|  |
| --- |
| **باسمه تعالی****صورتجلسه دیدار ماهانه (آذر ماه) اعضاء محترم هیئت علمی با هیئت محترم رئیسه پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی** **تاریخ: 05/09/97 ساعت: 15 ـ13:30 مکان: سالن حکمت** |
| **دستور جلسه:** * ارائه گزارش سرکار خانم دکتر توحیدلو، ریاست محترم پژوهشکده علوم انسانی و اجتماعی کاربردی در خصوص وظایف پژوهشکده مذکور و راهکارهای تقویت همکاری اعضاء با پژوهشکده
* ارائه گزارش جناب آقای دکتر رفیعی، مدیر محترم نشر و ویرایش پژوهشگاه، و رئیس شورای صنفی در خصوص شورای صنفی اعضاء محترم هیئت علمی
* موارد ارجاعی
 |
| جلسه در ابتدا با پخش آیاتی از کلام­الله مجید آغاز و سپس با سخنرانی سرکار خانم دکتر نصیری، مدیر محترم دفتر امور هیئت علمی، ادامه یافت. ایشان ضمن قرائت دستور جلسه، و به منظور شروع جلسه، از سرکار خانم دکتر توحیدلو ریاست محترم پژوهشکده علوم انسانی و اجتماعی کاربردی دعوت نمودند تا گزارشی را به منظور معرفی پژوهشکده و عملکردهای آن ارائه نمایند.  |
| **سخنرانی سرکار خانم** **دکتر توحیدلو ریاست محترم پژوهشکده علوم انسانی و اجتماعی کاربردی:** ایشان در ابتدا اشاره­ای به رئوس فعالیت­ها و شرح خلاصه­ای از فعالیت­های پژوهشکده علوم انسانی و اجتماعی کاربردی داشتند و در مورد ظرفیت­ها و نحوة تعاملاتی که می­شود با اعضاء هیئت علمی داشت نیز توضیحاتی ارائه نمودند. ایشان فرمودند پژوهشکده علوم انسانی و اجتماعی کاربردی با هدف ارتباط وسیع بین پژوهشگاه علوم انسانی و مجموعه­هایی که سیاستگذار و یا مجری در عرصة حاکمیتی می­باشند تأسیس شد و از طرفی به دنبال ترویجی­سازی مباحث انسانی است و با توجه به اینکه مجموعة پژوهشگاه دارای مزیت­های نسبی خوبی اعم از پژوهش­های سالانه خوب و مفید و از طرف دیگر پژوهش­های میان­رشته­ای به دلیل حضور اساتید در رشته­های مختلف می­باشد، عاملی شد که بر آن شویم تا ارتباطات را گسترده­تر کنیم و کارهای پژوهشی را به سمت پژوهش­های کاربردی در مجموعه پژوهشگاه چه در طرح­های موظف و چه در طرح­های غیرموظف سوق دهیم. در مورد اینکه بین طرح­های موظف یا غیرموظف کاربردی، به چه گونه­ای عمل می­شود و روال آنها به چه صورتی است، باید گفت که ما در حال حاضر بیش از 80 تفاهم­نامه با مراکز مختلف داریم و حدود 20 تفاهم­نامة همکاری فعال که منجر به کارهای اجرایی شده است با مجموعه­های مختلف منعقد و به امضاء رسیده است و هر کدام از تفاهم­نامه­هایی که به امضاء می­رسد مبتنی بر آن تفاهم­نامه، الویت­های پژوهشی و خواسته­ها و مسائل مجموعه­ای که می­تواند کارفرمای کارهای پژوهشی باشد را از آنها دریافت می­کنیم و آنها را به جهت همکاری بیشتر و حل مسئله خدمت اعضاء هیئت علمی ارسال می­کنیم. به عنوان مثال در حال حاضر تعدادی پروژه­های شهری در دست داریم همچنین صندوق حمایت از پژوهشگران از یک سری از طرح­های ما نیز حمایت می­کنند و ما تعدادای از طرح­های مختلف همکاران را برای آنها ارسال کردیم و در مورد اینگونه طرح­ها داوری­های خوبی صورت گرفته است و یک سری از همکاران نیز به صورت موظف مشترک کار می­کنند یعنی طرح­هایشان طرح موظفی است که در پژوهشگاه انجام می­دهند ولی طرح کارفرمایی نیز محسوب می­شود و این مدل طرح­ها جزو اولویت­های پژوهشکده می­باشد و تصور ما بر این است که با توجه به آیین­نامة ارتقاء و شرایطی که وجود دارد و اولویت طرح­های کاربردی سعی بر این است که این مدل کارها بیشتر در پژوهشگاه ترویج پیدا کنند. ایشان در ادامه افزودند، پژوهشکده از طرح­های توسعه­ای که بتوانند حل مسئله کنند و جزء اولویت­ها و نیازهای جامعه باشد به شدت استقبال می­کند. از جمله طرح­هایی که در رابطه با آنها مکاتباتی به عمل آمده است طرح­هایی است که ما با مجموعة قوه قضائیه، وزارت امور خارجه و وزارت کار و مجموعه­هایی نظیر اینها انجام دادیم. اعضاء می­توانند هم به صورت فردی و هم طرح­های پژوهشی موظف و غیرموظف بصورت تیمی با اعضاء پژوهشکده اقدام به یک کار مشترک پژوهشی کارفرمایی نمایند. در ادامه در مورد شرایط کارهای کاربردی توضیحاتی ارائه فرمودند. پژوهشکده یک آئین­نامه­ نیز در مورد طرح­های کارفرمایی در دست اجرا دارد