|  |
| --- |
| **باسمه تعالی****دیدار اردیبهشت­ماه اعضاء محترم هیئت علمی با هیئت محترم رئیسه پژوهشگاه****زمان: دوشنبه 03/02/97 ساعت: 15:30 ـ 14 مکان: سالن حکمت** |
| **سخنرانی سرکار خانم دکتر افراشی:** با شروع جلسه سرکار خانم دکتر افراشی، مدیر محترم دفتر همکاری­های علمی و بین­الملل پژوهشگاه با توضیح اینکه سرکار خانم دکتر نصیری، مدیر محترم دفتر اعضاء هئیت علمی پژوهشگاه به دلیل مشکلی نتوانستند در جلسه حضور یابند، به شرکت­کنندگان خوش­آمد گفتند و رئوس جلسه را اعلام نمودند. سپس از جناب آقای دکتر قبادی، ریاست محترم پژوهشگاه دعوت نمودند جهت ایراد سخنرانی حاضر شوند. **سخنرانی جناب آقای دکتر قبادی:** ایشان در مورد جایگاه و موقعیت پژوهشگاه صحبت فرمودند و اشاره نمودند که ما باید آگاه باشیم که موقعیت تولید علم پژوهشگاه در ایران و جهان کجاست؟ سرانة تولید علم ما در چه طیفی از رضایت­مندی قرار دارد؟ چگونه میتوانیم در عرصة تولید علم اثربخش­تر ظاهر شویم؟ پژوهشگاه باید به زودی برنامة توسعه راهبردی آینده را ترسیم و در مورد اینکه با چه چشم اندازهایی حرکت کنیم، برنامه­ریزی گردد. افراد باید تخصص­مدار شوند و به سمت مرجعیت حرکت کنند و بصورت فازبندی حرکت کنند و در زمینه­های معین کار کنند و از پراکنده­کاری پرهیز کنند. افراد باید برنامه­های پنج ساله داشته باشند و خروجی آنها صاحب تخصص و دارای سبک باشد. در ادامه ایشان اشاره کردند که ما باید از پژوهشگرانی که در دنیا تحقیق و پژوهش می­کنند دعوت به عمل بیاوریم تا با آنان و روشها و پژوهش­های آنها بیشتر آشنا شویم. همچنین در مورد چشم انداز برنامه دوم توسعه پژوهشگاه فرمودند که هدف این است که انشاالله با مدد اعضاء و پژوهشگران محترم، برنامه­ها درون­زا باشد و حرکت به سمت ترسیم افق­های برنامه توسعه باشد و بیشتر به سمت شناخت چالش­ها، ترسیم افق­ها و تعیین راهبردها حرکت کنیم. در ادامه از جناب آقای دکتر ملایی­توانی، معاون محترم پژوهشی و تحصیلات تکمیلی پژوهشگاه دعوت بعمل آمد تا سخنرانی خود را ایراد فرمایند. **سخنرانی جناب آقای دکتر ملایی­توانی:** ایشان در مورد برنامه­های در دست اجرا و برنامه­های آتی پژوهشگاه سخنرانی نمودند و فرمودند زمانیکه نگاه درونی داشته باشیم خیلی متوجه مسائلی که در پیرامون ما در سطح کلان اتفاق می­افتد، نمی­شویم چون جزو آن مجموعه هستیم ولی وقتی از آن فاصله معرفتی، موضوعی و زمانی می­گیریم در آن زمان می­توانیم بسیاری از نقص­ها، کاستی­ها و نقاط قوت را ببینیم. پژوهشگاه خوشبختانه در سالهای اخیر در فرایند تولید علم، حرکت رو به رشد و اثربخشی داشته است که نشریات گوناگون موجود در پژوهشگاه گواه این موضوع است. و حتی برخی از آنها قابلیت تبدیل به مجلات دوزبانه را دارند و دارای این پتانسیل هستند که در عرصة بین­المللی تولید علم ایفای نقش کند. فعالیتهای دیگری مانند نشست­ها، سخنرانی­ها، برگزاری کارگاه­های آموزشی، مناظرات نقد و گفتگو و ... که در پژوهشگاه انجام می­شوند در فرایند تولید علم بسیار اثربخش هستند. همچنین در برگزاری جشنواره­ها رشد خوبی داشتیم. آثار فاخر و طرح­های مفیدی در دست اجراست. چهره­های شاخص، اثربخش و ماندگاری در پژوهشگاه داریم که حتماً باید به مناسبات مختلف از چهره­ها، شخصیت­ها و آثار آنها که در پژوهشگاه فعالیتهای علمی داشتند و خاستگاه آنها به ویژه در پژوهشگاه نشو و نما پیدا کرده است تقدیر و معرفی بعمل آید و آثار آنها را نقد کنیم و راهشان را بازخوانی کنیم. این قبیل فعالیت­ها هم به طرح اعتلا کمک خواهد کرد و هم در پیشبرد اهداف بلندمدت پژوهشگاه مؤثر خواهند بود. البته در کنار همه اینها نباید فراموش شود که به کاستی­ها و نقاط ضعف هم توجه ویژه شود. ما باید به فعالیت­ها و آثار خودمان توجه ویژه داشته باشیم که آیا توانسته­ایم خودمان را ارتقا دهیم؟ چه جایگاهی در فرایند تولید علم داریم؟ آیا توانسته­ایم یک مسئله­ای را طرح کنیم؟ آیا توانستیم همکاران و پژوهشگران پژوهشکدة خود را درباره تقکر راجع به موضوعی برانگیزیم؟ آیا برنامه­ای برای رسیدن به جایگاه مرجعیت علمی داریم؟ آیا فعالیتهای گروهی در پژوهشکده داریم؟ اگر بخواهیم به چنین جایگاهی دست پیدا کنیم باید فکر کنیم و تأمل کنیم. پژوهشگران خارجی، هم پژوهش­های بلند مدت جمعی انجام می­دهند و هم پروژه­های شخصی و خردتر دارند. ما نیز باید در اینگونه موارد چاره­اندیشی و بازاندیشی کنیم. ایشان در ادامه افزودند، مسائلی مانند استمهال­ها، روندهای داوری، خروجی طرح­ها و ... جز با انباشت اندیشه­ها و همفکری اعضاء پیش نمی­رود. انشاالله در آینده ایده­هایی را مطرح خواهیم کرد که با همفکری هم بتوانیم یک کانون علمی فعال، پرنشاط، اثربخش و تعیین­کننده در جریان علمی کشور و حتی سطوح بین­الملل داشته باشیم. و در این کار باید تعاملات دوجانبه بین مدیریت و اعضاء هیئت علمی صورت پذیرد. در بخش آخر برنامه، سرکار خانم دکتر افراشی، مدیر محترم دفتر همکاری­های علمی و بین­الملل پژوهشگاه و جناب آقای دکتر قیومی، هیئت علمی محترم پژوهشکده زبان­شناسی و مسئول دبیرخانه طرح تراز بین­الملل پژوهشگاه، در مورد افق­های پیش­رو در روابط بین­الملل پژوهشگاه سخنرانی نمودند. **سخنرانی سرکار خانم دکتر افراشی و جناب آقای دکتر قیومی:** سرکار خانم دکتر افراشی و جناب آقای دکتر قیومی، با ارائه پاورپوینت، ابتدا در مورد افق­های پیش­رو در همکاری­های بین­المللی صحبت نمودند و از همین طریق، به معرفی برنامه چشم­انداز اروپا پرداختند. ایشان فرمودند برنامه چشم­انداز اروپا، برنامه تحقیقات و نوآوری خواهد بود و بودجه کلانی نیز برای این امر اختصاص داده شده است و جزو بزرگترین برنامه­های چندملیتی در جهان است که پروژه­های پژوهش زیادی را تحت پوشش دارد. و کسانی را جذب و به همکاری فرا میخوانند که درخواست گرنت­های تحقیقاتی داشته باشند وهمچنین متقاضیان دکتری و دانشجویان برای انجام تحقیق و پژوهش با هر ملیتی با مدرک دکتری و بالاتر، و نیز برای محققانی که می­خواهند آزاد کار کنند که آنان باید درخواست­های حمایتی خود را اعلام نمایند و در اینصورت شرایط لازم برای ارسال پروپوزال­ها محیا می­گردد. موضوعات باید مهم و چالش برانگیز باشند. به عنوان مثال راجع به مهاجران، فرهنگ، دین، سلامت اجتماعی، نیک­زیستی (سلامت روحی)، امنیت، انرژی، پژوهش­هایی در حوزة آب و حمل و نقل، و ... که در اینگونه موارد می­توان پروپوزال ارائه داد. در ادامه ایشان راجع به روز علم ایران و آلمان، اعطای بورس­ها و جوایز علمی، حضور در کنفرانس­های بین­المللی، معرفی بنیادها و مؤسسات علمی و همچنین صندوق حمایت از پژوهشگران برای پروژه­های بین­المللی صحبت و توضیحاتی را ارائه نمودند و در آخر اعضاء محترم سؤالاتی را مطرح کردند که جناب آقای دکتر قیومی و سرکار خانم دکتر افراشی پاسخ فرمودند. **سخنرانی جناب آقای دکتر قبادی:** جناب آقای دکتر قبادی، ریاست محترم پژوهشگاه در انتهای جلسه توضیحاتی را در خصوص موضوعات مطرح شده در جلسه افزودند. ایشان فرمودند که شورای روابط بین­الملل پژوهشگاه باید مجدداً تشکیل شود و به عنوان یک مجموعه، تمام اقداماتی که لازم است را برای ارتقاء بین­المللی پژوهشگاه بصورت یک برنامه عملیاتی تدوین نمایند. این موضوع با همکاری دفتر روابط بین­الملل و همه اعضا محترم هیئت علمی و پژوهشگران باید به ثمر برسد. برای شروع نیز باید تمامی اعضا رزومه و CV کامل دوزبانه، هم به فارسی و هم به انگلیسی داشته باشیم تا بتوانیم در عرصة روابط و همکاریهای بین­المللی حضور یابیم. همچنین بهتر است پژوهش­ها در مورد مسائل بکر اجتماعی باشند و البته رفتار جمعی سازمانی ما نیز باید تقویت شود تا انشاالله پیشرفت­های بیشتری حاصل گردد.  |