**باسمه تعالی**

**صورتجلسة دیدار دی ماه اعضاء محترم هیئت علمی با هیئت محترم رئیسه پژوهشگاه**

**زمان: 04/10/96 مکان: سالن حکمت ساعت 15:30 ـ14 بعدازظهر**

جلسة دی ماه دیدار اعضاء محترم هیئت علمی با هیئت محترم رئیسه پژوهشگاه، در روز دوشنبه مورخ 04/10/96 از ساعت 14 الی 15:30 در محل سالن حکمت با حضور جمعی از اساتید ارجمند و هیئت محترم رئیسه پژوهشگاه تشکیل یافت.

در ابتدا جلسه با تلاوتی از آیات معنوی قرآن کریم آغاز و با سخنرانی و خوش­آمدگویی سرکار خانم دکتر نصیری، مدیر دفتر امور هیئت علمی پژوهشگاه ادامه یافت. سرکار خانم دکتر نصیری در ادامه، رئوس جلسة مذکور را ایراد فرمودند و آنها را به شرح ذیل اعلام داشتند:

* ارائه گزارش سرکار خانم دکتر پارساپور، مسئول دبیرخانه هیئت اجرائی جذب اعضاء محترم هیئت علمی، در خصوص عملکرد دبیرخانه دفتر جذب اعضاء محترم هیئت علمی پژوهشگاه و تبدیل وضعیت اعضاء و آشنایی با روال کار دبیرخانه مذکور
* توجه به برنامة توسعة روابط بین­المللی پژوهشگاه با ارائه تجربیات سفر جناب آقای دکتر رفیعی، سرپرست محترم معاونت پژوهشکده زبان و ادبیات و عضور هیئت علمی گزوه پژوهشی ترجمه در خصوص سفر به تونس و جناب آقای دکتر قنبرلو، مدیر محترم دفتر نظارت و ارزیابی و عضو محترم هیئت علمی پژوهشکده نظریه­پردازی سیاسی و روابط بین­الملل در خصوص سفر به لهستان
* سخنرانی توسط جناب آقای دکتر التجائی، رئیس محترم پژوهشکده اقتصاد و مدیریت در خصوص چگونه دانشیار شده­ام؟
* بحث و تبادل­نظر اعضاء محترم هیئت علمی با هیئت محترم رئیسه در مورد مسائل پژوهشگاه

همراه با شروع رسمی جلسه، سرکار خانم دکتر نصیری، از سرکار خانم دکتر پارساپور، مسئول محترم دبیرخانه هیئت اجرائی جذب اعضاء محترم هیئت علمی، دعوت بعمل آوردند تا در ادامه به منظور معرفی و جایگاه دبیرخانه دفتر جذب و همچنین در خصوص آیین­نامه جدید تبدیل وضعیت و ارتقاء مرتبه سخنرانی کنند.

**سرکار خانم دکتر پارساپور:** ایشان ضمن معرفی گروه همکاران دفتر جذب، هدف از قبول مسئولیت خود را در دفتر جذب اعلام داشتند و فرمودند هدف ایشان نظم­بخشی به دفتر، تسریع در امور همکاران، تقویت کمیته­های علمی و منطقی­کردن جلسة بررسی صلاحیت­های عمومی بوده است. ایشان افزودند دفتر جذب به غیر از پژوهشگاه در هفت مؤسسة دیگر فعالیت داشته که هیئت ممیزة آنها را نیز پوشش می­دهند. طی یکسال اخیر، دفتر جذب حدود 20 مورد تبدیل وضعیت داشته و در حدود 14 مورد جذب صورت گرفته است.

در خصوص تغییر آیین­نامة ارتقاء می­شود از سه منظر به آن نگاه کرد: یکی از منظر مدیریت دانش که ببینیم آیا برای تولید دانش و دانشمند­پروری و نظریه­پردازی آیین­نامه پاسخگو می­باشد که ما در این مقام نیستیم و آن را می­سپاریم به مقامات ارشد پژوهشی در سطح وزارتخانه. دومین منظر منظر مدیریت پژوهشی در سطح مؤسسه است که با تغییر این آیین­نامه باید روال آن نیز تغییر یابد. و در مدیریت پژوهشی مشکل ایچاد می­کند و آنرا به عهدة معاونت محترم پژوهشی قرار می­دهیم که به این مسئله توجه دارند. در رابطه با آیین­نامه باید بگویم که در آیین­نامة قدیم اعضاء باید تا 80% از امتیازات مربوط به ستون جدول شش را کسب می­نمودند و کسب امتیاز 80% برای تبدیل وضعیت از رسمی پیمانی به رسمی آزمایشی در پژوهشگاه که مصوبة هیئت ممیزه بود، ضروری بود. ولی در حال حاضر در مصوبه­ای که به امضای وزیر محترم رسیده است و اسم پژوهشگاه نیز در جدول قید گردیده است، فقط کافی است که برای تبدیل وضعیت از رسمی پیمانی به رسمی آزمایشی ما امتیاز 45% امتیاز دانشیاری را داشته باشیم. و تفاوت چندانی نخواهد بود و فقط در مورد ستون­ طرح­ها استثناء وجود دارد که حتماً طرح­ها باید 10 امتیاز را از بند طرح­ها بدست آورند. همچنین طبق مصوبة جدید برای تبدیل وضعیت از رسمی آزمایشی به رسمی قطعی نیز می­بایست حداقل 70% امتیازات را کسب کنیم. و قانون داخلی پژوهشگاه در مورد مدت زمان توقف از رسمی پیمانی به رسمی آزمایشی نیز حداقل 4 سال می­باشد.

فرم راهنمای تبدیل وضعیت اعضاء محترم هیئت علمی، در سایت پژوهشگاه به نمایش گذاشته شده است و اعضاء با مراجعه به آن با فرایند آن آشنایی می­یابند و می­توانند نسبت به موارد تبدیل وضعیت و یا جذب خود اقدام بعمل آورند.

در ادامه اعضاء محترم پرسش­هایی را مطرح نمودند و سرکار خانم دکتر پارساپور به تک­تک آنان پاسخ دادند.

**جناب آقای دکتر قبادی**: پژوهشگاه در یک فضای کاملاً تعاملی نسبت به مناسب­سازی و آسان­سازی تبدیل وضعیت اعضاء محترم هیئت علمی تلاش می­کند که این خود بسیار ارزشمند است و یکی دو راهکار سهل­تری به منظور رسیدن به تبدیل وضعیت وجود دارد که یکی از آنها طرح اعتلاء می­باشد.