|  |
| --- |
| **باسمه تعالی****جلسة دیدار ماهانه (خردادماه) اعضاء محترم هیئت علمی با هیئت محترم رئیسه پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی****مورخ: دوشنبه 07/03/97 ساعت: 14:30 ـ 13:30 مکان: سالن حکمت** |
| **دستورات جلسه:** 1. معرفی اعضاء جدیدالورود پژوهشگاه
2. ارائه گزارش در خصوص فعالیت­های شورای صنفی اعضاء محترم هیئت علمی توسط جناب آقای دکتر یدالله رفیعی، رئیس محترم شورای صنفی اعضاء هیئت علمی پژوهشگاه
3. سخنرانی جناب آقای دکتر قبادی، ریاست محترم پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی
 |
| جلسه با سخنرانی و خوش­آمدگویی سرکار خانم دکتر نصیری، مدیر محترم دفتر امور هیئت علمی آغاز شد. ایشان ضمن تبریک به مناسبت فرارسیدن ماه مبارک رمضان، دستورات جلسه را قرائت نمودند و از اعضاء جدیدالورود پژوهشگاه دعوت نمودند تا هر یک به منظور معرفی خود و آثارشان و همچنین اعلام فعالیت­های آموزشی، علمی و پژوهشی و علائق پژوهشی حاضر شوند. در ادامه، جناب آقای دکتر آیدین کیخاهی (هیئت علمی پژوهشکده غرب­شناسی)، جناب آقای دکتر محمد هاتفی (هیئت علمی پژوهشکده زبان و ادبیات)، جناب آقای دکتر عبدالمجید مبلغی (هیئت علمی پژوهشکده اندیشة سیاسی، انقلاب و تمدن اسلامی)، سرکار خانم دکتر سپیده میرمجیدی (هیئت علمی پژوهشکده مطالعات حقوقی)، و جناب آقای دکتر اسماعیل ناصری (هیئت علمی پژوهشکده اخلاق و تربیت)حضور یافتند. همچنین جناب آقای دکتر منصور ساعی (هیئت علمی پژوهشکده فرهنگ و ارتباطات) نیز جزء اعضاء جدیدالورود بودند که در جلسه حضور نداشتند.  |
| در ادامه جلسه از جناب آقای دکتر رفیعی، رئیس محترم شورای صنفی اعضاء محترم هیئت علمی پژوهشگاه دعوت بعمل آمد تا ایشان توضیحاتی را در مورد عملکرد شورای صنفی اعضاء ایراد نمایند. **سخنرانی جناب آقای دکتر رفیعی، رئیس محترم شورای صنفی اعضاء محترم هیئت علمی پژوهشگاه**: ایشان ضمن تبریک فرا رسیدن ماه مبارک رمضان، گزارشی در رابطه با فعالیتهای صورت­گرفته در شورای صنفی ارائه نمودند. و از اعضاء دعوت کردند تا مطالبات خود را بصورت مکتوب برای ایشان از طریق اتوماسیون اداری ارسال نمایند و همکاری بیشتری برای نتایج مثبت و بهتر داشته باشند و همکاران حتماً پیشنهادات خود را بیان نمایند. ایشان تصویب آیین­نامة گرنت را که در تاریخ 07/11/96 به تصویب رسیده بود اعلام نمودند. در مورد رستوران، نوع غذاها، قیمت، کیفیت وتخفیف غذاها و همچنین در مورد درنظر داشتن و گنجاندن یک منوی رژیمی در دستور غذایی رستوران صحبت کردند. مسئلة بعدی که ایشان بدان پرداختند مسئلة صندوق­ها بود. که ایشان در این­باره فرمودند حتماً باید یک بار در سال مجمعی در این خصوص تشکیل شود و گزارش­هایی در مورد بودجه، تعداد وام گیرندگان و مسائل دیگر انجام شود و قرار است هیئت مدیره جدید انتخاب شود. ایشان همچنین در مورد تأسیس تعاونی اعتبار مسائلی را مطرح نمودند و فرمودند که قرار است فرم­هایی برای همکاران از طریق اتوماسیون اداری ارسال