثر بر مرخصی‌های استعلاجی و غیبت‌های کارکنان شرکت گاز استان البرز
35. ارزیابی توازن کار و زندگی در بین کارکنان شرکت گاز استان البرز

**اولویت‌های پژوهشی شرکت پالایش گاز پارسیان در حمایت از پایان نامه‌های دانشجویی**

1. شناسایی، تبیین و اولویت بندی عوامل ریسک مالی
2. ارزیابی و ارائه الگوی مناسب برای شناسایی، اندازه گیری و کنترل ریسک‌های مالی