و به محض اینکه به تصویب برسد به استحضار همکاران نیز خواهد رسید. دلایلی که پژوهشکده از اعضاء محترم هیئت علمی برای انجام طرح­های کارفرمایی دارند و از آنها می­خواهند که در این زمینه عنایت بیشتری داشته باشند این است که اولاً طبق سیاست­های پژوهشگاه و سیاستهایی که در وزارت علوم دنبال می­شود الویت کارهای پژوهش با طرح­های کارفرمایی شده است و در واقع ما به دنبال کارهایی هستیم که جداً بتوانند حل مسئله بکنند. و دیگر از مزایای بحث­های کاربردی این است که باعث رشد گرنت، همچنین از افتخارات پژوهشگاه می­شود و برای خود فرد نیز مزایای مالی و معنوی و ارتقایی به همراه دارد. در مورد اینکه روال اینگونه طرح­ها به چه صورتی می­باشد، باید گفت پژوهشکده در مورد اینکه طرح­های پژوهشی اساتید را کاربردی کنند دو روال را مدنظر دارد. یکی از آنها این است که اولویت­های پژوهشی از سازمانهای مختلفی که اولویت پژوهشی در حوزة علوم انسانی دارند در طول سال احصاء می­شود و آنان بصورت­های مختلف مثلاً موردی و یا نیمة اول و یا نیمة دوم سال برای اساتید محترم ارائه و ارسال می­شود و از بین اولویت­های پژوهشی اساتید اولویت­هایی که مدنظر دارند و با علائق آنها و یا پیشینة ذهنی در مورد کارها هماهنگی دارد، آن را انتخاب کرده و با ارائه موضوع و طرح نامه برای ما و سپری شدمن مراحل داوری کار را شروع کنند. مورد بعدی کارهایی است که خود اساتید پیشنهاد می­دهند و موظف یا غیرموظف و یا پژوهش­هایی است که مورد علاقه خودشان می­باشد و در صورتی که فکر می­کنند برای سازمانها و ارگانهای مختلف کشور می­تواند مؤثر باشند می­توانند آنها را به ما ارائه دهند. در ادامه اعضاء محترم پرسش­هایی را مطرح نمودند و سرکار خانم دکتر توحیدلو و جناب آقای دکتر سراج، کارشناس محترم پژوهشکده به آنها پاسخ دادند.  |
| در ادامه سرکار خانم دکتر نصیری، از جناب آقای دکتر رفیعی، مدیر محترم دفتر نشر و ویرایش پژوهشگاه و رئیس شورای صنفی اعضاء محترم هیئت علمی دعوت نمودند تا ایشان در مورد برنامه­های شورای صنفی اعضاء محترم هیئت علمی توضیحاتی را ارائه نمایند.  |
| * **سخنرانی جناب آقای** **دکتر رفیعی، مدیر محترم دفتر نشر و ویرایش** **و** **رئیس شورای صنفی** **اعضاء محترم هیئت علمی** **در** **پژوهشگاه:** ایشان در آغاز سخنرانی گزارشی از عملکردها و دستاوردهای شورای صنفی اعضاء ارائه نمودند و در مورد پیگیری مطالباتی که در مورد وام صندوق وجود دارد توضیحاتی را ارائه نمودند.

ایشان موضوع بعدی را شرکت نمایندگان اعضاء در شورای هماهنگی تشکل­های صنفی اعضاء هیئت علمی سراسر کشور مطرح نمودند و فرمودند که آخرین نشست آن در تبریز برگزار شد که جناب آقای دکتر دالوند به عنوان نمایندة شورای صنفی پژوهشکده علوم انسانی تشریف بردند و گزارشی را ارائه نمودند و در آن بخش هم موضوعات زیادی پیگیری می­شوند و یکی از موضوعاتی که مورد تأکید است بحث یکسان­سازی حقوق اعضاء هیئت علمی وزارت علوم با وزارت بهداشت است که با بررسی­ها و پیگیری­های فراوان در حال اجرا و اعمال این خواسته هستیم. موضوع بعدی بحث اصلاح آیین نامه گرنت بود که اعضاء شورای صنفی در مورد آن پیش­نویسی تهیه کردند و بعد از سپری شدن مراحل مختلف، به تصویب رسید. موضوع دیگر در مورد تشویق مقالات بود که با توجه به آیین­نامه­ای که در وزارت­خانه می­باشد پیش­نویسی ارائه دادیم که منجر به یک آیین­نامة داخلی شد و ان شاالله زمانی که به تصویب برسد به استحضار همکاران خواهد رسید. موضوع دیگر در مورد درخواست شفاف­سازی امتیازات اعضاء هیئت علمی و اطلاع­رسانی در مورد ارتقاء، ترفیع، و تبدیل وضعیت هریک از اعضا می باشد که در این باره مکاتباتی صورت گرفته است و قرار است که به نتایج مثبتی در این زمینه دست یابیم. بحث بعدی درخواست های تعدادی از اعضاء محترم هیئت علمی مبنی بر حضور یکی از اعضای هیات علمی در شورای انتشارات بود؛ که جناب آقای دکتر احمدزاده با رای اعضای شورای صنفی به نمایندگی از اعضای هیات علمی در شورای انتشارات حضور خواهند داشت. بحث بعدی در مورد اصلاح پیش­نویس آیین­نامة تشویق مقالات برای اعضایی بودکه مقالات بیشتری دارند، که انشاالله مورد موافقت قرار گیرد.  |