گردد که این فرم­ها باید توسط همکاران تکمیل و ارسال شود و همکاران باید در این تعاونی اعتبار تقاضای عضویت خود را اعلام نمایند. و قرار است که یک ساماندهی نیز در صندوق­ها صورت پذیرد. بحث دیگر در مورد اتوماسیون اداری فعلی در پژوهشگاه (نرم­افزار سکو) بود که ایشان فرمودند که این اتوماسیون باایراداتی مواجه می­باشد که باید در صدد رفع آن برآیند. ایشان همچنین در مورد تعاونی مسکن صحبت نمودند و اعلام کردند که در این زمینه انتخابات برگزار شده و پژوهشگاه پروژه­هایی نیز در نظر گرفته است که از لحاظ قیمت نیز اعلام همکاری نمودند تا نسبت به کاهش قیمت­ها اقدامات مناسبی صورت پذیرد. ایشان درمورد عضویت، همکاری و مشارکت همکاران تأکید داشتند و فرمودند که این تعاونی یک تعاونی مستقل است که ربطی به شورای صنفی ندارد. در ادامه سرکار خانم دکتر نصیری از جناب آقای دکتر قبادی، ریاست محترم پژوهشگاه درخواست نمودند تا جهت ایراد سخنرانی حاضر گردند. **جناب آقای دکتر قبادی، ریاست محترم پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی:** ایشان ماه مبارک رمضان را تبریک گفتند و برای همکاران آرزوی قبولی طاعات و عبادات داشتند. همچنین به مناسبت انتخاب رؤسای پژوهشکده­ها و مشارکت فعال اعضاء هیئت علمی در این خصوص تبریکات خود را اعلام نمودند. ایشان در ادامه از کاهش سطح بهره­وری پژوهشگاه یاد نمودند و فرمودند پژوهشگاه باید به جایگاهی دست یابد که افراد از اینکه کتابهای آنان در درون پژوهشگاه به چاپ برسد، افتخار کنند. باید برای ارتقاء پژوهشگاه تلاش نمود و با تعصب کار کرد تا به رشدی که لازم است دست یابیم. اصل باید به ارتقاء بهره­وری سازمان باشد که محصولات بزرگ و فاخری داشته باشیم. شعاع عملکرد پژوهشگاه باید فراتر از درون سازمان باشد. پژوهشگاه باید دارای مفاهیم مشترکی باشد که یکی از آنها افزایش کیفیت طرح­ها و ضریب تأثیر مقالات است. که باید همه بیش از گذشته همت کنیم تا بتوانیم تأثیرات مثبت و مفیدی در این زمینه بگذاریم. در ادامه ایشان در مورد عملکرد کتابخانه فرمودند که باید تلاش شود تا سطح دسترسی بیشتری به مقالات بین­المللی داشته باشیم و بتوانیم با مراکز علمی معتبر لینک شویم و کتابخانه می­بایست خدمات گوناگونی در افزایش سطح مقاله­نویسی ارائه نماید. ایشان در ادامه در مورد عملکرد برخی مدیریت­ها از جمله تحصیلات تکمیلی، معاونت اداری و مالی و معاونت پژوهشی فرمودند که باید در معرض تعامل و گفتگو قرار گیرند. همچنین در مورد طرح اعتلا، اذعان داشتند که برخی از اعضاء در مرحله انعقاد قرارداد و یا تصویب طرح اعتلا می­باشند. و افزودند در مورد راههای تعامل با این طرح در آینده توضیحات بیشتری داده خواهد شد. ایشان در آخر افزودند، تنها داشتن سرمایة انسانی خوب،کافی نیست. اگر قادر باشیم مناسبات ارزشمندی بین سرمایه­های انسانی و نخبگان برقرار کنیم تا مسائل را هم­افزایانه پیش ببریم آنوقت تبدیل به سرمایة اجتماعی می­شود و در غیر اینصورت عمر و سرمایه به هدر می­رود.  |